



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК» КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
г. Кирово-Чепецк «13 мая 2014 г.»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о результатах публичных слушаний по размещению объекта на территории муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области – «Железнодорожный путь необщего пользования № IIa на территории промышленной площадки ОАО «ЗМУ КЧХК»

Настоящее заключение подготовлено на основании протокола публичных слушаний по размещению объекта на территории муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области – «Железнодорожный путь необщего пользования № IIa на территории промышленной площадки ОАО «ЗМУ КЧХК» от 13.05.2014 г. (далее – протокол публичных слушаний).

Проект планировки территории и проект межевания территории в составе проекта планировки территории для строительства линейного объекта: «Железнодорожный путь необщего пользования № IIa на территории промышленной площадки ОАО «ЗМУ КЧХК» (далее – проект планировки и межевания территории) разработан в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Законом Кировской области «О регулировании градостроительной деятельности в Кировской области» и иными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кировской области.

Публичные слушания по проекту планировки и межевания территории проведены в соответствии со ст. 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, ст. 28 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 15 Устава муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, порядка организации и проведения публичных слушаний по проектам муниципальных правовых актов в области градостроительной деятельности на территории муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденного решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 26.09.2012 № 13/69.

В результате проведения публичных слушаний замечания и предложения по проекту планировки и межевания территории от участников публичных слушаний не поступили.

На основании вышеизложенного и в соответствии с ч. 12 и ч. 13 ст. 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, проект планировки и межевания территории, протокол публичных слушаний и настоящее заключение направляются главе администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области для принятия решения об утверждении проекта планировки и межевания территории или об отклонении такой документации и о направлении ее на доработку с учетом указанных протокола и заключения.

Председатель публичных слушаний,
первый заместитель
главы администрации
М.А. Шинкарёв

Секретарь публичных слушаний,
главный специалист отдела
градостроительства и архитектуры
М.Ю. Сафронов

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.05.2014 № 47/ос

Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

В соответствии с Уставом муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, Положением «О муниципальной службе в муниципальном образовании «Город Кирово-Чепецк» Кировской области», утвержденным решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 27.02.2008 № 2/15, Порядком проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденным решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 29.08.2012 № 12/56:

1. Провести конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы – заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области по экономическим вопросам.

1.1. Определить требования, предъявляемые к гражданам, изъявившим желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы – заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области по экономическим вопросам, дате, времени и месте приема документов, подлежащих представлению, дате, времени и месте проведения конкурса, сроках, до истечения которых принимаются документы, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, юридический адрес, электронный адрес сайта). Прилагаются.

2. Отделу организационного обеспечения администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (Горшкова Е.В.) разместить информацию о проведении конкурса, согласно приложения к настоящему распоряжению, на официальном сайте муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и в периодическом печатном издании.

Глава администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области В.Г. Жилин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к распоряжению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 19.05.2014 № 47/ос

Требования, предъявляемые к гражданам, изъявившим желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы – заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области по экономическим вопросам

Требования:

- стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее четырех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;
- высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим функциям и конкретным задачам, применительно к исполнению должностных обязанностей по замещению указанной должности;
- знание [Конституции](#) Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых

актов Российской Федерации, [Устава](#) Кировской области, законов Кировской области, иных нормативных правовых актов Кировской области, Устава муниципального образования, муниципальных правовых актов, соответствующих компетенции органов местного самоуправления, применительно к исполнению должностных обязанностей, основ организации прохождения муниципальной службы (в том числе ограничения, запреты связанные с муниципальной службой), порядка работы со служебной информацией и документами, составляющими государственную тайну, правил деловой этики и требований к служебному поведению, основ делопроизводства;

- навыки оперативного принятия и реализации управленческих решений, организации и обеспечения выполнения задач, правотворческой деятельности, ведения деловых переговоров, публичного выступления, осуществления контроля, планирования, анализа и прогнозирования, грамотного учета мнения коллег, делегирования полномочий, организации работы по эффективному взаимодействию с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями, владения современными средствами, методами и технологиями работы с информацией, систематического повышения своей квалификации, работы с документами, в том числе составляющими государственную тайну, квалифицированной работы с гражданами;

Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- 1) личное заявление,
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
- 3) копию паспорта;
- 4) копию трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- 5) копию документа об образовании;
- 6) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования,
- 7) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 8) копию документов воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 9) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу (форма № 001-ГС/У);
- 10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- 11) две фотографии размером 3х4.

Одновременно с копиями документов предоставляются их подлинники. При невозможности предоставления подлинника трудовой книжки предоставляется копия трудовой книжки, заверенная работодателем по последнему месту работы.

