



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.08.2020

№ 971

г. Кирово-Чепецк

**Об оплате труда руководителей муниципальных организаций
муниципального образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области. Прилагается.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и работы их руководителей. Приложение № 1.

3. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и работы их руководителей. Приложение № 2.

4. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и работы их руководителей.

Приложение № 3.

5. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального автономного учреждения спортивной школы олимпийского резерва №1 города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя. Приложение № 4.

6. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального автономного учреждения спортивной школы олимпийского резерва «Олимпия» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя. Приложение № 5.

7. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения культуры «Музейно-архивный центр» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя. Приложение № 6.

8. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя. Приложение № 7.

9. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального автономного учреждения культуры «Центр культуры и досуга» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя. Приложение № 8.

10. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Двуречье» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя. Приложение № 9.

11. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Дорожно-эксплуатационная служба» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя. Приложение № 10.

12. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты» и работы его руководителя. Приложение № 11.

13. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Техцентр» города Кирово-Чепецка Кировской области

и работы его руководителя. Приложение № 12.

14. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных образовательных учреждений города Кирово-Чепецка Кировской области» и работы его руководителя. Приложение № 13.

15. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Центр бюджетного обслуживания» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя. Приложение № 14.

16. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Центр закупок» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя. Приложение № 15.

17. Руководителям структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, имеющим в ведомственной подчиненности муниципальные учреждения (далее вместе именуемые – руководители структурных подразделений):

1) подготовить до 1 ноября 2020 года муниципальные правовые акты и иные документы, необходимые для достижения показателей эффективности деятельности муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и работы их руководителей (далее – показатели эффективности), утвержденных настоящим постановлением;

2) обеспечить мониторинг применения показателей эффективности на достижение поставленных задач перед муниципальными учреждениями и их руководителями (далее – мониторинг).

Результаты мониторинга представлять в комиссию по вопросам условий оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – комиссия):

в течение 2021 года ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за

отчетным кварталом;

с 1 января 2022 года ежегодно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным финансовым годом.

18. Отделу муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области обеспечить контроль за проведением мониторинга.

19. Установить на 2021 год руководителям муниципальных учреждений, осуществляющим предпринимательскую деятельность, ежеквартальную премиальную выплату по итогам работы в абсолютном размере по результатам достижения показателей эффективности за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в размере 3% средств от доходов от оказания платных услуг (работ).

Руководителям муниципальных учреждений до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять руководителям структурных подразделений отчеты о поступлении средств от доходов от оказания платных услуг (работ). Приложение № 16.

Руководителям структурных подразделений, за исключением департамента образования администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направлять в отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, предложения о размерах ежеквартальных премиальных выплат по итогам работы для подготовки муниципальных правовых актов администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области об установлении ежеквартальных премиальных выплат по итогам работы (далее – муниципальные правовые акты). В отношении руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, подготовку муниципальных правовых актов осуществлять департаменту образования администрации муниципального

образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

Предложения о размерах ежеквартальных премиальных выплат по итогам работы должны быть согласованы с заместителем главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

20. Установить, что в 2022 году выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам достижения в 2021 году показателей эффективности, утвержденных настоящим постановлением.

21. Признать утратившими силу:

постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 22.07.2014 № 1191 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений»;

постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.12.2014 № 2140 «О внесении и утверждении изменений в отдельные муниципальные правовые акты администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 05.06.2015 № 825 «О внесении и утверждении изменения в Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.12.2015 № 2652 «О внесении и утверждении изменения в Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

постановление администрации муниципального образования «Город

Кирово-Чепецк» Кировской области от 24.03.2017 № 319 «О внесении и утверждении изменений в постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 22.07.2014 № 1191»;

постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 01.02.2019 № 170 «О внесении и утверждении изменений в Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»;

постановление администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.12.2018 № 1492 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей физкультурно-спортивных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области».

22. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, за исключением пунктов 1-16, 21, для которых пунктом 23 настоящего постановления установлен иной срок вступления их в силу.

23. Пункты 1-16, 21 настоящего постановления вступают в силу с 1 января 2022 года.

Глава администрации муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области М.А. Шинкарёв

Утверждено
постановлением администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

ПОЛОЖЕНИЕ
«О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

1.2. Руководителям муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – руководители учреждений) выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципальных организаций и работы их руководителей (далее – показатели), утвержденных муниципальным правовым актом администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – администрация муниципального образования), в виде:

- а) ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы;
- б) ежеквартальной премиальной выплаты по итогам работы.

