

## Отпуска работникам, усыновившим ребенка

Согласно положений ст. 257 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работникам, усыновившим ребенка, предоставляются отпуска по уходу за ребенком. Правом на такой отпуск может воспользоваться любой из родителей, если они оба усыновили ребенка (ч. 3 ст. 257 ТК РФ).

На основании ч. 5 ст. 257 ТК РФ Постановлением Правительства РФ от 11.10.2001 № 719 утвержден Порядок предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка (далее - Порядок предоставления отпусков).

Согласно Порядку предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка, предоставляются отпуска по уходу за ребенком:

- на период со дня усыновления до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, при усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней;
- до достижения ребенком возраста трех лет.

Отпуск по уходу за ребенком на период со дня усыновления до истечения 70 (110) календарных дней со дня рождения ребенка может быть использован как матерью, так и отцом, если ребенок был усыновлен обоими супругами.

Для оформления такого отпуска работник должен представить:

- заявление;
- решение (копию) суда об усыновлении ребенка;
- копию свидетельства о рождении ребенка (детей).

Если ребенок был усыновлен обоими супругами, то необходимо также предъявить справку с места работы супруга о том, что такой отпуск не предоставлен либо супруга не находится в отпуске по беременности и родам.

Предоставление отпуска оформляется приказом (например, по унифицированной форме N Т-6), с которым работника знакомят под подпись.

Вместо указанного отпуска женщине, усыновившей ребенка, по ее желанию может быть предоставлен отпуск по беременности и родам (ч. 4 ст. 257 ТК РФ).

В соответствии с п. 5 Порядка предоставления отпусков основанием для предоставления такого отпуска является:

- листок нетрудоспособности, сформированный медорганизацией (п. 1 Порядка формирования листков нетрудоспособности);
- заявление женщины.

Листок нетрудоспособности формируется для женщины, усыновившей ребенка в возрасте до трех месяцев, со дня усыновления на период до 70 календарных дней (до 110 - при одновременном усыновлении двух и более детей). Этот период считается со дня рождения ребенка (детей) (п. 65 Порядка формирования листков нетрудоспособности).

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется работникам, усыновившим ребенка, в установленном для предоставления этого отпуска порядке. На основании заявления работника о предоставлении ему такого отпуска работодатель издает приказ и знакомит с ним работника.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет предоставляется только одному из супругов по их усмотрению, если они оба усыновили ребенка.

Старший помощник Кирово-Чепецкого

городского прокурора  
советник юстиции

Т.А. Вотинцева