



КИРОВО-ЧЕПЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

от 26.02.2014 № 3/13

г.Кирово-Чепецк

О размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», Законом Кировской области от 08.07.2008 № 257-ЗО «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Кировской области», руководствуясь постановлением Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120 «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области», Уставом муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, Кирово-Чепецкая городская Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «О размерах и условиях оплаты труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе». Прилагается.

2. Утвердить Положение «О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области». Прилагается.

3. Утвердить Положение «О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области». Прилагается.

4. Признать утратившими силу:

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 31.08.2011 № 8/54 «О размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 25.01.2012 № 1/6 «О внесении и утверждении изменений в положение «О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 31.10.2012 № 14/74 «О внесении и утверждении изменений и дополнений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда депутата, выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 31.10.2012 № 14/75 «О внесении и утверждении изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 31.10.2012 № 14/76 «О внесении и утверждении изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 25.09.2013 № 11/54 «О внесении и утверждении изменений и дополнений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда депутата, выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 25.09.2013 № 11/55 «О внесении и утверждении изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 25.09.2013 № 11/56 «О внесении и утверждении изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области».

5. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2014.

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области
В.В. Крешетов

ПОЛОЖЕНИЕ

«О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»

1. Общие положения

1.1. Положение «О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области» (далее - Положение) устанавливает размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее по тексту - муниципальные служащие) и порядок их осуществления.

1.2. Настоящее Положение направлено на обеспечение гарантий и упорядочение оплаты труда, стимулирование успешного и добросовестного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, стремления к профессиональному росту, повышению исполнительской дисциплины.

1.3. Оплата труда муниципальных служащих, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – муниципальное образование).

1.4. Изменение условий оплаты труда муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

2. Принципы оплаты труда

2.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной

службы;

3) ежемесячное денежное поощрение;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) ежемесячная надбавка за классный чин.

К иным дополнительным выплатам относятся:

1) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3) материальная помощь.

К денежному содержанию муниципального служащего устанавливается районный коэффициент.

Муниципальным служащим могут производиться иные выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами, в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Установление стажа муниципальной службы муниципального служащего производится комиссией муниципального образования по исчислению стажа муниципальной службы, порядок создания, деятельности, права и обязанности которой определяются муниципальным правовым актом администрации муниципального образования.

2.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение:

по высшим должностям – от 240 до 260 процентов должностного оклада;

по главным должностям – от 200 до 240 процентов должностного оклада;
по ведущим должностям – от 180 до 200 процентов должностного оклада;
по старшим должностям - от 140 до 180 процентов должностного оклада;
по младшим должностям – от 110 до 140 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячного денежного поощрения и порядок его осуществления устанавливаются муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Ежемесячное денежное поощрение главе администрации муниципального образования устанавливается в размере 300 процентов должностного оклада.

2.6. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

2.7. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в размере до 35 процентов должностного оклада ежемесячно. За достижение высоких показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности при наличии экономии фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим Положением, размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий может быть увеличен.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий и порядок ее осуществления устанавливаются муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий главе администрации муниципального образования определяется муниципальным правовым актом администрации муниципального образования по представлению главы муниципального образования.

2.9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух должностных окладов.

Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

2.10. Материальная помощь устанавливается в размере одного должностного оклада.

Порядок осуществления материальной помощи устанавливается муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

3. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

3.1.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов.

3.1.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов.

3.1.3. Ежемесячного денежного поощрения - в размере двадцати четырех должностных окладов.

3.1.4. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере одного должностного оклада.

3.1.5. Ежемесячной надбавки за классный чин - в размере четырех должностных окладов.

3.1.6. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере четырех должностных окладов.

3.1.7. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов.

3.2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента.

4. Заключительные положения

4.1. Размеры должностных окладов и ежемесячной надбавки за классный чин увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Кирово-Чепецкой городской думы о бюджете муниципального образования на соответствующий год. Решение об увеличении (индексации) должностных окладов и ежемесячной надбавки за классный чин принимается главой муниципального образования в виде муниципального правового акта.

