



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

29.04.2013

№ 411

г. Кирово-Чепецк

**Об утверждении мероприятий, направленных на повышение  
эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Город  
Кирово-Чепецк» Кировской области»**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Кировской области от 14.09.2012 № 284 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры», Соглашения между департаментом культуры Кировской области и администрацией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области «О реализации мероприятий по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры» от 29.12.2012 № 380 (далее – Соглашение), администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Город Кирово-Чепецк» Кировской области». Прилагается.

2. Утвердить План мероприятий по сокращению неэффективных расходов в сфере культуры муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области. Прилагается.

3. До 25.05.2013г. провести анализ эффективности деятельности муниципальных автономных учреждений культуры – штатной численности и фонда оплаты труда (на предмет соотношения основного и административно-хозяйственного персонала), фактической нагрузки работников муниципальных автономных учреждений культуры муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области Шинкарёва М.А.

Глава администрации муниципального  
образования «Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области

В.Г. Жилин

---

**УТВЕРЖДЁН**

постановлением администрации  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области  
от 29.04.2013 № 411

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности сферы культуры в  
муниципальном образовании «Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области»**

**1. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

Повышение качества жизни жителей муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – город Кирово-Чепецк) путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством;

обеспечение доступа населения города Кирово-Чепецка к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала граждан;

развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры;

сокращение разрыва между средним уровнем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Кирово-Чепецка и средним уровнем заработной платы по экономике Кировской области;

повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры города Кирово-Чепецка и качества оказываемых муниципальными учреждениями муниципальных услуг;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в городе Кирово-Чепецке.

**2. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:  
повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронной библиотеки, виртуального музея, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о культурном продукте);

вовлечение населения города Кирово-Чепецка в продвижение культурного продукта;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей города Кирово-Чепецка.

### **3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг (выполняемых работ) будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Кировской области (по сравнению с предыдущим годом):

год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
%	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3
ед.	711	753	795	836	878	920	962

3.1.2. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда муниципального автономного учреждения культуры «Музейно-выставочный центр» города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – МАУК «МВЦ»), процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

24,1	25,6	28,4	31,5	34,9	38,6	42,6
------	------	------	------	------	------	------

3.1.3. Увеличение посещаемости МАУК «МВЦ», посещений на 1 жителя в год:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,27	0,29	0,32	0,35	0,38	0,41	0,45

3.1.4. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий муниципального автономного учреждения культуры Центр культуры и досуга» города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – МАУК «ЦКиД»), по сравнению с предыдущим годом:

год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
%	0,6	0,7	0,8	0,9	1	1	1
чел.	135414	136226	137180	138277	139521	140916	142325

3.1.5. Повышение уровня удовлетворенности жителей города Кирово-Чепецка муниципальными услугами в сфере культуры, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65	66	69	71	74	77	80

3.1.6. Увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального автономного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Кирово-Чепецка Кировской области, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

3.1.7. Наличие представительства МАУК «МВЦ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

3.1.8. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30	34	38	42	46	48	50

3.1.9. Увеличение количества выставочных проектов МАУК «МВЦ», осуществляемых в муниципальном образовании по отношению к 2012 году, процентов:

год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
%	10	11	22	32	37	42	47
ед.	19	21	23	25	26	27	28

3.1.10. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях МАУК «ЦКиД», в общем числе детей:

год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
%	3,0	4,0	4,5	5,0	6,0	7,0	8,0
чел.	175	182	190	199	210	224	242

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в городе Кирово-Чепецке, являются:

3.2.1. Создание механизма дифференциации в оплате труда и стимулирования работников муниципальных учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, внедрение системы «эффективного контракта», прозрачное формирование оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы по экономике Кировской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Повышение квалификации работников муниципальных учреждений культуры, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Совершенствование оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры.

