



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2017

№ 1265

г. Кирово-Чепецк

**Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения
«Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты»**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.07.2015 № 1261 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области» администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты». Прилагается.

2. Отделу контроля, защиты информации и взаимодействия с правоохранительными органами администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (Шишкин Л.Н.), организовать работу по приведению в соответствие с настоящим постановлением локальных нормативных правовых актов муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты» (далее – организация).

3. Начальнику организации перейти на систему оплаты труда работников организации, установленную в соответствии с настоящим постановлением, с 01.01.2018.

4. Признать утратившими силу:

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 24.06.2010 № 1226 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципального учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты» муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.05.2011 № 1118 «О внесении изменений в муниципальные правовые акты»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 28.10.2011 № 2402 «О внесении и утверждении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты» муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 12.11.2012 № 3010 «О внесении и утверждении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты» муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 12.08.2013 № 874 «О внесении и утверждении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты» муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 02.10.2013 № 1087 «О внесении и утверждении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты» муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018 и подлежит официальному опубликованию.

Глава администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области М.А. Шинкарёв

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 31.10.2017 № 1265

Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты» (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты» (далее – организация).

1.2. Положение об оплате труда работников организации утверждается начальником организации по согласованию с администрацией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – администрация муниципального образования) с учетом мнения представительного органа работников организации.

1.3. Система оплаты труда в организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

2. Порядок и условия оплаты труда 2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Оплата труда работников организации состоит из:

- а) окладов (должностных окладов);
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей

руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных организациях муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и настоящим Положением;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных организациях муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.1.3. Организация в пределах, имеющихся средств на оплату труда работников, устанавливают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры компенсирующих и стимулирующих выплат, в соответствии с размерами, установленными настоящим Положением.

2.1.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников организации согласно Приложению № 1 к настоящему Положению устанавливаются начальником организации, с учетом пункта 2.1.3 настоящего Положения, по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.1.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад.

2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. В организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным муниципальным правовым актом администрации муниципального образования.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам по соответствующим ПКГ, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

2.2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.4. Размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, а также трудовыми договорами.

2.2.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и опасных условиях при возникновении чрезвычайных ситуаций устанавливается выездному составу организации. Максимальный размер выплаты устанавливается:

- без применения изолирующих средств - 250 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы;
- с применением изолирующих средств - 500 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы.

Перечни аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным и особо опасным условиям при возникновении чрезвычайных ситуаций, и изолирующих средств, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и в особо опасных условиях при возникновении чрезвычайных ситуаций, производится оплата в размере 500 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы устанавливается согласно Приложению №2 к настоящему Положению.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда (повторной, очередной), данная компенсационная выплата уменьшается. В случае, если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными, допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

2.2.6. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.7. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.9. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в

случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.10. Выплата за сверхурочную работу устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.11. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается работникам в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.12. Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.13. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным муниципальным правовым актом администрации муниципального образования с учетом обеспеченности указанных выплат финансовыми средствами.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.3.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и с учетом разрабатываемых в организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации.

2.3.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. При установлении данной выплаты учитывается профессиональное мастерство, сложность и напряженность работы, участие в выполнении важных работ. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении по оплате труда работников организации.

2.3.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия

осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников организации.

2.3.6. Максимальный размер выплат работникам, полностью отработавшему норму рабочего времени, за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ, устанавливается до 200% оклада (должностного оклада).

2.3.7. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам организации в зависимости от непрерывного стажа работы в организациях, различных типов и форм собственности, по специальности (профессии), соответствующей функциям и конкретным задачам, возложенным на работника организации, в виде процентной выплаты к окладу (должностному окладу):

Стаж	Размер выплаты в % от оклада
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации различных типов и формы собственности до дня приема в организацию прошло не более трех месяцев.

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы производится со дня достижения стажа работы, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника. При отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах деятельности, стаж работы определяется на основании справок с места работы (службы), справок архивных учреждений, выписок приказов и других документов, подтверждающих стаж работы, оформленных в установленном порядке.

2.3.8. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению начальника организации, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от приносящей доходы деятельности, направленных на оплату труда работников, и максимальными размерами не ограничиваются.

Порядок и условия премирования устанавливаются положением о премиальных выплатах, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников организации, исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3. Условия оплаты труда заместителей начальника организации

3.1. Оплата труда заместителей начальника организации состоит из:

3.1.1. Должностного оклада, который устанавливается на 10-50 процентов ниже должностного оклада начальника организации.

