



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**12.05.2023**

**№ 587**

г. КирОВО-Чепецк

**О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.07.2015 № 1261 «О системе оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области», учитывая протокол заседания комиссии по вопросам условий оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 27.04.2023 № 11, администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести и утвердить в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 31.10.2017 № 1265 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.12.2017

№ 1582, от 31.10.2018 № 1171, от 28.05.2019 № 677, от 01.10.2019 № 1360, от 18.11.2019 № 1668, от 11.11.2020 № 1421, от 30.09.2021 № 1073, от 30.12.2021 № 1646, от 13.04.2022 № 397, от 03.10.2022 № 1079, от 14.02.2023 № 223), следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 2.3.7 раздела 2.3 подпунктом 2.3.7<sup>1</sup> следующего содержания:

«2.3.7<sup>1</sup>. Помимо выплаты за стаж непрерывной работы в организации молодым специалистам устанавливается дополнительная выплата за стаж работы. Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в организации	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы
Первый год работы	35
Второй год работы	30
Третий год работы	20

Выплата за стаж работы молодым специалистам устанавливается при приеме на работу в организацию (за исключением совместительства) в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и получения в том же году документа об образовании и о квалификации.

Право на предоставление выплаты в текущем году сохраняют молодые специалисты, получившие документ об образовании и о квалификации в предшествующем году и приступившие в текущем году к работе в организациях (за исключением совместительства) после увольнения с военной службы по призыву в текущем году, в том числе:

- окончившие профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования в 2020-2022 годах;

- окончившие профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования в 2019-2021 годах (в случае призыва гражданина на военную службу).».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Первый заместитель  
главы администрации

И.А. Гагаринов