



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**29.09.2023**

**№ 1369**

г. КирОВО-Чепецк

**О внесении и утверждении изменений в постановление администрации  
муниципального образования «Город КирОВО-Чепецк» Кировской  
области от 30.09.2015 № 2117**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», учитывая протоколы заседания комиссии по вопросам условий оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город КирОВО-Чепецк» Кировской области от 02.02.2023 № 4, от 07.09.2023 № 16, от 29.09.2023 № 17, администрация муниципального образования «Город КирОВО-Чепецк» Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести и утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования «Город КирОВО-Чепецк» Кировской области от 30.09.2015 № 2117 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город КирОВО-Чепецк» Кировской области» дополнив пункт 1 подпунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город КирОВО-Чепецк» Кировской области, осуществляющих деятельность в области

физической культуры и спорта. Прилагается.»

2. Внести и утвердить изменения в пункт 1.1 раздела I Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.09.2015 № 2117 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.12.2015 № 2427, от 21.12.2016 № 1472, от 31.05.2017 № 531, от 29.12.2017 № 1584, от 08.08.2018 № 838, от 24.01.2019 № 137, от 01.10.2019 № 1358, от 04.10.2019 № 1388, от 23.04.2020 № 416, от 15.05.2020 № 479, от 08.09.2020 № 1104, от 23.10.2020 № 1355, от 21.09.2021 № 998, от 04.10.2021 № 1093, от 26.07.2022 № 807, от 09.09.2022 № 994, от 22.09.2022 № 1040, 31.01.2023 № 126, от 26.04.2023 № 538, от 15.09.2023 № 1286) после слов «(далее – образовательные организации)» дополнить словами «за исключением образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».

3. Признать утратившим силу:

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.12.2016 № 1558 «Об оплате труда работников физкультурно-спортивных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 23.01.2018 № 73 «О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников физкультурно-спортивных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 01.11.2018 № 1183 «О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников

физкультурно-спортивных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 01.10.2019 № 1361 «О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников физкультурно-спортивных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 20.10.2020 № 1324 «О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников физкультурно-спортивных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.09.2021 № 1077 «О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников физкультурно-спортивных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 24.09.2022 № 1044 «О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников физкультурно-спортивных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.02.2023 № 185 «О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников физкультурно-спортивных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 23.05.2023 № 633 «О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников физкультурно-спортивных организаций муниципального образования «Город

Кирово-Чепецк» Кировской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

Глава администрации

О.С. Зыкина

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций**  
**муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области,**  
**осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Положение) определяет порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее – образовательные организации в области физической культуры и спорта).

1.2. Положение об оплате труда работников образовательных организаций в области физической культуры и спорта утверждается руководителем данной образовательной организации в области физической культуры и спорта по согласованию с администрацией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – администрация муниципального образования) и с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации в области физической культуры и спорта.

1.3. Система оплаты труда образовательных организаций в области физической культуры и спорта устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

**2. Порядок и условия оплаты труда**

**2.1. Основные условия оплаты труда**

2.1.1. Оплата труда работников образовательных организаций в области физической культуры и спорта состоит из:

- а) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников образовательных организаций в области физической культуры и спорта устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных организациях муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных организациях муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.1.3. Образовательные организации в области физической культуры и спорта, являющиеся автономными и бюджетными, в пределах, имеющихся у них средств на оплату труда работников самостоятельно определяют размеры окладов (должностных окладов), размеры компенсационных (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующих выплат, но не ниже размеров, установленных настоящим Положением.

Казенные образовательные организации в области физической культуры и спорта в пределах, имеющихся у них средств на оплату труда работников устанавливают размеры окладов (должностных окладов), размеры компенсационных и стимулирующих выплат в соответствии с размерами, установленными настоящим Положением.

2.1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителями образовательных организаций в области физической культуры и спорта по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание образовательных организаций в области физической культуры и спорта, должны соответствовать уставным целям деятельности образовательных организаций в области физической культуры и спорта, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным [стандартам](#).

2.1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

<a href="#">ПКГ</a> должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	7254 рубля
---	------------

2.1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

<a href="#">ПКГ</a> должностей педагогических работников	6908 рублей
--	-------------

2.1.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций в области физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

<a href="#">ПКГ</a> «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	4971 рубль
--	------------

<a href="#">ПКГ</a> «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	5155 рублей
<a href="#">ПКГ</a> «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	5523 рубля
<a href="#">ПКГ</a> «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	5891 рубль

2.1.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций в области физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения профессий к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

<a href="#">ПКГ</a> «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	4785 рублей
<a href="#">ПКГ</a> «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4971 рубль

2.1.10. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников образовательных организаций в области физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

<a href="#">ПКГ</a> «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	6256 рублей
<a href="#">ПКГ</a> «Врачи и провизоры»	7360 рублей

## 2.2. Особенности оплаты и нормирования труда тренерско-преподавательского состава

2.2.1. В расчет оплаты труда тренерско-преподавательского состава включаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рассчитанные с учетом «подушевого» метода расчета окладов (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Расчет «подушевого» метода расчета оклада (должностного оклада) (Ст) производится по формуле:

$$Do = Об \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_n \times k_n \times v_n) / 100 \times K_s \times S$$

где, Об - базовый оклад по должности, предусмотренный локальными нормативными актами образовательной организации в области физической культуры и спорта.

