



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.08.2020

№ 1073

г. Кирово-Чепецк

**О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда
руководителей муниципальных унитарных предприятий
муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской
области и руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти
процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в
муниципальной собственности муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести и утвердить изменения в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 10.11.2017 № 1309, изложив пункты 11, 12 в следующей редакции:

«11. Размер премиальных выплат может быть увеличен за достижение высоких показателей экономической эффективности и результативности деятельности предприятия (хозяйственного общества) и его руководителя, за выполнение особо важных поручений администрации муниципального образования.

12. Вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия (хозяйственного общества) за год устанавливается по представлению балансовой комиссии в случае увеличения чистой прибыли предприятия (хозяйственного общества) по сравнению с предыдущим годом. Вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия (хозяйственного общества) за год может устанавливаться при отсутствии увеличения чистой прибыли предприятия (хозяйственного общества) по сравнению с предыдущим годом в случае изменения видов деятельности предприятия (хозяйственного общества). Размер вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия (хозяйственного общества) устанавливается в размере 10 (%) баллов от объема полученной чистой прибыли предприятия (хозяйственного общества) в отчетном периоде и не может превышать двух должностных окладов руководителя.»

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Глава администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

М.А. Шинкарёв