



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.12.2021

№ 1600

г. Кирово-Чепецк

**О внесении и утверждении изменений в постановление
администрации муниципального образования «Город Кирова-
Чепецк» Кировской области от 13.08.2020 № 971**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании постановлений администрации муниципального образования «Город Кирова-Чепецк» Кировской области от 27.09.2021 № 1044 «О внесении и утверждении изменений в Устав муниципального автономного учреждения спортивной школы олимпийского резерва № 1 города Кирова-Чепецка Кировской области», от 27.09.2021 № 1045 «О внесении и утверждении изменений в Устав муниципального автономного учреждения спортивной школы олимпийского резерва «Олимпия» города Кирова-Чепецка Кировской области, учитывая протоколы заседаний комиссии по вопросам условий оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирова-Чепецк» Кировской области от 27.09.2021 № 15, от 27.12.2021 № 23, администрация муниципального образования «Город Кирова-Чепецк» Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести и утвердить в Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирова-Чепецк» Кировской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирова-Чепецк» Кировской области от

13.08.2020 № 971 следующие изменения:

1.1. Пункт 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты стимулирующего характера по ежемесячной премиальной выплате по итогам работы по результатам достижения ежемесячных показателей не выплачиваются за период, в котором у руководителя учреждения имеется дисциплинарное взыскание.».

1.2. Пункт 4.5 раздела 4 дополнить следующим абзацем:

«При создании нового учреждения ежемесячная премиальная выплата по итогам работы по результатам достижения годовых показателей устанавливается руководителю учреждения в максимальном размере на период в течении года, в котором создано учреждение и в последующем году».

2. Внести и утвердить в постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 13.08.2020 № 971 «Об оплате труда руководителей муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области», следующие изменения:

2.1. В пункте 5 слова «олимпийского резерва» исключить.

2.2. В пункте 6 слова «олимпийского резерва» исключить.

2.3. В приложении № 4 в наименовании показателей эффективности деятельности муниципального автономного учреждения спортивной школы олимпийского резерва №1 города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя, слова «олимпийского резерва» исключить.

2.4. В приложения № 5 в наименовании показателей эффективности деятельности муниципального автономного учреждения спортивной школы олимпийского резерва «Олимпия» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя, слова «олимпийского резерва» исключить.

2.5. В подпункте 3.2 пункта 3 раздела I приложения № 10 показателей эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Дорожно-эксплуатационная служба» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя ежемесячных показателей выплаты по

итогах работы по результатам достижения годовых показателей слова «не менее 30% численности работников, прошедших различные конкурсы профессиональной деятельности» заменить словами «не менее 30% численности административно-управленческого персонала, прошедшего различные конкурсы профессиональной деятельности».

3. В подпункте 1.2. пункта 1 раздела I приложения № 12 показателей эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Техцентр» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя после слов «текущий ремонт» дополнить словом «благоустройство».

4. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Городская среда» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя. Прилагаются.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01.01.2022.

Глава администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

В.Г. Мохов

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 28.12.2021 № 1600

Показатели эффективности деятельности
муниципального бюджетного учреждения «Городская среда»
города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения ежемесячных показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов - 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)