



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.07.2014

№ 1191

г. Кирово-Чепецк

Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области. Прилагается.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, межшкольного учебного комбината муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области. Приложение № 1.

3. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области. Приложение № 2.

4. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области. Приложение № 3.

5. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей

муниципальных автономных учреждений культуры муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области. Приложение № 4.

6. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих различные виды экономической деятельности. Приложение № 5.

7. Пункты 1,2,4,5 постановления администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 06.05.2011 № 922 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений» (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 15.12.2011 № 2836, от 26.04.2012 № 819, от 21.02.2013 №164) признать утратившим силу.

8. Отделу муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – администрация муниципального образования) (Пугасиева Т.Б.) довести настоящее постановление до должностных лиц, руководителей структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования имеющих в ведомственной подчиненности муниципальные учреждения.

9. Должностным лицам, руководителям структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования имеющих в ведомственной подчиненности муниципальные учреждения ознакомить с настоящим постановлением руководителей муниципальных учреждений.

10. Пункты 1-6 настоящего постановления вступает в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.07.2014, пункт 7 настоящего постановления вступает в силу с 26.07.2014, пункты 2-4 настоящего постановления действуют по 31.12.2014.

Глава администрации
города Кирово-Чепецка
Кировской области В.Г. Жилин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования «Го-
род Кирово-Чепецк» Кировской
области
от 22.07.2014 № 1191

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее - Положение).

2. Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее - руководители учреждений) выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде ежемесячных премиальных выплат (далее - премиальные выплаты) с учетом выполнения руководителем учреждения показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее - показатели), утвержденных муниципальным правовым актом администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее - администрация муниципального образования).

3. Основанием к выплате премиальных выплат является муниципальный правовой акт администрации муниципального образования об установлении соответствующих выплат.

4. Премиальные выплаты устанавливаются до 50 % (баллов) от должностного оклада. За достижение высоких показателей эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения, размер премии может быть увеличен при установлении премии за декабрь месяц финансового года.

Премиальные выплаты оцениваются по годовым показателям и еже-

месячным показателям.

4.1. Установление премиальных выплат по годовым показателям.

4.1.1. Руководители муниципальных учреждений до 15 числа месяца, следующего за отчетным финансовым годом, представляют, структурным подразделениям, отраслевым (функциональным) органам администрации муниципального образования, имеющим в ведомственной подчиненности муниципальные учреждения, отчеты о выполнении установленных годовых показателей.

4.1.2. Руководители структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования, имеющие в ведомственной подчиненности муниципальные учреждения, направляют до 20 января, следующего за отчетным финансовым годом, в комиссию по вопросам условий оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее - комиссия) аналитическую информацию о выполнении (невыполнении) годовых показателей и предложения о размере премирования каждого руководителя муниципального учреждения.

4.1.3. По итогам рассмотрения предложений, руководителей структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования, имеющих в ведомственной подчиненности муниципальные учреждения комиссия принимает решение о размерах премиальных выплат руководителям учреждений по годовым показателям, которые устанавливаются на очередной финансовый год и изменению не подлежит, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5, 6 настоящего Положения.

Решение комиссии носит рекомендательный характер для главы администрации муниципального образования.

4.2. Установление премиальных выплат по ежемесячным показателям.

4.2.1. Руководители учреждений до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в структурные подразделения, отраслевые (функ-

циональные) органы администрации муниципального образования, имеющие в ведомственной подчиненности муниципальные учреждения, отчеты о выполнении установленных месячных показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений и расчеты фонда оплаты труда, подтверждающие наличие бюджетных ассигнований, согласованные с главным распорядителем бюджетных средств. Форма расчета фонда оплаты труда, подтверждающего наличие бюджетных ассигнований, прилагается.

Отчеты за декабрь месяц представляются до 15 января следующего за отчетным финансовым годом.

4.2.2. Структурные подразделения, отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования, имеющие в ведомственной подчиненности муниципальные учреждения направляют до 20 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, должностным лицам, имеющим в ведомственной подчиненности муниципальные учреждения, аналитическую информацию о выполнении (невыполнении) показателей и предложения о размере премиальных выплат каждого руководителя муниципального учреждения.

4.2.3. По итогам рассмотрения предложений структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования, имеющие в ведомственной подчиненности муниципальные учреждения, должностные лица, имеющих в ведомственной подчиненности муниципальные учреждения согласовывают размер премиальных выплат руководителей муниципальных учреждений и направляют все необходимые документы для подготовки муниципального правового акта в отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования, а для установления премии руководителям образовательных учреждений – в Департамент образования администрации муниципального образования.

