



**КИРОВО-ЧЕПЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА  
ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

**от 26.05.2010 № 7/50**  
г.Кирово-Чепецк

**Об утверждении «Порядка определения размера  
среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер  
пенсии за выслугу лет муниципальных служащих  
муниципального образования «Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области»**

В соответствии с Законом Кировской области от 01.12.2000 № 229-ЗО «О порядке установления и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы Кировской области» Кирово-Чепецкая городская Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить «Порядок определения размера среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области». Прилагается.

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк» Кировской  
области А.Н. Чеканов

УТВЕРЖДЕНО

решением Кирово-Чепецкой городской Думы  
от 26.05.2010 №7/50

**ПОРЯДОК  
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА, ИЗ КОТОРОГО ИСЧИСЛЯЕТСЯ  
РАЗМЕР ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК» КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок определяет правила расчета размера среднемесячного заработка (среднемесячного денежного содержания) муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – муниципальные служащие) для дальнейшего определения их размера пенсии за выслугу лет.

2. Для определения среднемесячного заработка учитывается денежное содержание муниципальных служащих, состоящее из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также следующих выплат:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- в) ежемесячное денежное поощрение;
- г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- д) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

3. Кроме выплат, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, для определения среднемесячного заработка учитываются также другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Кировской области и иными нормативными правовыми актами.

4. За период сохранения за муниципальным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации среднего заработка по замещаемой им должности муниципальной службы для определения среднемесячного заработка не учитывается указанный заработок, за исключением периодов предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки, служебной командировки.

5. Расчет среднемесячного заработка муниципального служащего производится по выбору муниципального служащего исходя из денежного содержания и других выплат, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения им возраста, дающего право на трудовую пенсию, предусмотренную в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее - расчетный период).

6. При исчислении среднемесячного заработка из расчетного периода исключаются время нахождения муниципального служащего в отпусках без сохранения денежного содержания, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста,

а также период временной нетрудоспособности. Начисленные за это время суммы соответствующих пособий не учитываются.

7. Размер среднемесячного заработка при отсутствии в расчетном периоде исключаемых из него в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности определяется путем деления общей суммы денежного содержания и других выплат, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, начисленной в расчетном периоде, на 12.

В случае если из расчетного периода исключаются в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка время нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и период временной нетрудоспособности размер среднемесячного заработка определяется путем деления указанной суммы на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году). При этом выплаты, указанные в подпункте «д» и «е» пункта 2, пункте 3 настоящего Порядка, учитываются при определении среднемесячного заработка в размере одной двенадцатой фактически начисленных в этом периоде выплат.

8. В случае если расчетный период состоит из времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, а также если в расчетном периоде отсутствуют фактически отработанные дни, исчисление среднемесячного заработка производится по выбору муниципального служащего:

а) с учетом положений пункта 7 настоящего Порядка исходя из суммы денежного содержания и других выплат, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, начисленной за предшествующий период, равный расчетному;

б) с применением положения абзаца первого пункта 7 настоящего Порядка, исходя из фактически установленного ему денежного содержания в расчетном периоде.

9. При замещении муниципальным служащим в расчетном периоде должностей муниципальной службы в различных органах местного самоуправления исчисление среднемесячного заработка производится с учетом положений пунктов 5-7 настоящего Порядка исходя из начисленного в расчетном периоде суммированного денежного содержания и других выплат, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, в соответствии с замещаемыми должностями муниципальной службы.

10. При централизованном повышении (индексации) в расчетном периоде денежного содержания учитываемые при исчислении среднемесячного заработка выплаты, за исключением установленных в фиксированном размере, рассчитываются с учетом соответствующего повышения (индексации), в том числе за часть расчетного периода, предшествующую дате повышения (индексации).

11. Размер среднемесячного заработка не может превышать 2,3 (с 01.01.2011 - 2,8) должностного оклада, установленного муниципальному служащему в расчетном периоде либо сохраненного в этом периоде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. При замещении в расчетном периоде муниципальным служащим должностей, по которым установлены различные должностные оклады, размер среднемесячного заработка не может превышать 2,3 (с 01.01.2011 - 2,8) должностного оклада, определяемого путем суммирования

размеров установленных муниципальному служащему в каждом месяце расчетного периода должностных окладов и деления полученной суммы на 12.

13. При работе муниципального служащего в расчетном периоде на условиях неполного служебного времени среднемесячный заработок не может превышать 2,3 (с 01.01.2011 – 2,8) фактически начисляемого в расчетном периоде должностного оклада, в том числе исчисленного в порядке, предусмотренном пунктом 12 настоящего Порядка.

Глава муниципального образования  
Кирово-Чепецк» Кировской  
области А.Н.Чеканов

«Город