4.2. При увеличении (индексации) должностных окладов и ежемесячной надбавки за классный чин их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение № 1
к Положению
«О размерах и условиях оплаты
труда муниципальных служащих
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
глава администрации муниципального образования	10280
председатель контрольно-счетной комиссии муниципального образования; первый заместитель главы администрации муниципального образования	8833
заместитель главы администрации муниципального образования	8168
управляющий делами	7438
заместитель председателя контрольно-счетной комиссии муниципального образования; начальник департамента	7067
заместитель начальника департамента; начальник управления; заведующий отделом;	6901
заместитель начальника управления; заместитель заведующего отделом; аудитор	6183
начальник отдела в составе управления; заведующий сектором	5851
заместитель начальника отдела в составе управления	5506
помощник; консультант	5415
главный специалист; главный инспектор	4888
ведущий специалист; ведущий инспектор	4338
старший инспектор	4077
специалист I категории; инспектор	3813
специалист II категории	3177
специалист	2652

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области В.В. Крешетов

Приложение № 2
к Положению
«О размерах и условиях оплаты
труда муниципальных служащих
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области»

РАЗМЕРЫ

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы
муниципальных служащих муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области

Наименование должности	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, %
глава администрации муниципального образования	200
председатель контрольно-счетной комиссии муниципального образования; первый заместитель главы администрации муниципального образования	190
заместитель главы администрации муниципального образования	180
управляющий делами	170
заместитель председателя контрольно-счетной комиссии муниципального образования; начальник департамента	150
заместитель начальника департамента; начальник управления	140
заведующий отделом	130
заместитель начальника управления; заместитель заведующего отделом; аудитор	120
начальник отдела в составе управления; заведующий сектором	120
заместитель начальника отдела в составе управления	110
помощник; консультант	100
главный специалист; главный инспектор	90
ведущий специалист; ведущий инспектор	80
старший инспектор	70
специалист I категории; инспектор	60
специалист II категории	50

специалист	40
------------	----

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области В.В. Крешетов

Приложение № 3
к Положению
«О размерах и условиях оплаты
труда муниципальных служащих
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области»

РАЗМЕРЫ

ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

Наименование классного чина	Размер ежемесячной надбавки за классный чин, руб.
Действительный муниципальный советник 1 класса	2557
Действительный муниципальный советник 2 класса	2439
Действительный муниципальный советник 3 класса	2305
Главный муниципальный советник 1 класса	2171
Главный муниципальный советник 2 класса	2054
Главный муниципальный советник 3 класса	1918
Советник муниципальной службы 1 класса	1784
Советник муниципальной службы 2 класса	1667
Советник муниципальной службы 3 класса	1500
Референт муниципальной службы 1 класса	1398
Референт муниципальной службы 2 класса	1254
Референт муниципальной службы 3 класса	1147
Секретарь муниципальной службы 1 класса	1007
Секретарь муниципальной службы 2 класса	895
Секретарь муниципальной службы 3 класса	751

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области В.В. Крешетов

УТВЕРЖДЕНО

решением Кирово-Чепецкой
городской Думы
от 26.02.2014 № 3/13

ПОЛОЖЕНИЕ

«О размерах и условиях оплаты труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

1. Общие положения

1.1. Положение «О размерах и условиях оплаты труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» (далее по тексту – Положение) устанавливает размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления депутату, выборному должностному лицу местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее - депутаты).

1.2. Оплата труда депутатов, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – муниципальное образование).

1.3. Изменение условий оплаты труда депутатов осуществляется путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

2. Принципы оплаты труда

2.1. Оплата труда депутатов производится в виде ежемесячного денежного содержания.

2.2. В состав ежемесячного денежного содержания включаются денежное вознаграждение, состоящее из должностного оклада в размере, установленном в приложении №1 к настоящему Положению, и ежемесячного денежного поощрения в размере 380% должностного оклада; дополнительные выплаты.

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная премия по результатам работы (далее - премия) - в размере до одного должностного оклада. При наличии экономии фонда оплаты труда, установленного настоящим Положением, размер премии может быть увеличен;

2) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов.

Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается муниципальным правовым актом главы муниципального образования;

4) материальная помощь - в размере двух должностных окладов.

Порядок осуществления материальной помощи устанавливается муниципальным правовым актом главы муниципального образования.

3. Порядок осуществления премии

3.1. Выплата премии осуществляется на основании распоряжения главы муниципального образования.

3.2. Премия выплачивается за фактически отработанное время.

3.3. Размер премии депутатам может быть снижен постоянной комиссией по бюджету, финансам и налогам Кирово-Чепецкой городской Думы (далее - комиссия) на основании предложений, поступивших от депутатов Кирово-Чепецкой городской Думы, осуществляющих свои полномочия как на постоянной, так и на непостоянной основе. Предложения поступают в комиссию не позднее 27 числа текущего месяца.