1.3. Основанием для выплат стимулирующего характера является муниципальный правовой акт администрации муниципального образования об установлении соответствующих выплат.

2. Порядок и условия установления ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы

2.1. Ежемесячная премиальная выплата по итогам работы устанавливается до 50% (баллов) от должностного оклада. Размер выплаты может быть увеличен.

2.2. Ежемесячная премиальная выплата по итогам работы устанавливается по результатам достижения годовых и ежемесячных показателей.

2.1. Порядок и условия установления ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы по результатам достижения годовых показателей

2.1.1. Руководители учреждений до 15 числа месяца, следующего за отчетным финансовым годом, представляют руководителям структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования, в ведении которых находятся муниципальные учреждения (далее вместе именуемые – руководители структурных подразделений), отчет о достижении годовых показателей.

2.1.2. Руководители структурных подразделений до 20 числа месяца, следующего за отчетным финансовым годом, направляют в комиссию по вопросам условий оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее - комиссия) отчеты о достижении годовых показателей руководителями учреждений и предложения о размерах ежемесячных премиальных выплат по итогам работы по результатам достижения годовых показателей руководителям учреждений.

2.1.3. По итогам рассмотрения предложений руководителей структурных подразделений комиссия принимает решение о размерах ежемесячных премиальных выплат по итогам работы по результатам достижения годовых показателей руководителям учреждений.

Решение комиссии носит рекомендательный характер для главы администрации муниципального образования.

2.1.4. Ежемесячная премиальная выплата по итогам работы по результатам достижения годовых показателей устанавливается на очередной финансовый год и изменению не подлежит, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.2. Порядок и условия установления ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы по результатам достижения ежемесячных показателей

2.2.1. Руководители учреждений до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляют руководителям структурных подразделений отчет о достижении ежемесячных показателей и расчет фонда оплаты труда, подтверждающий наличие средств на выплату заработной платы. Форма расчета фонда оплаты труда, подтверждающего наличие средств на выплату заработной платы, является приложением № 1 к настоящему Положению.

Отчет о достижении ежемесячных показателей за декабрь месяц представляется до 15 числа месяца, следующего за отчетным финансовым годом.

2.2.2. Руководители структурных подразделений, за исключением департамента образования администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, до 20 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, направляют в отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования отчеты о достижении ежемесячных показателей, предложения о размерах ежемесячных премиальных выплат по итогам работы по результатам достижения ежемесячных показателей руководителями учреждений и расчет фонда оплаты труда, подтверждающий наличие средств на выплату заработной платы.

Предложения о размерах ежемесячных премиальных выплат по итогам работы должны быть согласованы с заместителем главы администрации муниципального образования, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

2.2.3. По итогам рассмотрения предложений руководителей структурных

подразделений отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования готовит муниципальный правовой акт администрации муниципального образования об установлении ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы по результатам достижения ежемесячных показателей. В отношении руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации муниципального образования, подготовку указанного муниципального правового акта осуществляет департамент образования администрации муниципального образования.

2.2.4. Размер ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы по результатам достижения ежемесячных показателей может быть увеличен на основании мотивированного предложения руководителя структурного подразделения согласованного с заместителем главы администрации муниципального образования, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

2.2.5. Руководители структурных подразделений направляют предложения об увеличении размера ежемесячных премиальных выплат по итогам работы по результатам достижения ежемесячных показателей в комиссию.

2.2.6. По итогам рассмотрения предложений руководителей структурных подразделений комиссия принимает решение об увеличении размера ежемесячных премиальных выплат по итогам работы по результатам достижения ежемесячных показателей руководителям учреждений.

Решение комиссии носит рекомендательный характер для главы администрации муниципального образования.

3. Порядок и условия установления ежеквартальной премиальной выплаты по итогам работы

3.1. Ежеквартальная премиальная выплата по итогам работы устанавливается по результатам достижения показателей за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (далее – доходы от приносящей

доход деятельности).

3.2. Руководители организаций до 15 числа месяца, следующего за отчетным финансовым годом, представляют руководителю структурного подразделения информацию о динамике поступлений доходов от приносящей доход деятельности. Форма информации о динамике поступлений доходов от приносящей доход деятельности является приложением № 2 к настоящему Положению.

3.3. Руководители структурных подразделений до 20 числа месяца, следующего за отчетным финансовым годом, направляют в комиссию предложения о размере ежеквартальных премиальных выплат по итогам работы по результатам достижения показателей руководителям учреждений.

