



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.09.2023

№ 1237

г. Кирово-Чепецк

**Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в
муниципальных учреждениях муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области**

В соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации, принимая во внимание постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях», постановление Правительства Кировской области от 12.09.2005 № 42/208 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях, финансируемых за счет средств областного бюджета», учитывая протокол заседания комиссии по вопросам условий оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.09.2023 № 16, администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в

муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее- Правила). Прилагаются.

2. Установить, в соответствии с условиями, предусмотренными Правилами, руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня.

3. Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области:

3.1. Привести локальные нормативные акты, регулирующие предоставление работникам с ненормированным рабочим днем ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в соответствие с настоящим постановлением.

3.2. Определить перечень должностей, профессий работников с ненормированным рабочим днем, с указанием продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для каждой должности, профессии.

4. Исчислять продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за ненормированный рабочий день, в соответствии с настоящим постановлением, начиная с периода работы за 2024 – 2025 годы.

5. Пункт 1 настоящего постановления не распространяется на лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Глава администрации

О.С. Зыкина

Утверждены
постановлением администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 08.09.2023 № 1237

Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – учреждение), если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей, профессий работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

3. Работникам учреждений, для которых установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью три календарных дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

5. Дополнительный отпуск суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (при их наличии).

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков производится в пределах фонда оплаты труда учреждения.