Комиссия рассматривает поступившие предложения и принимает решение о размере премии. Решение комиссии оформляется протоколом.

3.4. Глава муниципального образования издает распоряжение о премировании депутатов с учетом решения комиссии.

3.5. В случае превышения фонда оплаты труда размер премии может быть уменьшен вне зависимости от решения комиссии.

4. Порядок формирования фонда оплаты труда

4.1. При формировании фонда оплаты труда депутатов сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

4.1.1. Ежемесячного денежного поощрения - в размере сорока восьми должностных окладов.

4.1.2. Премии - в размере двенадцати должностных окладов.

4.1.3. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере одного должностного оклада.

4.1.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере четырех должностных окладов.

4.2. Фонд оплаты труда депутатов формируется с учетом районного коэффициента.

5. Заключительные положения

5.1. Размеры должностных окладов увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Кирово-Чепецкой городской Думы о бюджете муниципального образования на соответствующий год. Решение об увеличении (индексации) должностных окладов принимается главой муниципального образования в виде муниципального правового акта.

5.2. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области
В.В.Крешетов

Приложение №1
к Положению «О размерах и условиях
оплаты труда депутата, выборного
должностного лица местного
самоуправления муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области, осуществляющих
свои полномочия на постоянной
основе»

Р А З М Е Р Ы

**должностных окладов депутата, выборного должностного лица
местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

Наименование должностей	Размеры должностных окладов, руб.
Глава муниципального образования	16 009
Заместитель председателя Кирово-Чепецкой городской Думы	11 752

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области

В.В.Крешетов

УТВЕРЖДЕНО
решением Кирово-Чепецкой
городской Думы
от 26.02.2014 № 3/13

ПОЛОЖЕНИЕ

«О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

1. Общие положения

1.1. Положение «О размерах и условиях оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области» (далее по тексту - Положение) устанавливает размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее по тексту - работники муниципальных органов).

1.2. Настоящее Положение направлено на обеспечение гарантий и упорядочение оплаты труда, стимулирование успешного и добросовестного исполнения работниками муниципальных органов своих должностных обязанностей, повышение исполнительской дисциплины.

1.3. Оплата труда работников муниципальных органов, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

1.4. Изменение условий оплаты труда работников муниципальных органов осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

2. Принципы оплаты труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных органов состоит из должностного оклада работника муниципального органа в соответствии с замещаемой должностью (далее – должностной оклад) и иных дополнительных выплат.

К иным дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность;
- 3) ежемесячное денежное поощрение;
- 4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) премия по результатам работы.
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) материальная помощь.

К заработной плате работников муниципальных органов устанавливается районный коэффициент.

Работникам муниципальных органов могут производиться иные выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Размеры должностных окладов работников муниципальных органов устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

2.4. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность – в размере до 140 процентов должностного оклада.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение – в размере до 200 процентов должностного оклада.

2.6. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

2.7. Премия по результатам работы - до 35 процентов должностного оклада ежемесячно. За достижение высоких показателей эффективности и результативности при наличии экономии фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим Положением, размер премии по результатам работы может быть увеличен.

Размер премии по результатам работы и порядок ее осуществления устанавливается муниципальным правовым актом, представителя нанимателя (работодателя).

2.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере одного должностного оклада.

Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается муниципальным правовым актом, представителя нанимателя (работодателя).

2.9. Материальная помощь - в размере одного должностного оклада.

Порядок осуществления материальной помощи устанавливается

муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

3. Порядок образования фонда оплаты труда

3.1. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных органов, сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

3.1.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере двух должностных окладов;

3.1.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере одиннадцати должностных окладов;

3.1.3. Ежемесячного денежного поощрения – в размере тринадцати должностных окладов;

3.1.4. Премии по результатам работы – в размере трех должностных окладов;

3.1.5. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере двух должностных окладов.

3.2. Фонд оплаты труда работников муниципальных органов формируется с учетом районного коэффициента.

4. Заключительные положения

4.1. Размеры должностных окладов увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Кирово-Чепецкой городской думы о бюджете муниципального образования на соответствующий год. Решение об увеличении (индексации) должностных окладов работникам муниципальных органов принимается главой муниципального образования в виде муниципального правового акта.

4.2. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры

подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области
В.В. Крешетов

Приложение 1
к Положению «О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»

Р А З М Е Р Ы

должностных окладов работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

Наименование должностей	Размеры должностных окладов, руб.
Ведущий эксперт	4013
Эксперт	3377

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области
В.В. Крешетов