



КИРОВО-ЧЕПЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

от 31.08.2011 № 8/54
г.Кирово-Чепецк

О размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», Законом Кировской области от 08.07.2008 № 257-ЗО «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Кировской области», руководствуясь постановлением Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120 «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования

расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области», Уставом муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, Кирово-Чепецкая городская Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «О размерах и условиях оплаты труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе». Прилагается.

2. Утвердить Положение «О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области». Прилагается.

3. Утвердить Положение «О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области». Прилагается.

4. Установить порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области с 01.01.2011 по 31.08.2011 в соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120 «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов

местного самоуправления муниципальных образований Кировской области».

5. Признать утратившими силу:

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 26.03.2008 № 3/27 «Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 26.03.2008 № 3/29 «Об утверждении Положения «Об оплате труда депутатов Кирово-Чепецкой городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 27.08.2008 № 10/95 «О внесении и утверждении изменений в Положение «Об оплате труда депутатов Кирово-Чепецкой городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 27.08.2008 № 10/97 «О внесении и утверждении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 24.09.2008 № 11/112 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в органах

местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 24.12.2008 № 16/145 «О внесении и утверждении дополнений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 24.12.2008 № 16/146 «О внесении и утверждении дополнений в Положение «Об оплате труда депутатов Кирово-Чепецкой городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 28.01.2009 № 1/7 «О внесении и утверждении дополнений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 24.06.2009 № 11/85 «О внесении и утверждении изменений в Положение «Об оплате труда депутатов Кирово-Чепецкой городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»»;

- решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 24.11.2010 № 14/115 «О внесении и утверждении дополнений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в

органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»».

6. Настоящее решение вступает в силу с 01.09.2011 и подлежит официальному опубликованию.

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области В.В. Крешетов

УТВЕРЖДЕНО
решением Кирово-Чепецкой
городской Думы
от 31.08.2011 № 8/54

ПОЛОЖЕНИЕ

«О размерах и условиях оплаты труда депутата, выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

1. Общие положения

1.1. Положение «О размерах и условиях оплаты труда депутата, выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» (далее по тексту – Положение) устанавливает размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления депутату, выборному должностному лицу органа местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе (далее – депутаты).

1.2. Оплата труда депутатов, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – муниципальное образование).

1.3. Изменение размеров и условий оплаты труда депутатов осуществляется путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

2. Принципы оплаты труда

2.1. Оплата труда депутатов производится в виде ежемесячного денежного содержания.

2.2. В состав ежемесячного денежного содержания включаются денежное вознаграждение, состоящее из должностного оклада в размере, установленном в приложении № 1 к настоящему Положению, и ежемесячного денежного поощрения в размере трех должностных окладов; дополнительные выплаты.

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная премия по результатам работы (далее – премия) в размере до одного должностного оклада. При наличии экономии фонда оплаты труда размер премии может быть увеличен;

2) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

4) материальная помощь в размере двух должностных окладов.

3. Порядок премирования

3.1. Размер премии депутатам ежемесячно определяется постоянной комиссией по бюджету, финансам, и налогам Кирово-Чепецкой городской Думы (далее – комиссия) на основании сведений, представленных Финансовым управлением администрации муниципального образования, в соответствии с показателями, установленными приложением № 2 к настоящему Положению.

Указанные сведения предоставляются не позднее 20 числа месяца следующего за отчетным периодом. Сведения по 1 показателю предоставляются нарастающим итогом с начала текущего года.

3.2. Премия выплачивается за фактически отработанное время.

3.3. Комиссия рассматривает представленные сведения и принимает решение о премировании депутатов. Если показатель выполнен, то он оценивается по установленному коэффициенту. Если показатель не выполнен, то комплексный показатель уменьшается на соответствующий данному показателю коэффициент. Показатель премирования 1 применяется для начисления премии в течение трех месяцев начиная с месяца представления информации по данному показателю.

3.4. На основании протокола комиссии глава муниципального образования издает распоряжение о премировании депутатов. В спорных случаях вопрос о премировании может быть вынесен на рассмотрение Кирово-Чепецкой городской Думы.

4. Порядок формирования фонда оплаты труда

4.1. При формировании фонда оплаты труда депутатов сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

4.1.1. Ежемесячного денежного поощрения – в размере тридцати шести должностных окладов;

4.1.2. Премии – в размере двенадцати должностных окладов;

4.1.3. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере одного должностного оклада;

4.1.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере четырех должностных окладов.

4.2. Фонд оплаты труда депутатов формируется с учетом районного коэффициента.

