



КИРОВО-ЧЕПЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА ПЯТОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

от 26.10.2016

№ 2/7

г.Кирово-Чепецк

О внесении изменений в решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 26.08.2015 № 10/46 и Порядок установления пенсии за выслугу лет муниципальным служащим муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», Законом Кировской области от 02.04.2015 № 521-ЗО «О пенсионном обеспечении лиц, замещавших должности муниципальной службы Кировской области», Уставом муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области Кирово-Чепецкая городская Дума РЕШИЛА:

1. Внести и утвердить изменения в пункт 2 решения Кирово-Чепецкой городской Думы от 26.08.2015 № 10/46 «О Порядке установления пенсии за выслугу лет муниципальным служащим муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области» (с изменениями, внесенными и утвержденными решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 25.05.2016 № 5/31, от 31.08.2016 № 9/58), заменив слова «в порядке, аналогичном установленному постановлением Правительства Российской Федерации от 17.10.2009 № 818 «Об утверждении Правил определения среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих»» словами «в соответствии с настоящим решением».

2. Внести и утвердить в Порядок установления пенсии за выслугу лет муниципальным служащим муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденный решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 26.08.2015 № 10/46 (с изменениями, внесенными и утвержденными решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 25.05.2016 № 5/31), следующие изменения:

2.1. Пункт 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого гражданину исчисляется пенсия за выслугу лет, не может превышать 2,8 должностного оклада, установленного гражданину в соответствующем периоде либо сохраненного в соответствующем периоде в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кировской области и муниципальными правовыми актами. Должностной оклад при замещении в расчетном периоде муниципальным служащим должностей, по которым установлены различные должностные оклады, определяется путем суммирования размеров установленных муниципальному служащему в каждом месяце расчетного периода должностных окладов и деления полученной суммы на 12.

При работе муниципального служащего в расчетном периоде на условиях неполного служебного времени среднемесячный заработок не может превышать 2,8 фактически получаемого в расчетном периоде должностного оклада.

Определение среднемесячного заработка осуществляется в соответствии с разделом 4.1 настоящего Порядка».

2.2. Дополнить разделом 4.1 следующего содержания:

«4.1. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА

4.1.1. Для определения размера среднемесячного заработка учитываются следующие выплаты:

- а) должностной оклад муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад);
- б) ежемесячная надбавка за классный чин (квалификационный разряд);
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда муниципальных служащих;
- и) другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами (доплата за совмещение должностей; расширение зон обслуживания; увеличение объема работы; исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения

от работы, определенной трудовым договором; оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день и оплата сверхурочной работы).

4.1.2. Размер среднемесячного заработка определяется по формуле:

$$\text{СМЗ} = \frac{\text{ДС} + \text{ВПФЗ}}{\text{ФОД}} \times 21 + 1/12 (\text{МП} + \text{ЕДВ}), \text{ где}$$

СМЗ – среднемесячный заработок;

ДС – денежное содержание (выплаты, предусмотренные подпунктами «а–ж» пункта 4.1.1 настоящего Порядка);

ВПФЗ – выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами (выплаты, предусмотренные подпунктом «и» пункта 4.1.1 настоящего Порядка);

ФОД – фактически отработанные дни в расчетном периоде, установленном пунктом 4.4. настоящего Порядка;

21 – среднемесячное число рабочих дней в году;

МП – материальная помощь, выплачиваемая за счет фонда оплаты труда муниципальных служащих;

ЕДВ – единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счет фонда оплаты труда муниципальных служащих.

При расчете среднемесячного заработка материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска включаются не более 1 соответствующей выплаты, полученной в расчетном периоде, установленном пунктом 4.4. настоящего Порядка.

4.1.3. При централизованном повышении должностных окладов, денежного содержания в расчетном периоде среднемесячный заработок повышается в следующем порядке - выплаты, учитываемые при определении среднемесячного заработка и начисленные в расчетном периоде за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления должностного оклада, денежного содержания, установленных в месяце последнего повышения должностных окладов, денежного содержания, на должностные оклады, денежное содержание, установленные в каждом из месяцев расчетного периода.

В случае если при централизованном повышении должностных окладов, денежного содержания изменяются перечень ежемесячных выплат к должностным окладам, денежному содержанию и (или) их размеры, среднемесячный заработок повышается на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления вновь установленных должностных окладов, денежного содержания и ежемесячных выплат на ранее установленные должностные оклады, денежное содержание и ежемесячные выплаты.

При повышении среднемесячного заработка учитываются должностные оклады, денежное содержание и выплаты, установленные к должностным окладам, денежному содержанию в фиксированном размере (проценты, кратность), за исключением выплат, установленных к должностным окладам, денежному содержанию в диапазоне значений (проценты, кратность).

При повышении среднемесячного заработка выплаты, учитываемые при определении среднемесячного заработка, установленные в абсолютных размерах, не повышаются.

4.1.4. В случае если в расчетном периоде отсутствуют фактически отработанные дни, исчисление среднемесячного заработка производится по выбору гражданина на основании его заявления исходя из денежного содержания, начисленного за предшествующий период, равный расчетному, либо из фактически установленного денежного содержания.».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области Е.М. Савина