$n_1, n_2, \dots, n_n$  - количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки,

$k_1, k_2, \dots, k_n$  - расчетные нормативы за подготовку одного обучающегося по каждому этапу (периоду) подготовки,

$v_1, v_2, \dots, v_n$  - коэффициенты участия тренера-преподавателя в реализации учебно-тренировочного плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы с обучающимися по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1),

$K_s$  - расчетный коэффициент для видов спорта (спортивной дисциплины), кроме командных игровых – 1;

для командных игровых видов спорта – 0,8.

S – коэффициент специализации:

- для неспециализированных видов спорта – 1,0;

- для специализированных видов спорта, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский» - 1,15 (за исключением спортивно-оздоровительного этапа спортивной подготовки)

## Размеры расчетных нормативов за подготовку одного обучающегося

Этап спортивной подготовки	Наименование услуги	Период	Расчетный норматив за подготовку одного обучающегося (%)
Спортивно – оздоровительный	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	Весь период (СО)	2,4
Начальной подготовки	Реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	До года (НП-до 1)	2,6
		Свыше года (НП-св. 1)	3,8
Учебно-тренировочный (спортивной специализации)		До двух лет (УТ до 2-х))	5
		Третьего года (УТ-3)	10
Совершенствования спортивного мастерства		Свыше трех лет (УТ св.3-х)	10
		До одного года (ССМ до 1)	17
		Свыше года (ССМ св.1)	23

### 2.3. Выплаты компенсационного характера

2.3.1. Работникам образовательных организаций в области физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования и настоящим Положением.

2.3.2. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.3.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.3.5. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.3.5.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, но не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда (повторной, очередной), данная компенсационная выплата уменьшается. В случае если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными, допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

2.3.5.2. Выплата на работах в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.5.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом



содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.5.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.5.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.5.6. Выплата за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.5.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.5.8. Выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **2.4. Выплаты стимулирующего характера**

2.4.1. В образовательных организациях в области физической культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования и настоящим Положением.

2.4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению руководителя образовательных организаций в области физической культуры и спорта с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей деятельности, направленных образовательными организациями в области физической культуры и спорта на оплату труда работников.

2.4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и с учетом разрабатываемых в образовательной организации в области физической культуры и спорта показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций.

2.4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.4.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда, за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников образовательных организаций в области физической культуры и спорта.

2.4.6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников образовательных организаций в области физической культуры и спорта

2.4.7. Максимальный размер выплат работнику, полностью отработавшего норму рабочего времени, за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых - до 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.4.8. Выплата за стаж непрерывной работы в образовательных организациях в области физической культуры и спорта устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в физкультурно-спортивных и образовательных организациях различных типов и форм собственности в виде процентной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

Стаж	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
свыше 10 лет	15

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из физкультурно-спортивной или образовательной организации до дня приема в образовательную организацию в области физической культуры и спорта прошло не более трех месяцев.

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы производится со дня достижения стажа работы, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника. При отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах деятельности стаж работы, определяется на основании справок с места работы (службы), справок архивных учреждений, выписок приказов и других документов, подтверждающих стаж работы, оформленных в установленном порядке.

2.4.9. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя образовательной организации в области физической культуры и спорта, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации в области физической культуры и спорта, а также средств от приносящей доходы деятельности, направленных на оплату труда работников, и максимальными размерами не ограничиваются.

Порядок и условия премирования устанавливаются положением о премиальных выплатах, утверждаемым руководителем образовательной организации в области физической культуры и спорта с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации в области физической культуры и спорта, исходя из конкретных задач, стоящих перед образовательной организацией в области физической культуры и спорта.

### **3. Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательной организации в области физической культуры и спорта состоит из:

3.1.1. Должностного оклада, который устанавливается на 10-50 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных организаций в области физической культуры и спорта.

3.1.2. Выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

### **4. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Объем фонда оплаты труда для образовательных организаций в области физической культуры и спорта устанавливается главными распорядителями средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в ведомственной подчиненности которых они находятся.

4.2. Годовой фонд оплаты труда в образовательных организациях в области физической культуры и спорта формируется в соответствии с муниципальным правовым актом администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, устанавливающим порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных

Учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

4.3. Настоящее Положение носит для образовательных организаций в области физической культуры и спорта, являющихся автономными и бюджетными, рекомендательный характер, для образовательных организаций в области физической культуры и спорта, являющихся казенными, обязательный характер. На его основе образовательная организация в области физической культуры и спорта разрабатывает локальные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

---