3.1.2. Выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

4. Порядок формирования фонда оплаты труда

4.1. Годовой фонд оплаты труда в организации формируется в расчете на штатную численность исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования, предусмотренных на оплату труда работников организации.

Структуру фонда оплаты труда работников организации составляют:

- а) оклады (должностные оклады);
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) выплаты стимулирующего характера.

При формировании годового фонда оплаты труда в организации учитывается:

- годовой фонд оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, сформированный в соответствии с разделом 4 постановления администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.07.2015 № 1261 «О системе оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

- годовой фонд оплаты труда по иным работникам организации, сформированный в соответствии с настоящим разделом.

4.2. При формировании фонда оплаты труда работников организации (за исключением годового фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), сверх суммы средств, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), предусматриваются средства для выплат стимулирующего и компенсационного характера (в расчете на год):

4.2.1. Стажа непрерывной работы, выслугу лет в размере трех окладов (должностных окладов).

4.2.2. Интенсивности и высокие результаты работы в размере пяти окладов (должностных окладов).

4.2.3. Качества выполняемых работ в размере пяти окладов (должностных окладов).

4.2.4. Премияльных выплат по итогам работы согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

4.2.5. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в

размере двух с половиной окладов (должностных окладов) работников, допущенных к сведениям, составляющим государственную тайну.

4.2.6. Оплаты труда в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, планируемой на очередной финансовый год, с учетом изменения штатов работников организации.

4.3. Выплата за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и опасных условиях при возникновении чрезвычайных ситуаций рассчитывается с учетом пункта 2.2.5 раздела 2 настоящего Положения по результатам фактического времени выполнения работ и включаются в лимит фонда оплаты труда в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

4.4. Фонд оплаты труда работников организации формируется с учетом районного коэффициента.

4.5. Объем фонда оплаты труда для организации устанавливается муниципальным правовым актом главного распорядителя средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в ведомственной подчиненности которого организация находится.

4.6. Общий объем фонда оплаты труда организации подлежит перерасчету в соответствии с муниципальным правовым актом администрации муниципального образования в случаях:

- изменения штатов (штатного расписания);
- увеличения (индексации) окладов;
- увеличения фонда оплаты труда организации;
- возникновения чрезвычайной ситуации.

4.7. Настоящее Положение носит для организации обязательный характер. На его основе организация разрабатывает локальные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты»

Размеры окладов (должностных окладов) работников организации

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н:

должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа второго уровня»	3730 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа третьего уровня»	3996 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня»	4466 рублей

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	4123 рублей
---	-------------

3. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н:

профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3097 рублей
профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	3217 рублей

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты»

ПЕРЕЧЕНЬ

аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным и особо опасным условиям при чрезвычайных ситуациях

1. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и тому подобного).

2. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров).

3. Работа в условиях лесных и иных пожаров в населенной зоне, отнесенных к третьей и более сложной категории.

4. Работа в сложных погодных условиях:

- при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра (ниже минус 20°C и выше плюс 30°C));

- на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/сек, сильных (интенсивных) атмосферных осадках.

5. Работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных.

6. Работа с сильно действующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях.

7. Работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой.

8. Работа в зоне ведения боевых действий.

9. Работа в зонах эпидемий (эпизоотий), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.

**Перечень
изолирующих средств, при работе в которых за проведение
аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных
условиях при чрезвычайных ситуациях производится оплата в размере
500 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы**

1. Респиратор замкнутого цикла дыхания (КИП, Р-30, Р-32, Р-34 и др. изолирующие дыхательные аппараты с более длительным циклом обеспечения дыхания).
2. Аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, АУЭР и др. системы аналогичного типа).
3. Теплозащитные костюмы (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР и др. аналогичные костюмы).
4. Химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ и др. аналогичные костюмы).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения
«Кирово-Чепецкое городское
управление гражданской
защиты»

Премияльные выплаты по итогам работы для работников организации

1. Количество окладов (должностных окладов) для работников устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н:

	количество окладов
должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа второго уровня»	3,3
должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа третьего уровня»	3,4
должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня»	9,8

2. Количество окладов (должностных окладов) для работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливается на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н:

	количество окладов
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	11,2

3. Количество окладов (должностных окладов) для работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливается на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н:

	количество
--	------------

	окладов
профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	5
профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	19,3