



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.11.2017

№ 1309

г. Кирово-Чепецк

**Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», принимая во внимание постановление Правительства Российской Федерации от 02.01.2015 № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий», администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области. Прилагается.

2. Руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителям хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной

собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, при изменении коэффициента сложности труда и масштаба управления (Кс), применяемого при установлении должностного оклада, обеспечить предоставление информации в администрацию муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области в течении десяти рабочих дней со дня наступления события, послужившего основанием для предоставления указанной информации.

3. Признать утратившими силу:

постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.04.2013 № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 28.01.2014 № 70 «О внесении и утверждении изменений в постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.04.2013 № 414»;

постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 31.03.2014 № 341 «О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 08.12.2014 № 1931 «О внесении и утверждении изменений в положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области».

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 января 2018.

5. Пункт 8.1 раздела 8 Положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденного настоящим постановлением, применяется для оценки установления ежемесячной премиальной выплаты по годовым показателям по итогам 2018 года.

6. Со дня вступления настоящего постановления в силу до 1 апреля 2019 года руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителям хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, устанавливается ежемесячная премиальная выплата по годовым показателям в размере 30% от должностного оклада.

7. Отделу муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (Пугасиева Т.Б.) довести настоящее постановление до руководителей структурных подразделений администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, курирующих деятельность муниципальных унитарных предприятий (хозяйственных обществ) муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, и руководителей муниципальных унитарных предприятий (хозяйственных обществ) муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

Глава администрации  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области М.А. Шинкарёв

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области  
от 10.11.2017 № 1309

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области**

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, (далее - Положение) устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, (далее именуемые вместе - предприятие (хозяйственное общество)) при заключении (изменении) с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда руководителя предприятия (хозяйственного общества) включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Должностной оклад руководителя предприятия (хозяйственного общества) представляет собой фиксированный размер оплаты труда за календарный месяц.

4. Размер должностного оклада устанавливается в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия (хозяйственного общества) и рассчитывается по следующей формуле:

$ДО = БВ \times КС \times КО$ , где:

ДО - должностной оклад руководителя предприятия (хозяйственного общества);

БВ - базовая величина для расчета должностного оклада руководителя предприятия (хозяйственного общества):

Сфера деятельности предприятия (хозяйственного общества)	Значение Бв (руб.)
жилищно-коммунальное хозяйство	20000
общественное питание (торговля)	19000

Кс - коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятия (хозяйственного общества) определяется на первое число месяца заключения трудового договора (его изменения) с руководителем предприятия (хозяйственного общества) исходя из среднесписочной численности работников предприятия (хозяйственного общества), рассчитываемой в соответствии с Указаниями по заполнению показателей унифицированной формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»:

Среднесписочная численность работников предприятия (хозяйственного общества) (чел.)	Значение Кс
до 100	1,80
свыше 100	1,90

Ко - коэффициент особенности деятельности предприятия (хозяйственного общества) определяется исходя из особенности деятельности и значимости предприятия (хозяйственного общества):

Особенности деятельности и значимости предприятия (хозяйственного общества)	Значение Ко
ООО «Мелкий опт»	1,16
МУП «Водно-канализационное хозяйство» города Кирово-Чепецка Кировской области	1,16
МУП «Жилищно-эксплуатационные услуги № 6» города Кирово-Чепецка Кировской области	1,16
МУП «Городская управляющая жилищно-эксплуатационная компания № 6» города Кирово-Чепецка Кировской области	1,16
МУП «Водоканал» города Кирово-Чепецка Кировской области	1,37

5. Должностной оклад руководителя предприятия (хозяйственного общества) устанавливается муниципальным правовым актом администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее - администрация муниципального образования) в соответствии с настоящим Положением.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий (хозяйственных обществ) в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

7. Для поощрения руководителей предприятий (хозяйственных обществ) устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде:

- ежемесячных премиальных выплат (далее - премиальные выплаты) по результатам выполнения руководителями предприятий (хозяйственных обществ) показателей экономической эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, и деятельности их руководителей (далее - показатели) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

- вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия (хозяйственного общества) за год.

