

**Контрольное мероприятие «Аудит законности и результативности
(эффективность и экономичность) использования бюджетных средств и имущества
муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области
муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением сад № 24
города Кирово-Чепецка Кировской области за 2019»**

Контрольно-счетной комиссией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – КСК) в соответствии с годовым планом деятельности на 2020 год проведено контрольное мероприятие «Аудит законности и результативности (эффективность и экономичность) использования бюджетных средств и имущества муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением сад № 24 города Кирово-Чепецка Кировской области за 2019» (далее – контрольное мероприятие).

Объекты контроля:

- муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 24 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – МБДОУ детский сад № 24).

Сроки проведения контрольного мероприятия: с 23.10.2020 по 15.12.2020.

Проверяемый период: с 01.01.2019 по 31.12.2019.

Акт контрольного мероприятия, проведенного в МБДОУ детский сад № 24 подписан с возражениями, которые рассмотрены КСК и дано заключение по ним от 24.12.2020.

В настоящем отчете используются сокращения, установленные в акте контрольного мероприятия от 15.12.2020 года.

При проведении контрольного мероприятия установлены следующие нарушения и недостатки:

1. Нарушение пункта 8 трудового договора от 22.05.2018 заведующим МБДОУ детский сад № 24.

2. В нарушение принципов разработки показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника, установленных едиными рекомендациями по оплате труда, показатели премирования являются не измеримыми и оценить их достижение либо не достижение не представляется возможным, так как отсутствуют критерии их оценки, и они в большинстве случаев дублируют должностные обязанности работников МДОУ детский сад № 24, расходы на выплату премии работникам за 2019 год являются не эффективными и свидетельствуют о проявлении коррупции.

3. В нарушение подпункта 2.2.5.1 положения об оплате труда, выплата надбавки за вредные и опасные условия труда в 2019 году осуществлялась незаконно.

4. Ущерб бюджету муниципального образования в сумме 42 591,68 рублей.

5. В нарушение подпункта 2.3.7 положения об оплате труда незаконно произведено начисление выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в общей сумме 2 926,36 руб. (с учетом районного коэффициента).

6. Неосновательное обогащение в силу статьи 1102 ГК РФ у работников Голомидовой Т.Е. в сумме 108,86 рублей, Коробовой О.П. в сумме 2 817,50 рублей, а также у работников,

получивших незаконно надбавку за вредные и опасные условия труда в сумме 29 786,14 рублей.

7. В нарушение пунктов 1.3, 3.2 порядка управления и распоряжения имуществом выявлен факт неэффективного использования имущества (оргтехника).

8. В нарушение статьи 22 Федерального закона № 44-ФЗ заключение контрактов с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по пунктам 4, 5 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ происходит без определения и обоснования заказчиком цены контракта.

9. В нарушение статьи 17 Федерального закона № 44-ФЗ, постановления Правительства РФ от 21.11.2013 № 1043 осуществлялось формирование, утверждение и ведение планов закупок в учреждении.

10. В нарушение статьи 21 Федерального закона № 44-ФЗ, постановления Правительства РФ от 05.06.2015 № 554 осуществлялось формирование, утверждение и ведение планов-графиков в учреждении.

По результатам контрольного мероприятия в адрес МБДОУ детский сад № 24 направлены:

Предписание от 25.12.2020 с предложениями о принятии мер по результатам контрольного мероприятия, в том числе:

1. В срок до 01.03.2021 обеспечить возврат незаконно выплаченных и средств Голомидовой Т.Е. и Коробовой О.П. (в сумме 108,86 рублей и 2817,50 рублей соответственно).

Представление от 25.12.2020 с предложениями о принятии мер по результатам контрольного мероприятия, в том числе:

1. Внести изменения в положение о премировании в части установления оценимых, измеримых показателей премирования. Разработать и утвердить критерии оценки показателей премирования.

Установить фиксированные размеры премиальных выплат за каждый показатель премирования. Премирование работников МБДОУ детский сад № 24 осуществлять с учетом фактически отработанного времени.

2. Производить заключение контрактов с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при наличии обоснования заказчиком начальной (максимальной) цены контракта цены контракта.

3. Принять меры к списанию неиспользуемого имущества.

4. Привлечь к ответственности лиц, виновных в установленных при проведении контрольного мероприятия нарушениях.

Меры по устранению нарушений, установленных при проведении контрольного мероприятия должны быть приняты в сроки, установленные КСК в представлении и предписании.

Отчёт по результатам контрольного мероприятия направлен главе муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.