



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.12.2022

№ 1439

г. Кирово-Чепецк

Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты

В соответствии с решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 28.11.2022 № 14/59 «О мере социальной поддержки для отдельных категорий граждан» и руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты. Прилагается.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023 и действует по 31.12.2025.

Первый заместитель
главы администрации

И.А. Гагаринов

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования «Город
Кирово-Чепецк» Кировской области
от 08.12.2022 № 1439

ПОРЯДОК

предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты

1. Порядок предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – Порядок), устанавливает механизм, условия и размер предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – образовательная или физкультурно-спортивная организация), в виде единовременной социальной выплаты (далее – социальная выплата).

2. Социальная выплата предоставляется молодым специалистам однократно в размере 50 000 рублей при соблюдении следующих условий:

2.1. При приеме на работу в образовательную или физкультурно-спортивную организацию (за исключением совместительства):

2.1.1. в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и получения в том же году документа об образовании и о квалификации (годы окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - 2023-2025);

2.1.2. в год увольнения с военной службы, в случае призыва гражданина на военную службу в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и получения в том же году документа об образовании и о квалификации (годы окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - 2022-2024);

2.1.3. приступившим к работе в образовательных организациях в период обучения в образовательных организациях высшего образования в связи с допуском к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», окончившим образовательные организации высшего образования в 2023 - 2025 годах, получившим документ об образовании и о квалификации и продолжившим работать в муниципальных образовательных организациях в год окончания образовательной организации высшего образования.

2.2. При занятии штатной педагогической должности с объемом нагрузки не менее продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (для образовательных организаций).

2.3. При занятии штатной должности (должности, непосредственно участвующие в тренировочном процессе) с нормальной продолжительностью рабочего времени (40 часов в неделю) (для физкультурно-спортивных организаций).

2.4. При наличии обязательства молодого специалиста проработать в образовательной или физкультурно-спортивной организации не менее трёх лет, а также обязательства возратить в бюджет муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области в связи с расторжением трудового договора социальную выплату в размере, пропорциональном неотработанной части двухлетнего срока, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 3, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю), и перевода в другую муниципальную образовательную или физкультурно-спортивную организацию муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области на указанные выше должности сумма социальной выплаты, указанная в пункте 2 настоящего Порядка, работником не возвращается, если работник продолжает трудовые правоотношения в течение указанного срока:

- с образовательной организацией с объемом нагрузки не менее продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

- с физкультурно-спортивной организацией с нормальной продолжительностью рабочего времени (40 часов в неделю).

2.5. Возраст молодого специалиста - до 30 лет (включительно).

2.6. Работа в образовательной или физкультурно-спортивной организации в должностях, указанных в подпунктах 2.2 и 2.3 настоящего Порядка должна выполняться молодым специалистом впервые, за исключением случая, указанного в подпункте 2.1.3 настоящего Порядка.

3. Для получения социальной выплаты молодые специалисты представляют в администрацию муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – департамент образования) до 01 ноября текущего года следующие документы:

3.1. Заявление на имя первого заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области о предоставлении социальной выплаты (приложение № 1).

3.2. Заверенные руководителем образовательной или физкультурно-спортивной организации копии:

3.2.1. документа об образовании и о квалификации;

3.2.2. приказа о приеме на работу;

3.2.3. трудового договора;

3.2.4. трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.2.5. паспорта (все заполненные страницы);

3.2.6. военного билета (все заполненные страницы) (для молодых специалистов, проходивших срочную военную службу);

3.2.7. свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

3.2.8. документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

3.3. Документ, подтверждающий номер счета, открытого молодым специалистом в кредитном учреждении, а также наименование, адрес и реквизиты кредитного учреждения.

3.4. Справку образовательной или физкультурно-спортивной организации о среднем балле молодого специалиста по дисциплинам в документе об образовании и о квалификации (приложение № 2).

3.5. Согласие на обработку персональных данных (приложение № 3).

3.6. Образовательные организации дополнительно представляют справку об объеме нагрузки молодого специалиста на предстоящий учебный год.

4. Решение о предоставлении молодому специалисту социальной выплаты или об отказе в предоставлении социальной выплаты принимает комиссия по отбору кандидатов (далее – комиссия), которая рассматривает документы, указанные в пункте 3 настоящего Порядка, в срок до 15 ноября текущего года.

Состав комиссии утверждается муниципальным правовым актом:

- по молодым специалистам, принятым на работу в образовательные организации (за исключением образовательных организаций дополнительного образования в сфере культуры) - департаментом образования администрации муниципального образования;

- по молодым специалистам, принятым на работу в образовательные организации дополнительного образования в сфере культуры или физкультурно-спортивные организации - администрацией муниципального образования.

Решение комиссии оформляется протоколом. Преимущественное право на получение социальной выплаты имеют молодые специалисты, имеющие наибольший средний балл.

5. Основаниями для отказа молодому специалисту в предоставлении социальной выплаты являются:

5.1. Несоблюдение условий, установленных пунктом 2 настоящего Порядка.

5.2. Наличие недостоверных сведений в представленных документах.

5.3. Несоответствие предоставленных документов перечню и (или) предоставление их по истечении сроков, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

5.4. Отсутствие или недостаточность бюджетных ассигнований на указанные цели.