5. Премиальные выплаты устанавливаются с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от

приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Расчет премиальных выплат производится с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

6. Премииальные выплаты не устанавливаются при наличии у руководителя муниципального учреждения неснятого дисциплинарного взыскания.

В случае, если вновь созданное учреждение в предшествующем году отработало менее 6 месяцев премиальные выплаты за выполнение годового показателя не устанавливаются.

7. На переходный период 2014 при установлении премии по ежегодным показателям учитывается период работы руководителя учреждения за 2013 год, по учреждениям вновь созданным - за два квартала 2014, в следующем порядке:

Руководители учреждений до 10 августа 2014 представляют в курирующие структурные подразделения, отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования отчеты о выполнении установленных годовых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений.

Курирующие структурные подразделения, отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования направляют до 20 августа 2014 года, в комиссию аналитическую информацию о выполнении (невыполнении) годовых показателей и предложения о размере премирования каждого руководителя учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации муниципалитета
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области
от 22.07.2014 № 1191

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, межшкольного учебного комбината муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

I. Годовые:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Выполнение муниципального задания за отчетный период по количественному показателю	3б. – выполнено на 90-100%
1.2.	Сохранность контингента обучающихся в учреждении (в сравнении с началом учебного года)	3б. – 90% и более
1.3.	Результативность участия обучающихся в мероприятиях областного, регионального, всероссийского и международного уровней	0,1б. - за каждого победителя и призера (не более 3б.)
1.4.	Организация каникулярного отдыха, каникулярной практики, иная организация занятости и отдыха детей в период каникул	3б. - организация каникулярного отдыха, каникулярной практики, иная организация занятости и отдыха детей в период каникул
1.5.	Отсутствие неисполненных в срок по объективным причинам предписаний надзорных органов	2б. – предписания отсутствуют или исполнены в срок
1.6.	Наличие информации и документов на сайте учреждения в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	1б. – информация и документы соответствуют требованиям законодательства и регулярно обновляются
1.7.	Обеспечение информационной открытости муниципального учреждения на официальном сайте размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (www. bus.gov.ru)	1б. – замечания по сроку и полноте размещенной информации отсутствуют
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг	2б. – положительная динамика в сравнении с предыдущим годом
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	3б. – 70% и более
3.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	3б. – 10% и более
3.3.	Доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда	3б. – не более 40%
3.4.	Участие педагогических работников учреждения в	1,5б. – за каждого участника

	различных конкурсах профессионального мастерства	конкурса профессионального мастерства (всероссийский) 1б. – за каждого участника конкурса профессионального мастерства (областной и выше) 0,5б. – за каждого участника конкурса профессионального мастерства (городской и выше) (не более 3б.)
Общее максимальное количество – 30 баллов		

II. Ежемесячные:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения для межшкольного учебного комбината	5б. – жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
1.2.	Отсутствие обоснованных замечаний по реализации сетевого расписания учебных занятий	5б. – замечания отсутствуют
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления учреждением установленной отчетности	5б. – замечания отсутствуют
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	5б. – задолженность отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Выполнение показателей по средней заработной плате педагогических работников, установленных ГРБС	5б. – показатели выполнены
Общее максимальное количество – 20 баллов		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
муниципального образования «Го-
род Кирово-Чепецк» Кировской
области
от 22.07.2014 № 1191

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

I. Годовые:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Выполнение муниципального задания за отчетный период по количественному показателю	3б. – выполнено на 90-100%
1.2.	Снижение детской заболеваемости	3б. – положительная динамика в сравнении с предыдущим годом
1.3.	Участие воспитанников в конкурсах областного, регионального, всероссийского и международного уровней	0,1б. – за каждого участника (не более 3б.)
1.4.	Доля воспитанников, освоивших образовательные программы	3б. – 85 % и выше
1.5.	Отсутствие неисполненных в срок по объективным причинам предписаний надзорных органов	2б. – предписания отсутствуют или исполнены в срок
1.6.	Наличие информации и документов на сайте учреждения в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	1б. – информация и документы соответствуют требованиям законодательства и регулярно обновляются
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения на официальном сайте размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (www://bus.gov.ru)	1б. – замечания по сроку и полноте размещенной информации отсутствуют
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг	2б. – положительная динамика в сравнении с предыдущим годом
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	3б. – 70% и более
3.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	3б. – 10% и более
3.3.	Доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда	3б. – не более 40%
3.4.	Участие педагогических работников учреждения в различных конкурсах профессионального мастерства	1,5б. – за каждого участника конкурса профессионального мастерства (всероссийский) 1б. – за каждого участника конкурса

