



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.12.2014

№ 1931

г. Кирово-Чепецк

**О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.1994 № 210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)», администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести и утвердить в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – Положение), утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.04.2013 № 414 (с изменениями и дополнениями, внесенными и утвержденными постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» от 28.01.2014 № 70, от 31.03.2014 № 341) Кировской области следующие изменения:

1.1. В абзаце втором подпункта 2.6 после слов «размера должностного оклада» дополнить словами « , руководителю муниципального предприятия сферы жилищно-коммунального хозяйства,».

1.2. Подпункт 3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«За достижение высоких показателей эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального предприятия размер премии может быть увеличен.».

1.3. В подпункте 3.2. слова «для снижения размера ежемесячной премии руководителя муниципального унитарного предприятия (далее – показатели)» читать «для установления размера ежемесячной премии руководителя муниципального унитарного предприятия (далее – показатели) по форме согласно приложению № 2.»

1.4. В абзаце втором подпункта 3.3. слова «по форме согласно приложению № 2» читать «отражается в показателях, предусмотренных в приложении № 2».

1.5. В подпункте 3.4. слово «которая» читать «которое».

1.6. В подпункте 3.8. слова «Размер премии» читать «Премия».

1.7. Приложение № 2 Положения изложить в новой редакции. Прилагается.

2. Отделу муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (Пугасиева Т.Б.) довести настоящее постановление до руководителей структурных подразделений администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области курирующих деятельность муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

3.Руководителям структурных подразделений администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, курирующих деятельность муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, ознакомить всех руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образо-

вания «Город Кирово-Чепецк» Кировской области с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2014.

Глава администрации  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области В.Г. Жилин

СОГЛАСОВАНО:  
Глава администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение № 2  
к положению об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
для установления размера ежемесячной премии руководителя МУП \_\_\_\_\_ за период \_\_\_\_\_

п/п №	Наименование показателей ежемесячной премии	Выполнение показателей ежемесячной премии (при не выполнении показателей, указать причины)	% снижения ежемесячной премии	Предлагаемый размер снижения ежемесячной премии (%) и размер ежемесячной премии (%)
1	2	3	4	5
1	Не обеспечение сохранности и ненадлежащее использование муниципального имущества		до 10	
2	Не своевременное предоставление бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности		до 10	
3	Предоставление недостоверных отчетных и иных данных контрольным органам и собственнику имущества		до 10	
4	Несвоевременное предоставление информации по запросам собственника имущества		до 10	
5	Наличие обоснованных жалоб на деятельность предприятия		до 10	
6	Ненадлежащее исполнение иных должностных обязанностей, установленных трудовым договором		до 10	

7	Не выполнение постановлений, распоряжений главы администрации муниципального образования, заместителя главы администрации муниципального образования, курирующего деятельность предприятия		до 10	
8	Наличие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности по налогам и во внебюджетных фондов		до 10	
	<b>Итого</b> (предлагаемый размер ежемесячной премии, с учетом её снижения и/или увеличения):			

*Примечание.*

*Графу 3, заполняет руководитель муниципального унитарного предприятия. Графа 5 заполняется структурным подразделением администрации муниципального образования или заместителем главы администрации муниципального образования, курирующими деятельность муниципального предприятия.*

Заключение главного бухгалтера МУП:

о наличии средств, позволяющих выплатить премию руководителю за \_\_\_\_\_  
 месяц \_\_\_\_\_ года в пределах до \_\_\_\_\_% должностного оклада  
 \_\_\_\_\_.  
 (Ф.И.О., подпись)

Руководитель МУП \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 (Ф.И.О., подпись)

Структурное подразделение администрации  
 муниципального образования, курирующее  
 деятельность предприятия \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 (Ф.И.О., подпись)

Согласовано:

Заместитель главы администрации  
 муниципального образования, курирующий  
 деятельность предприятия \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 (Ф.И.О., подпись)