При установлении премиальных выплат учитывается личный вклад руководителя предприятия (хозяйственного общества) в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия (хозяйственного общества).

Основанием к выплатам стимулирующего характера является муниципальный правовой акт администрации муниципального образования об установлении соответствующих выплат, подготовленный отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования.

8. Премии устанавливаются до 50% (баллов) от должностного оклада и оцениваются по годовым и ежемесячным показателям в следующем порядке:

8.1. Установление премиальных выплат по годовым показателям.

8.1.1. Руководители предприятий (хозяйственных обществ) до 31 марта, года следующего за отчетным, представляют в балансовую комиссию по анализу эффективности деятельности муниципальных предприятий и иных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – балансовая комиссия) аналитическую информацию о выполнении установленных показателей за отчетный финансовый год.

8.1.2. Балансовая комиссия по результатам рассмотрения аналитической информации о выполнении установленных показателей принимает решение о размерах премиальных выплат руководителям предприятий (хозяйственных обществ) по годовым показателям, которые устанавливаются на период с 1 апреля текущего года по 31 марта очередного

финансового года и изменению не подлежат, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 9, 13 настоящего Положения.

Решение комиссии носит рекомендательный характер для главы администрации муниципального образования.

## 8.2. Установление премиальных выплат по ежемесячным показателям.

8.2.1. Руководители предприятий (хозяйственных обществ) до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в структурные подразделения администрации муниципального образования, курирующее деятельность предприятия (хозяйственного общества), отчеты о выполнении установленных месячных показателей эффективности деятельности руководителей предприятия (хозяйственных обществ). Отчеты за декабрь представляются до 15 января текущего года, следующего за отчетным финансовым годом.

8.2.2. Структурные подразделения администрации муниципального образования, курирующее деятельность предприятия (хозяйственного общества), направляют до 20 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, заместителям главы администрации муниципального образования, в ведении которых находится предприятие (хозяйственное общество), аналитическую информацию о выполнении показателей и предложения о размере премиальных выплат каждого руководителя предприятия (хозяйственных обществ).

8.2.3. По итогам рассмотрения предложений структурных подразделений администрации муниципального образования, курирующих деятельность предприятия (хозяйственного общества), заместители главы администрации муниципального образования, в ведении которых находится предприятие (хозяйственное общество), согласовывают размер премиальных выплат руководителей предприятий (хозяйственных обществ) и направляют все необходимые документы для подготовки муниципального правового акта в отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования.

9. Премиальные выплаты за период, в котором у руководителя предприятия (хозяйственного общества) имеется дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

10. В случае увольнения руководителя предприятия (хозяйственного общества) премиальные выплаты за текущий месяц работы устанавливаются в месяце увольнения. В указанном случае руководитель предприятия (хозяйственного общества) представляет в структурное подразделение администрации муниципального образования, курирующее деятельность предприятия (хозяйственного общества), аналитическую информацию о выполнении установленных показателей на дату увольнения.

11. За достижение высоких показателей экономической эффективности и результативности деятельности предприятия (хозяйственного общества) и его руководителя размер премиальных выплат может быть увеличен.

12. Вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия (хозяйственного общества) за год, устанавливается по представлению балансовой комиссии, в случае увеличения чистой прибыли предприятия (хозяйственного общества) по сравнению с предыдущим годом. Размер вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия (хозяйственного общества) устанавливается в размере 10 (%) баллов от объема полученной чистой прибыли предприятия (хозяйственного общества) в отчетном периоде и не может превышать двух должностных окладов руководителя.