		профессионального мастерства (областной и выше) 0,5б. – за каждого участника конкурса профессионального мастерства (городской и выше) (не более 3б.)
Общее максимальное количество – 30 баллов		

II. Ежемесячные:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	5б. – жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	5б. – замечания отсутствуют
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	5б. – задолженность отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Выполнение показателей по средней заработной плате педагогических работников, установленных ГРБС	5б. – показатели выполнены
Общее максимальное количество – 20 баллов		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
муниципального образования «Го-
род Кирово-Чепецк» Кировской
области
от 22.07.2014 № 1191

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразова-
тельных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской об-
ласти

I. Годовые:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Выполнение муниципального задания за отчет- ный период по количественному показателю	2б. – выполнено на 90-100%
1.2.	Количество обучающихся на 1 учителя	2б. – выше либо равно показа- телю, установленному Губерна- тором Кировской области
1.3.	Отношение нормативной и фактической сред- ней наполняемости классов	2б. – 1 1б. – от 1 до 1,2
1.4.	Правонарушения и иные общественно-опасные деяния обучающихся	2б. – отсутствуют
1.5.	Участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах областного, регионального, всерос- сийского и международного уровней	0,1б. – за каждого участника (не более 1б.)
1.6.	Доля обучающихся, отчисленных из учрежде- ния до получения основного общего образова- ния (коэффициент выбытия)	2б. – 0%
1.7.	Доля обучающихся 1-9-х классов, освоивших образовательные программы	2б. – 100% 1б. – 95-99%
для общеобразовательных учреждений реализующих основную общеобразовательную программу - образовательную программу среднего общего образования		
1.8.	Результаты государственной итоговой аттеста- ции (русский язык, математика)	2б. – выше среднего по области (1 б. за каждый предмет) 1б. – средние по области (0,5 б. за каждый предмет)
1.9.	Наличие в учреждении 100-балльников по ре- зультатам государственной итоговой аттестации	2б. – наличие данных обучаю- щихся
для общеобразовательных учреждений реализующих основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования		
1.10.	Снижение детской заболеваемости	2б. – положительная динамика в сравнении с предыдущим го- дом
1.11.	Доля воспитанников, освоивших образова- тельные программы	2 б. – 85 % и выше
для общеобразовательных учреждений реализующих адаптированные основные общеоб- разовательные программы		

1.12.	Доля выпускников трудоустроившихся или поступивших в учебные заведения, после получения основного общего образования	4б. – 90 % и выше
для всех общеобразовательных учреждений		
1.13.	Отсутствие неисполненных в срок по объективным причинам предписаний надзорных органов	1б. – предписания отсутствуют или исполнены в срок
1.14.	Наличие информации и документов на сайте учреждения в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	1б. – информация и документы соответствуют требованиям законодательства и регулярно обновляются
1.15.	Обеспечение информационной открытости муниципального учреждения на официальном сайте размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (www.bus.gov.ru)	1б. – замечания по сроку и полноте размещенной информации отсутствуют
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг	1б. – положительная динамика в сравнении с предыдущим годом
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	2б. – 70% и более
3.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	2б. – 10% и более
3.3.	Доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда	2б. – не более 40%
3.4.	Участие педагогических работников учреждения в различных конкурсах профессионального мастерства	1,5б. – за каждого участника конкурса профессионального мастерства (всероссийский) 1б. – за каждого участника конкурса профессионального мастерства (областной и выше) 0,5б. – за каждого участника конкурса профессионального мастерства (городской и выше) (не более 3б.)
Общее максимальное количество – 30 баллов		

II. Ежемесячные:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	5б. – жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		

2.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	5б. – замечания отсутствуют
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	5б. – задолженность отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Выполнение показателей по средней заработной плате педагогических работников, установленных ГРБС	5б. – показатели выполнены
Общее максимальное количество – 20 баллов		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации
муниципального образования «Го-
род Кирово-Чепецк» Кировской
области
от 22.07.2014 № 1191

Показатели деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений культу-
ры муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