3.4. По итогам рассмотрения предложений руководителей структурных подразделений комиссия принимает решение о размере ежеквартальных премиальных выплат по итогам работы по результатам достижения показателей руководителям организаций.

Решение комиссии носит рекомендательный характер для главы администрации муниципального образования.

3.5. Ежеквартальная премиальная выплата по итогам работы по результатам достижения показателей устанавливается на очередной финансовый год и изменению не подлежит, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

3.6. Ежеквартальная премиальная выплата по итогам работы устанавливается в абсолютном размере ежеквартально.

3.7. Руководители учреждений до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют руководителям структурных подразделений отчеты о поступлении доходов от приносящей доход деятельности. Форма отчета о поступлении доходов от приносящей доход деятельности является приложением № 3 к настоящему Положению.

3.8. Руководители структурных подразделений, за исключением департамента образования администрации муниципального образования, до 20

числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляют в отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования отчеты о поступлении доходов от приносящей доход деятельности и предложения о размерах ежеквартальных премиальных выплат по итогам работы.

Предложения о размерах ежеквартальных премиальных выплат по итогам работы должны быть согласованы с заместителем главы администрации муниципального образования, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

3.9. По итогам рассмотрения предложений руководителей структурных подразделений отдел муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования готовит муниципальный правовой акт администрации муниципального образования об установлении ежеквартальной премиальной выплаты по итогам работы. В отношении руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации муниципального образования, подготовку указанного муниципального правового акта осуществляет департамент образования администрации муниципального образования.

4. Заключительные положения

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнение функций казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанных учреждений. Для бюджетных и автономных учреждений – исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетным и автономным учреждениям, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за фактически отработанное время.

4.3. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются за период, в

котором у руководителя учреждения имеется дисциплинарное взыскание.

4.4. Размер ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы снижается на 50% от установленного размера:

при наличии просроченной кредиторской задолженности;

при наличии задержек по выплате заработной платы;

при не выполнении показателей по средней заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных главным распорядителем бюджетных средств.

4.5. При поступлении на работу руководителя учреждения ежемесячная премиальная выплата по итогам работы по результатам достижения годовых показателей устанавливается в максимальном размере. Ежеквартальная премиальная выплата по итогам работы - за фактически отработанное время.

4.6. В случае увольнения руководителя учреждения ежемесячная премиальная выплата по итогам работы за текущий месяц устанавливается в месяце увольнения. В указанном случае руководитель учреждения представляет руководителю структурного подразделения отчет о выполнении установленных показателей и расчет фонда оплаты труда, подтверждающий наличие средств на выплату заработной платы, согласованный с главным распорядителем бюджетных средств, на дату увольнения.

При увольнении руководителя учреждения в январе текущего года ежемесячная премиальная выплата по итогам работы по результатам достижения годовых показателей выплачивается в размере, установленном за предыдущий год.

Приложение № 2
к Положению о порядке и условиях
установления выплат
стимулирующего характера
руководителям муниципальных
организаций муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

Информация о динамике поступлений доходов от приносящей доход
деятельности

(наименование муниципального учреждения)				
Код классификации доходов бюджетов	Сумма поступлений от приносящей доход деятельности на 01____20__г (за отчетный финансовый год)	Сумма поступлений от приносящей доход деятельности на 01____20__г (за год предшествующ ий отчетному финансовому году)	Темп роста доходов (гр.2/гр.3* 100%)	Уровень инфляции, установленный Федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующ ий год и плановый период
1	2	3	4	5
Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсаций затрат (КОСГУ 130), в т.ч. доходы от оказания платных услуг (работ) (КОСГУ 131*)				

*За исключением поступления доходов:

- 1) от платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- 2) от стоимости питания в лагерях, организованных муниципальными учреждениями муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления детей в каникулярное время, с дневным пребыванием;
- 3) от предоставления услуг по демонстрации кинофильмов.

Руководитель муниципального учреждения _____

Главный бухгалтер муниципального учреждения _____
дата

Расчет проверен ГРБС
(ФИО и подпись исполнителя)

Приложение №3
к Положению о порядке и условиях
установления выплат
стимулирующего характера
руководителям муниципальных
организаций муниципального
образования «Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

Отчет о поступлении доходов от приносящей доход деятельности

(наименование муниципального учреждения)

Код классификации доходов бюджетов	Сумма поступлений от приносящей доход деятельности на 01 20 г	Сумма поступлений от приносящей доход деятельности за отчетный квартал	Установленный размер выплаты	Сумма ежеквартальной премиальной выплаты по итомам работы
Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсаций затрат (КОСГУ 130), в т.ч. доходы от оказания платных услуг (работ) (КОСГУ 131*)				

*За исключением поступления доходов:

- 1) от платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- 2) от стоимости питания в лагерях, организованных муниципальными учреждениями муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления детей в каникулярное время, с дневным пребыванием;
- 3) от предоставления услуг по демонстрации кинофильмов.