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области В.В. Крешетов

Приложение №1

к Положению «О размерах и условиях оплаты труда депутата, выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

Р А З М Е Р Ы

должностных окладов депутата, выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

Наименование должностей	Размеры должностных окладов, руб.
Глава муниципального образования	13 633
Заместитель председателя Кирово-Чепецкой городской Думы	10 007

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области В.В. Крешетов

Приложение № 2

к Положению «О размерах и условиях оплаты труда депутатов, выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

депутата, выборного должностного лица органа местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

№ п/п	Перечень показателей	Оценочный коэффициент	Период представления информации
1	Выполнение плана исполнения бюджета муниципального образования по доходам без учета безвозмездных поступлений из других бюджетов	0,2	Ежеквартально
2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по выплате заработной платы с начислениями по муниципальным учреждениям, финансируемым из бюджета муниципального образования	0,6	Ежемесячно
3	Отсутствие просроченной (неурегулированной) задолженности по долговым обязательствам муниципального образования	0,2	Ежемесячно
	Комплексный показатель	1	

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области В.В. Крешетов

УТВЕРЖДЕНО
решением Кирово-Чепецкой
городской Думы
от 31.08.2011 № 8/54

ПОЛОЖЕНИЕ

«О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»

1. Общие положения

1.1. Положение «О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области» (далее по тексту - Положение) устанавливает размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее по тексту – муниципальные служащие) и порядок их осуществления.

1.2. Настоящее Положение направлено на обеспечение гарантий и упорядочение оплаты труда, стимулирование успешного и добросовестного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, стремления к профессиональному росту, повышению исполнительской дисциплины.

1.3. Оплата труда муниципальных служащих, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

1.4. Изменение размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

2. Принципы оплаты труда

2.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 3) ежемесячное денежное поощрение;
- 4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) ежемесячная надбавка за классный чин.

К иным дополнительным выплатам относятся:

- 1) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) материальная помощь.

К денежному содержанию муниципального служащего устанавливается районный коэффициент.

Муниципальным служащим могут производиться иные выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Установление стажа муниципальной службы муниципального служащего производится комиссией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – муниципальное образование) по исчислению стажа муниципальной службы, порядок создания, деятельности, права и обязанности которой определяются муниципальным правовым актом администрации муниципального образования.

2.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:

- по высшим должностям – до 200 процентов должностного оклада;
- по главным должностям – до 150 процентов должностного оклада;
- по ведущим должностям – до 120 процентов должностного оклада;
- по старшим должностям – до 90 процентов должностного оклада;
- по младшим должностям – до 60 процентов должностного оклада.

Размер надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы и порядок ее осуществления устанавливается муниципальным правовым актом, каждым органом местного самоуправления муниципального образования самостоятельно.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение:

- по высшим должностям – до 200 процентов должностного оклада;

по главным должностям – до 150 процентов должностного оклада;
по ведущим должностям – до 150 процентов должностного оклада;
по старшим должностям – до 130 процентов должностного оклада;
по младшим должностям – до 90 процентов должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение главы администрации муниципального образования - 200 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячного денежного поощрения и порядок его осуществления устанавливается муниципальным правовым актом, каждым органом местного самоуправления муниципального образования самостоятельно.

2.6. Ежемесячная надбавка за классный чин в размерах, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.7. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

2.8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться ежемесячно - до 35 процентов должностного оклада; ежеквартально - за достижение высоких показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности при наличии экономии фонда оплаты труда, при этом размером не ограничивается.

Размер премий за выполнение особо важных и сложных заданий и порядок их осуществления устанавливается муниципальным правовым актом, каждым органом местного самоуправления муниципального образования самостоятельно.

Размер премий за выполнение особо важных и сложных заданий главе администрации муниципального образования определяется муниципальным правовым актом администрации муниципального образования по представлению главы муниципального образования.

2.9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов.

Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается муниципальным правовым актом, каждым органом местного самоуправления муниципального образования самостоятельно.

2.10. Материальная помощь - в размере одного должностного оклада.

Порядок осуществления материальной помощи устанавливается муниципальным правовым актом, каждым органом местного самоуправления муниципального образования самостоятельно.

3. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих, сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

3.1.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

3.1.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере тринадцати должностных окладов;

3.1.3. Ежемесячного денежного поощрения - в размере четырнадцати должностных окладов;

3.1.4. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере одного должностного оклада;

3.1.5. Ежемесячной надбавки за классный чин – в размере четырех должностных окладов;

3.1.6. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере четырех должностных окладов;

3.1.7. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов.

3.2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента.