Основным показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Кирово-Чепецка, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы по экономике Кировской области:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

---

#### 4. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<b>4.1</b>	<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>			
4.1.1	Разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	Постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений, управление по культуре, спорту, делам молодёжи и содействию здравоохранению администрации г. Кирово-Чепецка	2013 год
4.1.2	Разработка и внедрение системы нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры на основе типовых отраслевых норм труда, утвержденных приказом Министерства культуры Российской Федерации	Постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, приказ руководителя муниципального учреждения культуры г. Кирово-Чепецка	Муниципальные учреждения культуры г. Кирово-Чепецка	2014 – 2018 годы
4.1.3	Внесение изменений в Примерное положение	Постановление	Отдел	2013 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	муниципальной службы и трудовых отношений, управление по культуре, спорту, делам молодёжи и содействию здравоохранению администрации г. Кирово-Чепецка	
4.1.4	Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности	Отчеты о результатах и основных направлениях деятельности муниципальных учреждений культуры г. Кирово-Чепецка	Муниципальные учреждения культуры г. Кирово-Чепецка	ежегодно, с 2014 года
<b>4.2</b>	<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры</b>			
4.2.1	Переоформление трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры в соответствии с типовой формой, утверждённой Постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального)	Постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений, управление по культуре, спорту, делам молодёжи и	2013 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	учреждения		содействию здравоохранению администрации г. Кирово-Чепецка	
4.2.2	Разработка и утверждение Положения о представлении лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также о представлении руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации г. Кирово-Чепецка	2013 год
4.2.3	Разработка и утверждение Порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых лицами, поступающими на должность руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности	Постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации г. Кирово-Чепецка	2013 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.2.4	Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей	Справки о доходах, об обязательствах имущественного характера руководителя его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей в муниципальных учреждениях культуры г. Кирово-Чепецка	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений, управление по культуре, спорту, делам молодежи содействию здравоохранению администрации г. Кирово-Чепецка	ежегодно
<b>4.3</b>	<b>Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры</b>			
4.3.1	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры, разработанных и утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, приказы руководителей муниципальных учреждений культуры	Муниципальные учреждения культуры г. Кирово-Чепецка	2014 – 2015 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
		г. Кирово-Чепецка		
4.3.2	Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Отчет муниципальных учреждений культуры г. Кирово-Чепецка	Муниципальные учреждения культуры г. Кирово-Чепецка	ежегодно
4.3.3	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников муниципальных учреждений культуры г. Кирово-Чепецка	Муниципальные учреждения культуры г. Кирово-Чепецка	ежегодно, с 2014 года
4.3.4	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Приказы руководителей муниципальных учреждений культуры г. Кирово-Чепецка	Муниципальные учреждения культуры г.Кирово-Чепецка	2014 – 2015 годы
<b>4.4</b>	<b>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</b>			

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.4.1	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	Отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации г. Кирово-Чепецка	2013 год
4.4.2	Проведение мониторинга реализации мероприятий по поэтапному повышению оплаты труда работников учреждений культуры	Отчеты руководителей муниципальных учреждений культуры г. Кирово-Чепецка	Управление по культуре, спорту, делам молодёжи и содействию здравоохранению г. Кирово-Чепецка	ежегодно, с 2014 года
<b>4.5</b>	<b>Сопровождение «дорожной карты»</b>			
4.5.1	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Приказы руководителей муниципальных учреждений культуры г. Кирово-Чепецка	Муниципальные учреждения культуры г. Кирово-Чепецка	IV квартал 2013 года
4.5.2	Информационное сопровождение «дорожной карты»: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Управление по культуре, спорту, делам молодёжи и содействию здравоохранению,	2013 – 2018 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	мероприятий		муниципальные учреждения культуры г. Кирово- Чепецка	

---

**Приложение к «дорожной карте» по муниципальному образованию  
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области**

