



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.03.2014

№ 341

г. Кирово-Чепецк

**О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда  
руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального  
образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области**

В соответствии с Федеральным законом РФ № 131-ФЗ от 06.10.2003 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести и утвердить в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.04.2013 № 414 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе 2 Положения:

1.1.1 Пункт 2.3 дополнить следующим содержанием:

Списочная численность работников муниципального предприятия на 1-е число месяца заключения трудового договора с руководителем муниципального предприятия в сфере торговли до 200 чел.	Кратность к величине месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда
	4-5

1.1.2 Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Должностной оклад руководителей (О) рассчитывается по формуле:

$$O = C \times d \times k, \text{ где:}$$

С – месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда основной профессии на предприятии (руб.). При отсутствии ставки рабочего 1-го разряда основной профессии используется тарифная ставка рабочего основной профессии наименьшего разряда на предприятии, по наименьшему окладу, действующему на предприятии (далее - месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда основной профессии на предприятии);

d – коэффициент дифференциации минимальной тарифной ставки (оклада);

k – коэффициент кратности должностного оклада к величине месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда основной профессии на предприятии.

При расчете должностного оклада руководителям возможна конкретизация специфики работы муниципального унитарного предприятия путем применения коэффициента, учитывающего специфику работы муниципального унитарного предприятия определяемого в виде дополнительного коэффициента от 0,7 до 1,5 к должностному окладу».

1.1.3. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Коэффициент дифференциации минимальной тарифной ставки (оклада), учитывающий отраслевые особенности работы муниципального унитарного предприятия определяется в соответствии с коэффициентами особенностей работ для определения минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда.

**Коэффициенты особенностей работ для определения минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда**

для организаций коммунального водоснабжения и водоотведения, по эксплуатации канализационных сетей, очистных сооружений и коллекторов	1,4
для мусороперерабатывающих и мусоросжигательных заводов, мусороперегрузочных станций, полигонов захоронения ТБО	1,3
для подрядных и других организаций, оказывающие услуги в сфере жилищного хозяйства, управляющих организаций	1,25
для прочих организаций жизнеобеспечения населения	1,2

Для многоотраслевых организаций жилищно-коммунального хозяйства (деятельность которых включает несколько вышеуказанных видов работ) устанавливается средний коэффициент.

1.1.4. Подпункт 2.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер ежемесячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда основной профессии, для определения размера должностного оклада не должен превышать базовую месячную тарифную ставку рабочего 1-го разряда основной профессии, установленной отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Кировской области на соответствующий период».

1.2. Раздел 3 Положения изложить в следующей редакции:

**«3. Установление ежемесячной премии.»**

3.1. Ежемесячная премия (далее – премия) руководителю муниципального предприятия устанавливается до 50% от должностного оклада по итогам работы за предыдущий месяц. Установление размера премии в полном объеме (50%) производится руководителю муниципального предприятия при отсутствии оснований для снижения размера премии, за отдельные упущения в работе.

3.2. Для установления ежемесячной премии руководители представляют до 10 числа месяца следующего за отчетным в структурное подразделение администрации муниципального образования, курирующее деятельность предприятия информацию о показателях для снижения размера ежемесячной премии руководителя муниципального унитарного предприятия (далее – показатели).

3.3. Структурное подразделение администрации муниципального образования, курирующее деятельность предприятия даёт оценку степени выполнения показателей, производит расчет размера премии, определяет процент снижения его размера за отдельные упущения в работе, если таковые имеются, и направляет до 15 числа месяца, информацию о выполнении (невыполнении) показателей и предложения о размере премии каждого руководителя на согласование главе администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

Информация о выполнении (невыполнении) показателей и предложения о размере премии каждого руководителя предоставляется главе администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области по форме согласно приложению № 2.

За достоверность представленной информации по показателям ответственность несет руководитель.

3.4. По итогам рассмотрения предложений структурного подразделения администрации муниципального образования, курирующего деятельность предприятия глава администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области принимает решение о размерах премирования руководителей, которая является основанием для выплаты премии.

3.5. Размер премии руководителям устанавливается в процентах к должностному окладу.

3.6. Размер премии устанавливается с учетом наличия средств, позволяющих выплатить ежемесячную премию.

3.7. Начисление ежемесячной премии осуществляется за фактически отработанное время в отчетном периоде.

3.8. Размер премии руководителям не устанавливается при наличии не снятого дисциплинарного взыскания».

1.3. Приложение № 2 Положения изложить в новой редакции. Прилагается.

2. Руководителям структурных подразделений администрации муниципального образования, имеющих в ведомственной подчиненности муниципальные унитарные предприятия, ознакомить всех руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области М.А.Шинкарёва.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2014.

Глава администрации  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области                      В.Г. Жилин

СОГЛАСОВАНО:  
Глава администрации муниципального  
образования «Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение № 2  
к положению об оплате труда  
руководителей муниципальных  
унитарных предприятий  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк» Кировской  
области

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
для снижения размера ежемесячной премии руководителя  
МУП \_\_\_\_\_ за период \_\_\_\_\_

п/п №	Наименование показателей ежемесячной премии	Выполнение показателей ежемесячной премии (при не выполнении показателей, указать причины)	% ежемесячной премии	Согласованный размер ежемесячной премии %
1	2	3	4	5
1	Не обеспечение сохранности и ненадлежащее использование муниципального имущества		до 10	
2	Не своевременное предоставление бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности		до 10	
3	Предоставление недостоверных отчетных и иных данных контрольным органам и собственнику имущества		до 10	
4	Несвоевременное предоставление информации по запросам собственника имущества		до 10	
5	Наличие обоснованных жалоб на деятельность предприятия		до 10	
6	Ненадлежащее исполнение иных должностных обязанностей, установленных трудовым договором		до 10	

7	Не выполнение постановлений, распоряжений главы администрации муниципального образования, заместителя главы администрации муниципального образования по городскому хозяйству		до 10	
8	Наличие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности по налогам и во вне бюджетные фонды		до 10	
	Итого:			

*Примечание.*

*Графу 3, заполняет руководитель муниципального унитарного предприятия.*

*Графу 5 заполняются структурным подразделением администрации муниципального образования или заместителем главы администрации муниципального образования, курирующими деятельность муниципального предприятия.*

Заключение главного бухгалтера МУП:

о наличии средств, позволяющих выплатить премию руководителю за \_\_\_\_\_  
 месяц \_\_\_\_\_ года в пределах до \_\_\_\_\_% должностного оклада

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О., подпись)

Руководитель МУП \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 (Ф.И.О., подпись)

Структурное подразделение администрации  
 муниципального образования, курирующее  
 деятельность предприятия \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 (Ф.И.О., подпись)

Согласовано:

Заместитель главы администрации  
 муниципального образования, курирующий  
 деятельность предприятия \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 (Ф.И.О., подпись)