Руководитель муниципального учреждения _____

Главный бухгалтер муниципального учреждения _____
дата

Расчет проверен ГРБС
(ФИО и подпись исполнителя)

Приложение № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных
образовательных организаций муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области и работы их руководителей

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
по результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Доля воспитанников, готовых к освоению основной общеобразовательной программы – образовательной программы начального общего образования	5б. - доля воспитанников, готовых к освоению основной общеобразовательной программы – образовательной программы начального общего образования составляет не менее 85% в общей численности выпускников (данные предоставляются общеобразовательной организацией, учитывается высокий и средний уровень)
1.2.	Доля воспитанников, занимающихся по образовательным программам, формирующим инженерное мышление	3б. - доля воспитанников, занимающихся по образовательным программам, формирующим инженерное мышление, одобренным департаментом образования администрации города Кирово-Чепецка, составляет не менее 15% в общей численности воспитанников 1,5б. – доля воспитанников, занимающихся по образовательным программам, формирующим инженерное мышление, одобренным департаментом образования администрации города Кирово-Чепецка), составляет 10% - 14,9% в общей численности воспитанников
1.3.	Результативность участия воспитанников в мероприятиях и конкурсах международного, всероссийского, межрегионального, областного и городского (в соответствии с календарными планами мероприятий, утвержденными муниципальными правовыми актами) уровней	1,5б. - за каждого победителя или призера международного уровня 1б. - за каждого победителя или призера всероссийского уровня 0,5б. - за каждого победителя или призера межрегионального или областного уровней 0,1б. - за каждого победителя или призера городского уровня (один ребенок по каждому уровню мероприятий и конкурсов учитывается один раз) максимальное количество баллов - 3

1.4.	Интеграция с другими организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями	2б. - наличие совместно реализуемых проектов с организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями, направленных на развитие учреждения, одобренных департаментом образования администрации города Кирово-Чепецка
1.5.	Посещаемость детьми образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу – образовательную программу дошкольного образования	3б. - посещаемость детьми образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу – образовательную программу дошкольного образования (за исключением дней пропущенных по болезни) выше среднего по городу 1,5б. – посещаемость детьми образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу – образовательную программу дошкольного образования (за исключением дней пропущенных по болезни) средняя по городу
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Обеспечение своевременности и полноты поступления платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими основные общеобразовательные программы - образовательные программы дошкольного образования	4б. - задолженность отсутствует либо задолженность имеется, но руководителем приняты все меры к взысканию задолженности
2.2.	Качественное планирование бюджетных ассигнований по расходам на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ	3б. - изменения в план финансово-хозяйственной деятельности в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)

2.3.	Качественное планирование объемов поступлений иных доходов, которые учреждение планирует получить при оказании услуг, выполнении работ за плату сверх установленного муниципального задания, а в случаях, установленных федеральным законом, в рамках муниципального задания, а также доходов от иной приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом учреждения	3б. - показатели плана финансово-хозяйственной деятельности (без учета изменений) выполнены
2.4.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	3б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.5.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	1б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	1б. - доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории, составляет не менее 70% в общей численности педагогических работников
3.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	2б. - доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% в общей численности педагогических работников
3.3.	Участие педагогических работников учреждения в различных конкурсах профессионального мастерства	1б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства всероссийского уровня (за исключением дистанционного) 0,5б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства межрегионального или областного уровней (за исключением дистанционного) 0,1б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства окружного или городского уровней (за исключением дистанционного) максимальное количество баллов - 2
Общее максимальное количество баллов - 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3

1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов - 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципальных
общеобразовательных организаций муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области и работы их руководителей

