



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.11.2020

№ 1502

г. Кирово-Чепецк

О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих различные виды экономической деятельности

В соответствии с решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 30.10.2020 №11/45 «О внесении и утверждении изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области», постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.07.2015 № 1261 «О системе оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области», администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести и утвердить в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих различные виды экономической деятельности, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от

17.04.2017 № 409 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 15.12.2017 № 1492, от 29.12.2017 № 1583, от 31.10.2018 № 1170, от 27.05.2019 № 666, от 18.11.2019 № 1669), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.3.6 раздела 2.3 после слов «Максимальный размер выплат» дополнить словом «работнику».

1.2. Пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Годовой фонд оплаты труда в организациях формируется в расчете на штатную численность.

Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных организаций формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций организаций и соответствующих лимитов бюджетных обязательств (в том числе средств, поступающих от приносящей доход деятельности), в части оплаты труда работников организаций.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных организаций формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным и автономным организациям из бюджета муниципального образования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Структуру фонда оплаты труда работников организаций составляют:

- а) оклады (должностные оклады);
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) выплаты стимулирующего характера.

При формировании годового фонда оплаты труда в организациях учитывается:

- годовой фонд оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, сформированный в соответствии с разделом 4 Положения о порядке установления оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденное постановлением администрации

муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.07.2015 № 1261;

- годовой фонд оплаты труда по иным работникам организаций, сформированный в соответствии с настоящим разделом;

- доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, рассчитывается по штатным единицам в случае, если заработная плата, рассчитанная исходя из планового фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением без учета районного коэффициента, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.».

1.3. Пункт 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Общий объем фонда оплаты труда организаций подлежит перерасчету в соответствии с муниципальным правовым актом администрации муниципального образования в случаях:

- изменения штатов (штатных расписаний);
- увеличения (индексации) окладов;
- увеличения фонда оплаты труда организаций;
- установленных пунктом 4.10 раздела 4 Положения о порядке установления оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.07.2015 № 1261.

Общий объем фонда оплаты труда организаций пересматривается в соответствии с муниципальным правовым актом администрации муниципального образования одновременно с увеличением фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.».

1.4. Приложение № 1 изложить в новой редакции. Прилагается.

1.5. Приложение № 2 изложить в новой редакции. Прилагается.

2. Утвердить Перечень муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих различные виды экономической деятельности» в новой редакции. Прилагается.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2020.

Первый заместитель
главы администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

И.А. Гагаринов

Утверждено постановлением
администрации муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 23.11.2020 № 1502

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных организаций
муниципального образования «Город
Кирово-Чепецк» Кировской области,
осуществляющих различные виды
экономической деятельности

Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих и работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих организаций

1. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3595 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3728 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	4608 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	5625 рублей

2. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н:

профессии, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3461 рубль
профессии, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3595 рублей

Утверждено постановлением
администрации муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 23.11.2020 № 1502

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных организаций
муниципального образования «Город
Кирово-Чепецк» Кировской области,
осуществляющих различные виды
экономической деятельности

**Премияльные выплаты по итогам работы для работников
организаций, занимающих общеотраслевые должности руководителей,
специалистов, служащих и работников, занимающих общеотраслевые
профессии рабочих**

1. Количество окладов для работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н:

	МКУ «ДЭС»	Иные организации
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	-	22,5
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	26,5	23,6
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	31,7	26,7
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	34,4	29,6

2. Количество окладов для работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих, устанавливается на основе отнесения к ПКГ,

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н:

	МКУ «ДЭС»	Иные организации
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	24,0	22,5
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	25,9	31,3

Утверждено постановлением
администрации муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 23.11.2020 № 1502

**Перечень муниципальных организаций муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих
различные виды экономической деятельности**

1. Муниципальное казенное учреждение «Двуречье» города Кирово-Чепецка Кировской области.
2. Муниципальное казенное учреждение «Дорожно-эксплуатационная служба» города Кирово-Чепецка Кировской области.
3. Муниципальное казенное учреждение «Техцентр» города Кирово-Чепецка Кировской области.
4. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных образовательных учреждений города Кирово-Чепецка Кировской области».
5. Муниципальное казенное учреждение «Центр бюджетного обслуживания» города Кирово-Чепецка Кировской области.
6. Муниципальное казенное учреждение «Центр закупок» города Кирово-Чепецка Кировской области.