

Контрольное мероприятие «Аудит законности и результативности (эффективность и экономичность) использования бюджетных средств и имущества муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области муниципальным казенным учреждением дополнительного образования «Многофункциональный ресурсный центр» города Кирово-Чепецка Кировской области за 2020 год и истекший период 2021 года»

Контрольно-счетной комиссией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – КСК) в соответствии с пунктом 2.5 раздела 2 годового плана деятельности на 2021 год, утвержденного распоряжением контрольно-счетной комиссии муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 17.12.2020 № 28, проведено контрольное мероприятие «Аудит законности и результативности (эффективность и экономичность) использования бюджетных средств и имущества муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области муниципальным казенным учреждением дополнительного образования «Многофункциональный ресурсный центр» города Кирово-Чепецка Кировской области» за 2020 год и истекший период 2021 года» (далее – контрольное мероприятие).

Объекты контроля:

- муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Многофункциональный ресурсный центр города Кирово-Чепецка Кировской области» (далее – МКУ ДО «МРЦ»).

Сроки проведения контрольного мероприятия: с 29.07.2021 года по 30.09.2021 года.

Проверяемый период: с 01.01.2020 года по 30.06.2021 года.

Акт контрольного мероприятия, подписан с пояснениями, которые рассмотрены КСК и ним дано заключение от 11.10.2021 года.

При проведении контрольного мероприятия установлены следующие нарушения и недостатки:

1. Включение в штатное расписание МКУ ДО «МРЦ» ставок временных рабочих, осуществляющих свою деятельность вне учреждения (временное трудоустройство несовершеннолетних), не соответствует целям создания и видам деятельности учреждения, определенных его уставом.

2. В нарушение пункта 2.2 положения об оплате труда в течение проверяемого периода премирование работников по итогам работы МКУ ДО «МРЦ» осуществлялось без учета фактически отработанного за месяц времени.

3. Неэффективные расходы бюджета в сумме 2 955 491,93 рубля в части расходов на оплату труда.

4. В нарушение пункта 2.7 положения о порядке установления оплаты труда основания премиальных выплат являются неизмеримыми, критерии (оценочная шкала) оснований премиальных выплат не установлена, не установлен ни диапазон по размерам премирования, ни определенный процент за каждый показатель (основание) премиальных выплат, ни предел по размеру конкретного показателя.

5. В нарушение пунктов 1.3, 3.2 порядка управления и распоряжения имуществом выявлены факты неэффективного использования имущества (оргтехника).

6. В нарушение статьи 34 БК РФ расходы в сумме 4 200,00 рублей на приобретение 2 накопителей являются неэффективными.

7. Недостача товарно-материальных ценностей в количестве 161 штука на общую сумму 10 123,98 рублей.

8. В нарушение части 3 статьи 9 Федерального закона № 402-ФЗ не произведено документальное оформление фактов выдачи товарно-материальных ценностей в момент совершения хозяйственной операции или сразу после ее окончания.

9. Упущенная выгода бюджета муниципального образования от предоставления помещений в безвозмездное пользование, а не по договору аренды за 2020-2021 годы составила 1 944 903,31 рубля.

10. Нарушение принятых обязательств (подпунктов 3.2.3) по муниципальным контрактам от 10.03.2020 и 08.02.2021, что свидетельствует о низком уровне контроля со стороны МКУ ДО «МРЦ» за исполнением заключенных муниципальных контрактов.

По результатам контрольного мероприятия в адрес МКУ ДО «МРЦ» направлено представление от 18.10.2021 с предложениями о принятии мер по результатам контрольного мероприятия, в том числе

1. Не допускать к включению в штатное расписание учреждения ставок временных рабочих осуществляющих свою деятельность вне учреждения и не в соответствии с видами деятельности учреждения (временное трудоустройство несовершеннолетних). При составлении и утверждении сметы учреждения на 2022 год не допускать к включению расходов на выплату заработной платы указанным лицам.

2. В срок до 01.12.2021 года с целью прозрачности и объективности применения стимулирующих выплат в учреждении, а так же для предотвращения случаев неэффективного расходования средств бюджета муниципального образования, привести локальные нормативные акты учреждения по оплате труда в соответствие с положением «О порядке установления оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области», утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.07.2015 № 1261.

3. В срок до 01.12.2021 принять меры к взысканию незаконно полученных средств со старшего методиста в сумме 6 621,60 рублей в бюджет муниципального образования. В случае установления данной выплаты на 2021/2022 учебные годы (в приказе «О тарификации 2021/2022, о выплатах компенсационного характера работникам, разрешение педагогической деятельности»), внести соответствующие изменения в локальные акты учреждения в части исключения доплаты старшему методисту за увеличение объема работ в размере 5 % за работу представителем трудового коллектива.

4. Привлечь к дисциплинарной ответственности секретаря руководителя, лаборанта за нарушение режима труда по должности лаборанта, установленного ей локальным актом учреждения (приказ директора от 31.08.2020 № 84/од), а так же условий трудового договора.

5. Принять меры к недопущению нарушений условий муниципальных контрактов (в том числе по охране знания).

6. В срок до 01.12.2021 принять меры к оформлению фактов выдачи товарно-материальных ценностей (устранить нарушения выявленные в акте контрольного мероприятия) и в будущем проводить данные действия в момент совершения хозяйственных операций или сразу после их окончания в соответствии Федеральным законом № 402-ФЗ.

7. В срок до 01.12.2021 произвести списание и/или передачу неиспользуемого имущества учредителю в соответствии с Порядком управления и распоряжения имуществом.

8. В срок до 01.12.2021 года представить в КСК информацию об использовании нежилого здания Ясли – сад № 8, расположенного по адресу: г. Кирово-Чепецк, ул. Лермонтова д.3а в соответствии с уставными целями учреждения.

9. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности лиц допустивших нарушения, выявленные КСК в ходе контрольного мероприятия.

Меры по устранению нарушений, установленных при проведении контрольного мероприятия, должны быть приняты в сроки, установленные КСК в представлении.

Департаментом представлена информация о выполнении предложений, отмеченных в представлении КСК, согласно которой:

1. По пункту 1 предложения КСК выполнены.

2. По пункту 2 предложения КСК выполнены. С сентября 2021 года ежемесячные премиальные выплаты начисляются работникам МКУ ДО «МРЦ» исходя из фактически отработанного времени.

3. По пункту 3: выплата за увеличение объема работ (представитель трудового коллектива) не включена в тарификацию 2021-2022 учебного года МКУ ДО «МРЦ». Старшему методисту направлено уведомление о необходимости возврата излишне выплаченной заработной платы.

4. По пункту 4: приказом директора вынесено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

5. По пункту 5 предложения КСК выполнены: внесены изменения в муниципальный контракт.

6. По пункту 6 предложения КСК выполнены. Произведено списание товарно-материальных ценностей, выявленных в ходе проверки как недостача.

7. По пункту 7: списание, вывоз и утилизация неиспользуемого имущества будут произведены в 2022 году.

8. По пункту 8: имущество будет передано в казну муниципального образования.

9. По пункту 9: приказами директора вынесены дисциплинарные взыскания в виде замечания лицам, допустившим нарушения (2 работника).

Результаты контрольного мероприятия доведены до сведения главы муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.