



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.08.2018

№ 938

г. Кирово-Чепецк

**Об установлении тарифа (платы) на предоставляемую услугу  
Муниципальным казенным общеобразовательным учреждением средней  
общеобразовательной школой № 5 города Кирово-Чепецка Кировской  
области**

В соответствии с Порядком установления тарифа (платы) на услуги и работы, предоставляемые и выполняемые муниципальным казенным учреждением муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области в рамках приносящей доходы деятельности, утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области 20.11.2017 № 1367, администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить тариф (плату) на предоставляемую услугу Муниципальным казенным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 5 города Кирово-Чепецка Кировской области, на одного человека за одно занятие:

| № п/п | Наименование услуги                        | Продолжительность занятия (минут) | Тариф, рублей |
|-------|--|-----------------------------------|---------------|
| 1.    | Школа развития для будущих первоклассников | 90                                | 160,0         |

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 04.12.2017 № 1432 «Об установлении тарифа (платы) на предоставляемую услугу Муниципальным казенным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 5 города Кирово-Чепецка Кировской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области И.А. Гагаринова.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2018 года.

Глава администрации  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области М.А. Шинкарёв

