



## **КИРОВО-ЧЕПЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

### **РЕШЕНИЕ**

**от 31.10.2012 № 14/76**  
г.Кирово-Чепецк

#### **О внесении и утверждении изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, и руководствуясь постановлением Правительства Кировской области от 25.09.2012 № 172/557 «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120», Кирово-Чепецкая городская Дума РЕШИЛА:

1. Повысить (проиндексировать) в 1,06 раза должностные оклады работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, при этом размеры должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Внести и утвердить в Положение «О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям

муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области», утвержденное решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 31.08.2011 № 8/54 (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. Абзац седьмой пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

«5) премия по результатам работы.».

2.2. Пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Премия по результатам работы - до 35 процентов должностного оклада ежемесячно. За достижение высоких показателей эффективности и результативности при наличии экономии фонда оплаты труда размер премии по результатам работы может быть увеличен.

Размер премии по результатам работы и порядок ее осуществления устанавливается муниципальным правовым актом, каждым органом местного самоуправления муниципального образования самостоятельно.».

2.3. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции. Прилагается.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.10.2012.

Глава муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области  
В.В.Крешетов