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Доля обучающихся 2-11-ых классов, освоивших основную общеобразовательную программу	3б. - доля обучающихся 2-11-ых классов, освоивших основную общеобразовательную программу, составляет не менее 100% в общей численности обучающихся 2-11-ых классов 1,5б. - доля обучающихся 2-11-ых классов, освоивших основную общеобразовательную программу, составляет 99,5% – 99,9% в общей численности обучающихся 2-11-ых классов 0,5б. - доля обучающихся 2-11-ых классов, освоивших основную общеобразовательную программу, составляет 98,5% - 99,4% в общей численности обучающихся 2-11-ых классов
1.2.	Результаты государственной итоговой аттестации 11 классов	3б. - результаты государственной итоговой аттестации 11 классов (русский язык, математика) выше среднего по области (1,5б. за каждый предмет) 2б. - результаты государственной итоговой аттестации 11 классов (русский язык, математика) средние по области (1б. за каждый предмет)
1.3.	Результаты государственной итоговой аттестации 9 классов	3б. - результаты государственной итоговой аттестации 9 классов (русский язык, математика) выше среднего по области (1,5б. за каждый предмет) 2б. - результаты государственной итоговой аттестации 9 классов (русский язык, математика) средние по области (1б. за каждый предмет)
1.4.	Доля обучающихся, занимающихся по образовательным программам, формирующим инженерное мышление	3б. - доля обучающихся, занимающихся по образовательным программам, формирующим инженерное мышление, одобренным департаментом образования администрации города Кирово-Чепецка, составляет не менее 15% в общей численности обучающихся

		1,5б. - доля обучающихся, занимающихся по образовательным программам, формирующим инженерное мышление, одобренным департаментом образования администрации города Кирово-Чепецка), составляет 10% - 14,9% в общей численности обучающихся
1.5.	Результативность участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	2б. - за каждого победителя и призера заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников 1б. - за каждого победителя и призера регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников 0,1б. - за каждого победителя и призера муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников (один ребенок по каждому этапу учитывается один раз) максимальное количество баллов - 4
1.6.	Интеграция с другими организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями	2б. - наличие совместно реализуемых проектов с организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями, направленных на развитие учреждения, одобренных департаментом образования администрации города Кирово-Чепецка
1.7.	Реализация мероприятий по профилактике нарушений у несовершеннолетних	2б. - положительная динамика снижения количества обучающихся, находящихся на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав 1б. - динамика отсутствует (количество обучающихся, находящихся на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав равно количеству в предыдущем году)
1.8.	Посещаемость детьми образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу – образовательную программу дошкольного образования	3б. - посещаемость детьми образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу – образовательную программу дошкольного образования (за исключением дней пропущенных по болезни) выше среднего по городу 1,5б. - посещаемость детьми образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу – образовательную программу дошкольного образования (за исключением дней пропущенных по болезни) средняя по городу

2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований по расходам на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ	3б. - изменения в бюджетную смету (план финансово-хозяйственной деятельности) в ходе исполнения бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Качественное планирование бюджетных ассигнований, распределяемых казенному учреждению, осуществляющему приносящую доходы деятельность (для казенных учреждений)	3б. - изменения в бюджетную смету в связи с сокращением лимитов бюджетных обязательств, распределенных учреждению за счет объемов доходов от приносящей доходы деятельности, не вносились
2.3.	Качественное планирование объемов поступлений иных доходов, которые учреждение планирует получить при оказании услуг, выполнении работ за плату сверх установленного муниципального задания, а в случаях, установленных федеральным законом, в рамках муниципального задания, а также доходов от иной приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом учреждения (для бюджетных учреждений)	3б. - показатели плана финансово-хозяйственной деятельности (без учета изменений) выполнены
2.4.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	3б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.5.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	1б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Доля педагогических работников, аттестованных	1б. - доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории,

	на квалификационные категории	составляет не менее 70% в общей численности педагогических работников
3.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	2б. - доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% в общей численности педагогических работников
3.3.	Участие педагогических работников учреждения в различных конкурсах профессионального мастерства	1б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства всероссийского уровня (за исключением дистанционного) 0,5б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства межрегионального или областного уровней (за исключением дистанционного) 0,1б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства окружного или городского уровней (за исключением дистанционного) максимальное количество баллов - 2
Общее максимальное количество баллов - 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов - 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 3
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципальных организаций
дополнительного образования муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области и работы их руководителей

