

## **Экспертиза проекта решения Кирово-Чепецкой городской Думы «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»**

Контрольно-счетная комиссия муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – **КСК**) провела экспертизу проекта решения Кирово-Чепецкой городской Думы «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области» (далее - **проект решения**).

### **В результате проведения экспертизы установлено:**

Проект решения направлен на регулирование оплаты труда (вознаграждение) председателя контрольно-счетной комиссии муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области. Так до 31.12.2021 года данная должность относилась к должностям муниципальной службы, с 01.01.2022 года должность председателя контрольно-счетной комиссии муниципального образования относиться к муниципальной должности муниципального образования.

В соответствии со статьей 3 Закона Кировской области № 23 – 30 председателю контрольно-счетного органа гарантируются ежемесячное денежное содержание (вознаграждение). В состав ежемесячного денежного содержания (вознаграждения) включаются денежное вознаграждение, состоящее из должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения, и дополнительные выплаты. К дополнительным выплатам относятся ежемесячная премия по результатам работы и иные дополнительные выплаты. Размеры должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения должностного лица контрольно-счетного органа, порядок премирования, а также установление иных дополнительных выплат определяются муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования.

Должностной оклад председателя контрольно-счетного органа предлагается установить в размере 9150 рублей (ранее - 9187 рублей). Проектом решения изменяется подход к формированию фонда оплаты труда председателя контрольно-счетного органа, так на ежемесячное денежное поощрение председателя контрольно-счетного органа предлагается предусмотреть 62 должностных оклада (ранее: сложность и напряженность 17 должностных окладов, единовременное денежное поощрение в размере 31 должностного оклада, надбавка за классный чин до 4 должностных окладов), на выплату премии в размере 12 должностных окладов (как и ранее), единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска и материальной помощи в размере 4 – х должностных окладов (ранее 3 – х должностных окладов).

Принятие проекта решения не повлечет дополнительное выделение из бюджета муниципального образования в 2022 году денежных средств, т.к. недостающие бюджетные ассигнования, от уже запланированных в бюджете муниципального образования на 2022 год на данные цели в сумме 93633,72 будут переданы главному распорядителю бюджетных средств – контрольно-счетной комиссии муниципального образования от другого главного распорядителя бюджетных средств - Кирово-Чепецкой городской Думы.

**По результатам экспертизы:**

Проект решения внесен в Кирово-Чепецкую городскую Думу с соблюдением срока, установленного частью 3 статьи 5 Регламента Думы. Комплект документов, представленных одновременно с проектом решения соответствует требованиям части 1 статьи 21 Регламента Думы.

**Проект решения рекомендуется к принятию Кирово-Чепецкой городской Думой.**