

Что делать, если работодатель отказывается заключать трудовой договор?

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом.

Статьей 67 Трудового кодекса РФ определен порядок заключения трудового договора между работодателем и работниками. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Если работодатель отказывается заключать трудовой договор, то до обращения в компетентные инстанции работнику рекомендуется собрать доказательства, подтверждающие факт осуществления самой работы, а также факт допуска к ней работодателем или его уполномоченным представителем.

В качестве доказательств трудоустройства могут выступать:

1. Любые внутренние документы, которые могут подтвердить, что работник состоит в трудовых отношениях: приказы, письменные задания, копии отчетов о работе, расчетные листы и т.п.;

2. Показания свидетелей, которыми могут быть, как коллеги, так и иные граждане, с которыми контактировал работник от имени работодателя (клиенты, контрагенты, представители фирм-партнеров);

3. Оформленный на имя работника пропуск на территорию работодателя, униформа, доступ к корпоративной электронной почте;

4. Аудио- и видеоматериалы, подтверждающие выполнение работником трудовой деятельности у работодателя;

5. Иные доказательства, приведённый перечень не является исчерпывающим.

У работника есть несколько вариантов, куда можно обратиться в случае отказа работодателя заключать с ним трудовой договор:

В районный (городской) суд по месту нахождения работодателя с иском заявлением о признании отношения трудовыми, об обязанности работодателя заключить трудовой договор.

В государственную инспекцию труда и (или) в органы прокуратуры с письменным обращением о нарушении его трудовых прав, приложив к обращению доказательства трудовых отношений с работодателем.