I. Годовые:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Выполнение муниципального задания за отчетный период по количественному показателю	5б. – выполнены на 90-100%
1.2.	Отсутствие неисполненных в срок по объективным причинам предписаний надзорных органов	2,5б. – предписания отсутствуют или исполнены в срок
1.3.	Обеспечение информационной открытости муниципального учреждения на официальном сайте размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (www. bus.gov.ru)	2,5б. – замечания по сроку и полноте размещенной информации отсутствуют
1.4.	Выполнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры (по типам учреждений), установленных планом мероприятий («дорожной картой»)	5б. – выполнение 100%
1.5.	Результативность участия в творческих и грантовых конкурсах	2,5б. – за каждого участника (не более 5б.)
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг	5б. – положительная динамика в сравнении с предыдущим годом
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого персонала учреждения в фонде оплаты труда	5б. – не более 40%
Общее максимальное количество – 30 баллов		

II. Ежемесячные:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	5б. – жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления учреждением установленной отчетности	5б. – замечания отсутствуют
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	2,5б.– задолженность отсутствует

2.3.	Своевременное предоставление информации по запросам структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов учредителя	2,5б.-информация предоставляется своевременно
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Выполнение показателей по средней заработной плате работников учреждений, установленных Соглашением между департаментом культуры Кировской области и администрацией города Кирово-Чепецка № 380 от 29.12.2012г.	5б. – показатели выполнены
Общее максимальное количество – 20 баллов		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению администрации
муниципального образования «Го-
род Кирово-Чепецк» Кировской
области
от 22.07.2014 № 1191

Показатели эффективности деятельности
руководителей муниципальных учреждений
муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области,
осуществляющих различные виды экономической деятельности

I. Годовые:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1. Основная деятельность руководителя		
1.1	Выполнение муниципального задания (плана работы)	10б. – муниципальное задание (план работы) выполнено на 90-100%
1.2	Отсутствие неисполненных в срок по объективным причинам предписаний надзорных органов	5б. - предписания отсутствуют или исполнены в срок
1.3	Обеспечение информационной открытости муниципального учреждения на официальном сайте размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (www.bus.gov.ru)	5б. - замечания по сроку и полноте размещенной информации отсутствуют 1б. - информация размещена в установленные сроки, но имеет незначительные замечания по ее полноте
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1	Соблюдение срока и порядка предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период)	5б. - бюджетная смета (план финансово-хозяйственной деятельности) на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) предоставлена своевременно
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1	Соблюдение доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	5б. - доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40%
Общее максимальное количество – 30 баллов		

II. Ежемесячные:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки

1. Основная деятельность руководителя		
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	5б. – жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	2,5б. – задолженность отсутствует
2.2	Отсутствие задержек по выплате заработной платы	5б. - задержки по выплате заработной платы отсутствуют
2.3	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления учреждением установленной отчетности	5б. – замечания отсутствуют
2.4	Своевременное предоставление информации по запросам структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов учредителя	2,5б. – информация предоставляется своевременно
Общее максимальное количество – 20 баллов		

Приложение к Положению о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений муниципального образования "Город Кирово-Чепецк" Кировской области

**ФОРМА РАСЧЕТА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА (далее - ФОТ)
подтверждающего наличие бюджетных ассигнований на _____ 20__ года**

_____ (полное наименование учреждения)

тыс.руб.

КОСГУ	ФОТ в соответствии с лимитом, утвержденным постановлением администрации (тыс.руб.)	*Мес. ФОТ по учреждению до повышения окладов (тыс.руб.)	*Мес. ФОТ по учреждению после повышения окладов (тыс.руб.)	Плановый ФОТ на отчетную дату, исходя из мес.ФОТ (гр.3 или гр.4х__мес.) (тыс.руб.)	Оклад руководителя на отчетную дату (руб.)	Фактически начислено за отчетный периода (тыс.руб.)				Всего начислено с начала года (тыс.руб.)	Наличие ассигнований для распределения (гр.5-гр.11) (тыс.руб.)	Остаток ФОТ на конец отчетного периода (гр.2 - гр.10) (тыс.руб.)
						1 мес.	2 мес.	3 мес.	итого			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
211												
213					X							
ИТОГО					X							

*Примечание: Расчет заполняется по ФОТ текущего года

Руководитель учреждения _____
подпись _____ ФИО _____

Главный бухгалтер учреждения _____
подпись _____ ФИО _____

дата _____

Расчет проверен ГРБС
(ФИО и подпись исполнителя)

Заключение главного бухгалтера ГРБС:

Остаток бюджетных ассигнований по ФОТ позволяет выплатить премию руководителю за _____ месяц _____ года в размере до _____ % должностного оклада.

(ФИО и подпись)