



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.01.2014

№ 38

г. Кирово-Чепецк

**О внесении и утверждении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести и утвердить в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – Примерное положение), утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 25.10.2012 № 2792 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.10.2012 № 2874, от 06.12.2012 № 3290, от 12.02.2013 № 126, от 26.09.2013 № 1058), следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.1.7. Примерного положения изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

2.1.7.1. В общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья:

|  |              |
|--|--------------|
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 3 426 рублей |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 3 553 рублей |
| ПКГ должностей педагогических работников                                   | 5 823 рублей |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений                     | 5 328 рублей |

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10 % ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы соответствующих руководителей.

2.1.7.2. В образовательных учреждениях дополнительного образования детей, межшкольных учебных комбинатах:

|  |              |
|--|--------------|
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 3 426 рублей |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 3 553 рублей |
| ПКГ должностей педагогических работников                                   | 4 667 рублей |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений                     | 5 328 рублей |

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10 % ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы соответствующих руководителей.

### 2.1.7.3. В дошкольных образовательных учреждениях:

|  |              |
|--|--------------|
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 3 426 рублей |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 3 553 рублей |
| ПКГ должностей педагогических работников                                   | 6 527 рублей |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений                     | 5 328 рублей |

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10 % ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы соответствующих руководителей.».

2. Постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 11.08.2009 № 1416 «Об утверждении положения о порядке предоставления меры социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области в форме ежемесячной денежной компенсации в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями» признать утратившим силу со дня вступления в силу настоящего постановления.

3. Руководителям Управления образованием администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (Семейшев А.Л.) и Управления по культуре, спорту, делам молодежи и содействию здравоохранению администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (Киричук Е.С.) ознакомить с данным постановлением руководителей курируемых ими муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

4. Руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников,

возглавляемых ими образовательных учреждений в течение 10 календарных дней с момента вступления в силу настоящего постановления.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2014 года.

Глава администрации  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области

В.Г. Жилин