6. В течение пятнадцати рабочих дней со дня принятия решения комиссией администрация муниципального образования (по образовательным организациям дополнительного образования в сфере культуры и физкультурно-спортивным организациям), департамент образования (по образовательным организациям (за исключением образовательных организаций дополнительного образования в сфере культуры)) в письменной форме уведомляет молодого специалиста о решении комиссии.

7. Социальная выплата предоставляется молодым специалистам на основании муниципального правового акта администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области в соответствии с протоколом комиссии.

8. Социальная выплата производится за счет ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области на эти цели на текущий финансовый год, и осуществляется путем перечисления денежных средств на открытый молодым специалистом в кредитной организации счет.

9. Социальная выплата подлежит налогообложению в общеустановленном порядке.

10. В случае изменения номера счета, наименования, адреса и реквизитов кредитной организации молодой специалист в течение 5 дней со дня возникновения данных обстоятельств письменно уведомляет администрацию муниципального образования.

11. В случае увольнения или перевода молодого специалиста руководитель образовательной или физкультурно-спортивной организации письменно, с указанием основания увольнения, уведомляет об этом в течение 3 рабочих дней департамент образования, администрацию муниципального образования, соответственно.

В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю), и перевода в другую в муниципальную образовательную или физкультурно-спортивную организацию муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области на указанные выше должности молодым специалистом предоставляется справка образовательной или физкультурно-спортивной организации о продолжительности рабочего времени.

12. Ответственность за достоверность сведений в представленных документах, указанных в подпунктах 3.2, 3.4, 3.6 и пункте 11 настоящего Порядка, несут руководители образовательных или физкультурно-спортивных организаций.

Приложение № 1 к Порядку предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты

Первому заместителю главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

_____ (Ф.И.О.)

от _____

_____ (Ф.И.О.)

заявление

В соответствии с решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 28.11.2022 № 14/59 «О мере социальной поддержки для отдельных категорий граждан» прошу предоставить мне единовременную социальную выплату в размере 50 000 рублей.

паспорт серия _____ № _____ выдан _____

адрес регистрации _____

занимаемая должность, место работы _____

номер счета _____

(№ счета, наименование кредитного учреждения)

идентификационный номер налогоплательщика _____

страховой номер индивидуального лицевого счёта в Пенсионном фонде России (СНИЛС) _____

С условиями предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам, в виде единовременной социальной выплаты ознакомлен (а).

Обязуюсь проработать в _____

(наименование организации)

не менее трёх лет, а также обязуюсь возратить в бюджет муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области в связи с расторжением трудового договора социальную выплату в размере, пропорциональном неотработанной части двухлетнего срока, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 3, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

« _____ » _____

(дата)

(подпись)

(расшифровка)

Приложение № 2 к Порядку предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты

бланк
организации

Первому заместителю главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

(Ф.И.О.)

**Справка
о среднем балле молодого специалиста по дисциплинам
в документе об образовании и о квалификации**

Фамилия, имя, отчество
молодого специалиста _____

Должность, место работы
молодого специалиста _____

Образование, полное наименование
профессиональной образовательной организации
или образовательной организации высшего образования,
год окончания _____

Диплом № _____
указать, если диплом с отличием

Средний балл по дисциплинам*
в документе государственного образца о среднем
или высшем профессиональном образовании _____
средний балл = (количество 3 * 3 + количество 4 * 4 + количество 5 * 5) / (количество 3 + количество 4 + количество 5)
с указанием 3 знаков после запятой

Количество «3» по дисциплинам
в документе государственного образца о среднем
или высшем профессиональном образовании _____

Количество «4» по дисциплинам
в документе государственного образца о среднем
или высшем профессиональном образовании _____

Количество «5» по дисциплинам
в документе государственного образца о среднем
или высшем профессиональном образовании _____

Руководитель организации

И.О. Фамилия

печать

Исполнитель, телефон

* Средний балл по дисциплинам в документе об образовании и о квалификации, за исключением выпускных квалификационных работ, практик, курсовых работ, факультативных занятий.

Приложение № 3 к Порядку предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты

СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу (по месту регистрации) _____

паспорт _____ № _____ дата выдачи _____ название выдавшего органа _____

в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.06 № 152-ФЗ «О персональных данных», даю своё согласие администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, департаменту образования администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации, обработку моих персональных данных включающих фамилию, имя, отчество, пол, дату рождения, адрес места жительства, серию, номер, дату и место выдачи основного документа, удостоверяющего личность, должность, сведений о месте работы, адрес электронной почты контактный(е) телефон(ы), страховой номер индивидуального лицевого счёта в Пенсионном фонде России (СНИЛС), идентификационный номер налогоплательщика, номер счета в кредитной организации, в целях осуществления действий, предусмотренных Порядком предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты. Предоставляю администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, департаменту образования администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области право осуществлять все действия (операции) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, публикацию.

Настоящее согласие на обработку персональных данных может быть отозвано в порядке, установленном Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.06 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Подпись субъекта персональных данных

/

_____ *подпись*

_____ *Ф.И.О*

« _____ » _____ 20__ г