Документы, предоставляются в отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области по адресу: г. Кирово-Чепецк, ул. Первомайская, д.6., каб. № 205 с 20.05.2014 по 11.06.2014 с 8 часов 00 минут до 12 часов 00 минут, ежедневно, кроме субботы, воскресенья.

Информацию по конкурсу можно получить в администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области:

- тел/факс (83361) 4-56-87;
- адрес электронной почты: admchep@mail.RU;
- сайт муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области www.k4city.gov-vyatka.ru;
- по юридическому адресу – Кировская область, г.Кирово-Чепецк, ул.Первомайская, д.6, каб. 205.

Проект трудового договора на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области размещен в информационном бюллетене органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области № 10 (210) от 01.04.2013 и на сайте муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области www.k4city.gov-vyatka.ru.

Заседание конкурсной комиссии на замещение вакантной должности муниципальной службы заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области по экономическим вопросам состоится 17.06.2014 в 09 час.00 мин. по адресу: г. Кирово-Чепецк, ул.Первомайская д.6, каб. № 420.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.05.2014 № 546

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 10.01.2014 № 8

В соответствии с Федеральным законом «О безопасности дорожного движения» от 10.12.1995 №196-ФЗ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, с целью организации пассажирских перевозок и обеспечения безопасности дорожного движения администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в пункт 2 Постановления администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 10.01.2014 №8 «Об утверждении положения и состава комиссии по созданию условий для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области» и утвердить состав комиссии по созданию условий для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области. Прилагается.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области по экономическим вопросам Э.В. Пантелеева.

Глава администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

В.Г.Жилин

УТВЕРЖДЕН

постановлением главы администрации
муниципального образования «Город
Кирово-Чепецк» Кировской области
от 15.05.2014 № 546

СОСТАВ

комиссии по созданию условий для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

Пантелеев Э.В.	Заместитель главы администрации города Кирово-Чепецка, председатель комиссии;
Игошин И.А.	Начальник ОГИБДД МО МВД России «Кирово-Чепецкий» (по согласованию), заместитель председателя комиссии;
Соболев М.Е.	Специалист 1 категории отдела дорожного хозяйства и благоустройства управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Кирово-Чепецка, секретарь комиссии.
Члены комиссии	
Иванов А.А.	Помощник прокурора города Кирово-Чепецка (по согласованию);
Кухаев С.Н.	Государственный инспектор дорожного надзора ОГИБДД МО МВД России «Кирово-Чепецкий» (по согласованию);
Коньшев М.В.	Депутат Законодательного Собрания Кировской области 5 созыва (по согласованию);
Никитин С.Г.	Исполнительный директор НП «Кирово-Чепецких автоперевозчиков» (по согласованию);
Столесникова Л.А.	Консультант правового управления администрации города Кирово-Чепецка;
Тонкушин А.С.	Начальник отдела дорожного хозяйства и благоустройства управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Кирово-Чепецка;
Шировов В.А.	Государственный инспектор Кирово-Чепецкого представительства МУГАДН Федеральной службы по надзору в сфере транспорта по Кировской области и республики Марий Эл (по согласованию).

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области информирует о предоставлении в аренду земельного участка ориентировочной площадью 1000 кв.м, расположенного по адресу: ул. Луначарского (район торгового центра «Пирамида») города Кирово-Чепецка Кировской области для размещения крытых и открытых стоянок для временного хранения легковых автомобилей.

Первый заместитель главы
администрации муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

М.А. Шинкарёв

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
31.03.2014 № 341

О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

В соответствии с Федеральным законом РФ № 131-ФЗ от 06.10.2003 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести и утвердить в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.04.2013 № 414 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе 2 Положения:

1.1.1 Пункт 2.3 дополнить следующим содержанием:

Списочная численность работников муниципального предприятия на 1-е число месяца заключения трудового договора с руководителем муниципального предприятия в сфере торговли до 200 чел.	Кратность к величине месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда
	4-5

1.1.2 Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Должностной оклад руководителей (О) рассчитывается по формуле:

$$O = C \cdot d \cdot k, \text{ где:}$$

C – месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда основной профессии на предприятии (руб.). При отсутствии ставки рабочего 1-го разряда основной профессии используется тарифная ставка рабочего основной профессии наименьшего разряда на предприятии по наименьшему окладу, действующему на предприятии (далее - месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда основной профессии на предприятии);

d – коэффициент дифференциации минимальной тарифной ставки (оклада);

k – коэффициент кратности должностного оклада к величине месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда основной профессии на предприятии.

