

## **Экспертиза проекта решения городской Думы «О внесении изменений в решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 26.08.2015 № 10/46 и Порядок установления пенсии за выслугу лет муниципальным служащим муниципального образования «Город Кирово-Чепецк»**

Контрольно-счётной комиссией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области проведена экспертиза проекта решения Кирово-Чепецкой городской Думы «О внесении изменений в решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 26.08.2015 № 10/46 и Порядок установления пенсии за выслугу лет муниципальным служащим муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области».

Контрольно-счётной комиссией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее - КСК) проведена экспертиза проекта решения Кирово-Чепецкой городской Думы «О внесении изменений в решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 26.08.2015 № 10/46 и Порядок установления пенсии за выслугу лет муниципальным служащим муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области» (далее – проект решения).

### **По результатам экспертизы установлено:**

Проектом решения предлагается внесение изменений в Порядок установления пенсии за выслугу лет муниципальным служащим муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утверждённый решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 26.08.2016 № 10/46 (далее – Порядок установления пенсии за выслугу лет) в части установления порядка определения среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – среднемесячный заработок). Проект решения направлен на устранение разночтений, возникавших при применении для расчёта среднемесячного заработка порядка, аналогичного порядку, установленному Правилами определения среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу федеральных государственных гражданских служащих, утверждёнными Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.10.2009 № 818 (далее - Постановление Правительства РФ № 818).

Вносимыми изменениями не определены порядок расчёта среднемесячного заработка в случае отсутствия в расчётном периоде фактически отработанных дней и порядок определения должностного оклада в случаях, когда муниципальным служащим в расчётном периоде замещались должности, по которым установлены различные должностные оклады; не

урегулирован вопрос индексации выплат, учитываемых при исчислении среднемесячного заработка в случае централизованного повышения (индексации) в расчётном периоде должностных окладов, денежного содержания и (или) изменения размеров выплат к должностным окладам. Ранее указанные положения регулировались Постановлением Правительства РФ № 818.

Отдельные положения Порядка установления пенсии за выслугу лет устанавливают необоснованные исключения из общего порядка при расчёте среднемесячного заработка, что в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утверждённой Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96, является коррупциогенным фактором.

Кроме того, с целью уточнения выплат и показателей, учитываемых при расчёте среднемесячного заработка, а так же приведению документа к единообразию, КСК были даны рекомендации в части уточнения отдельных формулировок Порядка установления пенсии за выслугу лет.

Проект решения рекомендован к принятию при условии устранения до рассмотрения проекта решения на заседании постоянных комиссий Кирово-Чепецкой городской Думы нарушений и выполнения рекомендаций, указанных в заключении КСК по результатам экспертизы проекта решения.

Администрации г.Кирово-Чепецка предложено привлечь к ответственности лиц, виновных в некачественной подготовке проекта решения.

Рекомендации КСК в части устранения нарушений и недостатков исполнены.

Проект решения принят на очередном заседании Кирово-Чепецкой городской Думы 26.10.2016.