13. Расчет и выплаты премиальных выплат производятся предприятием (хозяйственным обществом) самостоятельно с учетом фактически отработанного времени руководителем предприятия (хозяйственного общества) в отчетном периоде (за исключением вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия (хозяйственного общества)), а также исходя из необходимости соблюдения установленного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Приложение № 1

К Положению об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ, БОЛЕЕ ПЯТИДЕСЯТИ ПРОЦЕНТОВ  
АКЦИЙ (ДОЛЕЙ) В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ КОТРЫХ НАХОДИТСЯ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
СОБСТВЕННОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**I. Годовые:**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	Чистая прибыль	5 б. - выполнение/перевыполнение планового показателя не более чем на 5 % (от 100 до 105% (включительно)) 2,5 б. - отклонение от планового показателя (в сторону уменьшения) не более чем на 5% (от 95 до 100%) 0 б. - отклонение от планового показателя более чем на 5%
2	Выручка	5 б. - выполнение/перевыполнение планового показателя не более чем на 5 % (от 100 до 105% (включительно)) 2,5 б. - отклонение от планового показателя (в сторону уменьшения) не более чем на 5% (от 95 до 100%) 0 б. - отклонение от планового показателя более чем на 5%
3	Чистые активы	5 б. - выполнение/перевыполнение планового показателя не более чем на 5 % (от 100 до 105% (включительно)) 2,5 б. - отклонение от планового показателя (в сторону уменьшения) не более чем на 5% (от 95 до 100%) 0 б. - отклонение от планового показателя более чем на 5%

4	Производительность труда	5 б. - положительная динамика в сравнении с предыдущим годом
<b>ООО «Мелкий опт»</b>		
5	Рентабельность	5 б. - положительная динамика в сравнении с предыдущим годом
6	Стоимость школьного питания	5 б. - увеличение стоимости школьного питания не выше уровня индекса роста потребительских цен в сравнении с предыдущим годом
<b>МУП «Жилищно-эксплуатационные услуги № 6» города Кирово-Чепецка Кировской области, МУП «Городская управляющая жилищно-эксплуатационная компания № 6» города Кирово-Чепецка Кировской области</b>		
7	Дебиторская задолженность по коммунальным услугам	5 б. - положительная динамика в результате проведения претензионно-исковой работы по снижению дебиторской задолженности по коммунальным услугам в сравнении с предыдущим годом (в рублях)
8	Подготовка жилфонда к работе в зимний период	5 б. – своевременное получение паспортов готовности многоквартирных домов
<b>МУП «Водоканал» города Кирово-Чепецка Кировской области</b>		
9	Дебиторская задолженность по коммунальным услугам	5 б. - положительная динамика в результате проведения претензионно-исковой работы по снижению дебиторской задолженности по коммунальным услугам, в сравнении с предыдущим годом (в рублях)
10	Анализы питьевой воды	5 б. – отсутствие отрицательных анализов питьевой воды городской разводящей сети, отвечающих требованиям СанПин
<b>МУП «Водно-канализационное хозяйство» города Кирово-Чепецка Кировской области</b>		
11	Использование имущества (транспортных средств)	5 б. - выполнение планируемой нормы машино-часов в год
12	Объем оказываемых услуг	5 б. - увеличение объема оказываемых услуг (за исключением муниципальных унитарных предприятий), в сравнении с предыдущим годом
<b>Общее максимальное количество - 30 баллов</b>		

## II. Ежемесячные:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	Обоснованные жалобы, замечания, поступившие в органы местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, и отрицательные заключения на деятельность предприятия (хозяйственного общества)	4 б. – обоснованные жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
2	Кредиторская задолженность	4 б. - просроченная кредиторская задолженность отсутствует
3	Предоставление предприятием (хозяйственным обществом) отчетности	4 б. - замечания по качеству и сроку предоставления отчетности отсутствуют.
4	Предоставление информации по запросам структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	4 б. - информация предоставляется своевременно
5	Письменные поручения, муниципальные правовые акты органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	4 б. - поручения, муниципальные правовые акты органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области выполняются в установленные сроки
<b>Общее максимальное количество - 20 баллов</b>		