При расчете должностного оклада руководителям возможна конкретизация специфики работы муниципального унитарного предприятия путем применения коэффициента, учитывающего специфику работы муниципального унитарного предприятия определяемого в виде дополнительного коэффициента от 0,7 до 1,5 к должностному окладу».

1.1.3. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Коэффициент дифференциации минимальной тарифной ставки (оклада), учитывающий отраслевые особенности работы муниципального унитарного предприятия определяется в соответствии с коэффициентами особенностей работ для определения минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда.

Коэффициенты особенностей работ для определения минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда

для организаций коммунального водоснабжения и водоотведения, по эксплуатации канализационных сетей, очистных сооружений и коллекторов	1,4
для мусороперерабатывающих и мусоросжигательных заводов, мусороперегрузочных станций, полигонов захоронения ТБО	1,3
для подрядных и других организаций, оказывающие услуги в сфере жилищного хозяйства, управляющих организаций	1,25
для прочих организаций жизнеобеспечения населения	1,2

Для многоотраслевых организаций жилищно-коммунального хозяйства (деятельность которых включает несколько вышеуказанных видов работ) устанавливается средний коэффициент.

1.1.4. Подпункт 2.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер ежемесячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда основной профессии, для определения размера должностного оклада не должен превышать базовую месячную тарифную ставку рабочего 1-го разряда основной профессии, установленной отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Кировской области на соответствующий период».

1.2. Раздел 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3. Установление ежемесячной премии.

3.1. Ежемесячная премия (далее – премия) руководителю муниципального предприятия устанавливается до 50% от должностного оклада по итогам работы за предыдущий месяц. Установление размера премии в полном объеме (50%) производится руководителю муниципального предприятия при отсутствии оснований для снижения размера премии, за отдельные упущения в работе.

3.2. Для установления ежемесячной премии руководители представляют до 10 числа месяца следующего за отчетным в структурное подразделение администрации муниципального образования, курирующее деятельность предприятия информацию о показателях для снижения размера ежемесячной премии руководителя муниципального унитарного предприятия (далее – показатели).

3.3. Структурное подразделение администрации муниципального образования, курирующее деятельность предприятия даёт оценку степени выполнения показателей, производит расчет размера премии, определяет процент снижения его размера за отдельные упущения в работе, если таковые имеются, и направляет до 15 числа месяца, информацию о выполнении (невыполнении) показателей и предложения о размере премии каждого руководителя на согласование главе администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

Информация о выполнении (невыполнении) показателей и предложения о размере премии каждого руководителя предоставляется главе администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области по форме согласно приложению № 2.

За достоверность представленной информации по показателям ответственность несет руководитель.

3.4. По итогам рассмотрения предложений структурного подразделения администрации муниципального образования, курирующего деятельность предприятия глава администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области принимает решение о размерах премирования руководителей, которая является основанием для выплаты премии.

3.5. Размер премии руководителям устанавливается в процентах к должностному окладу.

3.6. Размер премии устанавливается с учетом наличия средств, позволяющих выплатить ежемесячную премию.

3.7. Начисление ежемесячной премии осуществляется за фактически отработанное время в отчетном периоде.

3.8. Размер премии руководителям не устанавливается при наличии не снятого дисциплинарного взыскания».

1.3. Приложение № 2 Положения изложить в новой редакции. Прилагается.

2. Руководителям структурных подразделений администрации муниципального образования, имеющих в ведомственной подчиненности муниципальные унитарные предприятия, ознакомить всех руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области М.А.Шинкарева.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2014.

Глава администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

В.Г. Жилин

СОГЛАСОВАНО:
Глава администрации муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

Приложение № 2
к положению об оплате труда
руководителей муниципальных
унитарных предприятий
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области

(Ф.И.О., подпись, дата)
области

п/п №	Наименование показателей ежемесячной премии	Выполнение показателей ежемесячной премии (при не выполнении показателей, указать причины)	% ежемесячной премии	Согласованный размер ежемесячной премии %
1	2	3	4	5
1	Не обеспечение сохранности и ненадлежащее использование муниципального имущества		до 10	
2	Не своевременное предоставление бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности		до 10	
3	Предоставление недостоверных отчетных и иных данных контрольным органам и собственнику имущества		до 10	
4	Несвоевременное предоставление информации по запросам собственника имущества		до 10	
5	Наличие обоснованных жалоб на деятельность предприятия		до 10	
6	Ненадлежащее исполнение иных должностных обязанностей, установленных трудовым договором		до 10	
7	Не выполнение постановлений, распоряжений главы администрации муниципального образования, заместителя главы администрации муниципального образования по городскому хозяйству		до 10	
8	Наличие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности по налогам и во вне бюджетные фонды		до 10	