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области В.В. Крешетов

Приложение № 1
к Положению «О размерах и
условиях оплаты труда
муниципальных служащих
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области»

Р А З М Е Р Ы

должностных окладов муниципальных служащих
муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

Наименование должностей	Размеры должностных окладов, руб.
Глава администрации муниципального образования	8753
Первый заместитель главы администрации муниципального образования Председатель контрольно-счетной комиссии муниципального образования	7521
Заместитель главы администрации муниципального образования	6955
Управляющий делами	6333
Начальник управления Заведующий отделом	5876
Заместитель начальника управления Заместитель заведующего отделом Заместитель председателя контрольно-счетной комиссии муниципального образования	5265
Начальник отдела в составе управления Заведующий сектором	5200
Заместитель начальника отдела в составе управления	4935
Консультант, помощник	4700
Главный специалист	4077
Ведущий специалист	3608
Специалист I категории	3161
Специалист II категории	2704
Специалист	2257

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области В.В. Крешетов

Приложение № 2
к Положению «О размерах и
условиях оплаты труда
муниципальных служащих
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области»

Р А З М Е Р Ы

ежемесячных надбавок за классный чин к должностным окладам
муниципальных служащих муниципального образования «
Город Кирово-Чепецк» Кировской области

Наименование классного чина	Оклад за классный чин (рублей в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	2285
Действительный муниципальный советник 2 класса	2180
Действительный муниципальный советник 3 класса	2060
Главный муниципальный советник 1 класса	1940
Главный муниципальный советник 2 класса	1835
Главный муниципальный советник 3 класса	1715
Советник муниципальной службы 1 класса	1595
Советник муниципальной службы 2 класса	1490
Советник муниципальной службы 3 класса	1340
Референт муниципальной службы 1 класса	1250
Референт муниципальной службы 2 класса	1120
Референт муниципальной службы 3 класса	1025
Секретарь муниципальной службы 1 класса	900
Секретарь муниципальной службы 2 класса	800

Секретарь муниципальной
службы 3 класса

670

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области В.В. Крешетов

УТВЕРЖДЕНО
решением Кирово-Чепецкой
городской Думы
от 31.08.2011 № 8/54

ПОЛОЖЕНИЕ

«О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

1. Общие положения

1.1. Положение «О размерах и условиях оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области» (далее по тексту - Положение) устанавливает размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее по тексту - работники муниципальных органов).

1.2. Настоящее Положение направлено на обеспечение гарантий и упорядочение оплаты труда, стимулирование успешного и добросовестного исполнения работниками муниципальных органов своих должностных обязанностей, повышение исполнительской дисциплины.

1.3. Оплата труда работников муниципальных органов, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

1.4. Изменение размеров и условий оплаты труда работников муниципальных органов осуществляется путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

2. Принципы оплаты труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных органов состоит из должностного оклада работника муниципального органа в соответствии с замещаемой должностью (далее – должностной оклад), а также ежемесячных и иных выплат.

К ежемесячным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность;
- 3) ежемесячное денежное поощрение;
- 4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) премии по результатам работы.

К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 2) материальная помощь.

к заработной плате работников муниципальных органов устанавливается районный коэффициент.

Работникам муниципальных органов могут производиться иные выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Размеры должностных окладов работников муниципальных органов устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

2.4. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность – в размере до 140 процентов должностного оклада.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение – в размере до 200 процентов должностного оклада.

2.6. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

2.7. Премии по результатам работы могут выплачиваться ежемесячно - до 35 процентов должностного оклада; ежеквартально - за достижение высоких показателей эффективности и результативности при наличии неиспользованного фонда оплаты труда, при этом размер премии не ограничивается.

Размер премий по результатам работы и порядок их осуществления устанавливается муниципальным правовым актом, каждым органом местного самоуправления муниципального образования самостоятельно.

2.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере одного должностного оклада.

Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается муниципальным

правовым актом, каждым органом местного самоуправления муниципального образования самостоятельно.

2.10. Материальная помощь - в размере одного должностного оклада.

Порядок осуществления материальной помощи устанавливается муниципальным правовым актом, каждым органом местного самоуправления муниципального образования самостоятельно.

3. Порядок образования фонда оплаты труда

3.1. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных органов, сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

3.1.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

3.1.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность – в размере семнадцати должностных окладов;

3.1.3. Ежемесячного денежного поощрения – в размере двенадцати должностных окладов;

3.1.4. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере одного должностного оклада;

3.1.5. Премий по результатам работы – в размере четырех должностных окладов;

3.1.6. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере одного должностного оклада;

3.1.7. Материальной помощи - в размере одного должностного оклада.

3.2. Фонд оплаты труда работников муниципальных органов формируется с учетом районного коэффициента.

Приложение 1
к Положению «О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»

Р А З М Е Р Ы

должностных окладов работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

Наименование должностей	Размеры должностных окладов, руб.
Ведущий эксперт	3161
Эксперт	2704
Инспектор	2481

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области В.В. Крешетов