		<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
1	Средняя заработная плата по экономике субъекта РФ (прогноз субъекта Российской Федерации, руб.	<b>16 690</b>	<b>18 690</b>	<b>20 900</b>
2	Численность работников, человек	101,5	101,5	101,5
3	Планируемая среднемесячная заработная плата, <b>обеспеченная</b> источниками финансирования, руб.	7790,0	8947,0	9263,0
4	Темпы роста среднемесячной заработной платы, обеспеченной источниками финансирования, к предыдущему году %	X	114,8	103,5
5	Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы всех категорий работников учреждений культуры и средней заработной платы по экономике Кировской области, утвержденная «дорожной картой»	X	56,1	64,9
6	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации Указов Президента Российской Федерации, руб.	X	10828,1	14011,0
7	Темпы роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации Указа Президента, к предыдущему году, %	<b>114,1</b>	<b>139</b>	<b>129,5</b>
8	Планируемый фонд заработной платы с начислением, необходимый для достижения показателя дорожной карты, в том числе: (итог строк 8.1. и 8.2.) тыс. руб.	X	16076,9	20803,0
8.1	Предусмотрено в бюджете муниципального образования всего:	12262,4	13442,3	13910,0
	В том числе:			
8.1.1	за счет средств местного бюджета	10755,5	11190,9	11513,0
6.1.1.	За счет субсидии из областного бюджета	249,4	1042,0	1168,0
6.1.2.	За счет средств по приносящей доход деятельности	1257,7	1209,4	1229,0
6.1.3.	За счет сокращения неэффективных расходов	0	0	0
6.2.	Оценка объема недостающих средств	X	2634,6	6892,0

Глава администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области п/п В.Г. Жилин

Согласовано: заместитель главы администрации города Кирово-Чепецка, начальник финансового управления п/п Г.Г. Шавлова

Исполнитель: заведующий отделом бухгалтерского учёта и отчётности города Кирово-Чепецка п/п Е.А. Гмызина (83361) 4-64-72

Заместитель начальника управления по культуре, спорту, делам молодёжи и содействию здравоохранению п/п Е.С. Киричук 4-16-40

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк» Кировской  
области от 29.04.2013 № 411

**ПЛАН**  
**мероприятий по сокращению неэффективных расходов в сфере культуры**  
**муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственный за организацию исполнения
1	2	3	4
1	Рассмотрение вопросов сокращения неэффективных расходов в сфере культуры на заседании комиссии по вопросам оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	с 2013 года ежегодно	Управление по культуре, спорту, делам молодёжи и содействию здравоохранению, отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации г. Кирово-Чепецка
2.	Обсуждение вопросов реализации мер по сокращению неэффективных расходов в сфере культуры в ходе собеседования с руководителями муниципальных автономных учреждений культуры муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	с 2014 г.	Управление по культуре, спорту, делам молодёжи и содействию здравоохранению администрации г. Кирово-Чепецка
3.	Проведение анализа эффективности деятельности муниципальных автономных учреждений культуры – штатной численности и фонда оплаты труда, фактической нагрузки работников, принятие мер по оптимизации их работы	2013 год	Управление по культуре, спорту, делам молодёжи и содействию здравоохранению, руководители муниципальных автономных

1	2	3	4
			учреждений культуры города Кирово-Чепецка* (далее – МАУК)
4.	Составление, принятие и согласование планов по привлечению внебюджетных средств как ресурса повышения заработной платы персонала в каждом муниципальном автономном учреждении культуры г. Кирово-Чепецка	до 2018 года ежегодно	Руководители МАУК*, управление по культуре, спорту, делам молодёжи и содействию здравоохранению
5.	Разработка методических рекомендаций по оценке эффективности работы муниципальных автономных учреждений культуры с учётом целевых показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры в целях оптимизации дифференциации в оплате труда в зависимости от квалификации и сложности работы	2013 год	Руководители МАУК*, управление по культуре, спорту, делам молодёжи и содействию здравоохранению
6.	Рассмотрение вопроса об оптимизации численности технического и хозяйственного персонала в муниципальных автономных учреждениях культуры города Кирово-Чепецка	2014	Руководители МАУК *

\*- учреждения, участвующие в реализации мероприятий по согласованию

---