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Сохранность контингента обучающихся в учреждении	4б. - сохранность контингента обучающихся в учреждении на конец учебного года составляет не менее 90% (в сравнении с началом учебного года)
1.2.	Доля обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет, занимающихся в учреждении	4б. - доля обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет, занимающихся в учреждении, составляет не менее 15% в общей численности обучающихся 2б. - доля обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет, занимающихся в учреждении, составляет 10% - 14,9% в общей численности обучающихся
1.3.	Доля обучающихся, занимающихся по образовательным программам, формирующим инженерное мышление	3б. - доля обучающихся, занимающихся по образовательным программам, формирующим инженерное мышление, одобренным департаментом образования администрации города Кирово-Чепецка, составляет не менее 15% в общей численности обучающихся 1,5б. - доля обучающихся, занимающихся по образовательным программам, формирующим инженерное мышление, одобренным департаментом образования администрации города Кирово-Чепецка), составляет 10% - 14,9% в общей численности обучающихся
1.4.	Результативность участия обучающихся в мероприятиях и конкурсах международного, всероссийского, межрегионального, областного и городского (в соответствии с календарными планами мероприятий, утвержденными	1,5б. - за каждого победителя или призера международного уровня 1б. - за каждого победителя или призера всероссийского уровня 0,5б. - за каждого победителя или призера межрегионального или областного уровней 0,1б. - за каждого победителя или призера городского уровня (один ребенок по каждому уровню мероприятий и конкурсов учитывается один раз)

	муниципальными правовыми актами) уровней	максимальное количество баллов - 3
1.5.	Интеграция с другими организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями	2б. - наличие совместно реализуемых проектов с организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями, направленными на развитие учреждения, одобренных департаментом образования администрации города Кирово-Чепецка
1.6.	Организация каникулярного отдыха, каникулярной практики, иная организация занятости и отдыха детей в период каникул	4б. - доля обучающихся, охваченных каникулярным отдыхом, каникулярной практикой, иной организацией занятости и отдыха детей в период каникул, составляет не менее 70% в общей численности обучающихся 2б. - доля обучающихся, охваченных каникулярным отдыхом, каникулярной практикой, иной организацией занятости и отдыха детей в период каникул, составляет 50% - 69% в общей численности обучающихся 1б. - доля обучающихся, охваченных каникулярным отдыхом, каникулярной практикой, иной организацией занятости и отдыха детей в период каникул, составляет 30% - 49% в общей численности обучающихся (один ребенок учитывается один раз)
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований по расходам на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ	3б. - изменения в бюджетную смету (план финансово-хозяйственной деятельности) в ходе исполнения бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Качественное планирование бюджетных ассигнований, распределяемых казенному учреждению, осуществляющему	3б. - изменения в бюджетную смету в связи с сокращением лимитов бюджетных обязательств, распределенных учреждению за счет объемов доходов от приносящей доходы деятельности, не вносились

	приносящую доходы деятельность (для казенных учреждений)	
2.3.	Качественное планирование объемов поступлений иных доходов, которые учреждение планирует получить при оказании услуг, выполнении работ за плату сверх установленного муниципального задания, а в случаях, установленных федеральным законом, в рамках муниципального задания, а также доходов от иной приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом учреждения (для бюджетных учреждений)	3б. - показатели плана финансово-хозяйственной деятельности (без учета изменений) выполнены
2.4.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	3б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.5.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	1б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	1б. - доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории, составляет не менее 70% в общей численности педагогических работников
3.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	2б. - доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% в общей численности педагогических работников
3.3.	Участие педагогических работников учреждения в различных конкурсах профессионального мастерства	1б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства всероссийского уровня (за исключением дистанционного) 0,5б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства межрегионального или областного уровней (за исключением дистанционного) 0,1б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства окружного или городского уровней (за исключением дистанционного) максимальное количество баллов - 2
Общее максимальное количество баллов – 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов – 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 4
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципального автономного учреждения спортивной школы олимпийского резерва №1 города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Доля спортсменов в возрасте от 14 до 18 лет	4б. - доля спортсменов в возрасте от 14 до 18 лет составляет не менее 20% от общего числа спортсменов 2б. - доля спортсменов в возрасте от 14 до 18 лет составляет 10% - 19% от общего числа спортсменов
1.2.	Количество спортсменов, выполнивших (подтвердивших) первый спортивный разряд и выше	4б. - не менее 20 спортсменов в отчетном году выполнили (подтвердили) первый спортивный разряд и выше 3б. - 10-19 спортсменов в отчетном году выполнили (подтвердили) первый спортивный разряд и выше 2б. - 1-9 спортсменов в отчетном году выполнили (подтвердили) первый спортивный разряд и выше максимальное количество баллов - 4
1.3.	Интеграция с другими организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными и физкультурно-спортивными организациями	5б. - наличие совместно реализуемых проектов с организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными и физкультурно-спортивными организациями, направленных на развитие учреждения, одобренных администрацией города Кирово-Чепецка
1.4.	Информационная открытость учреждения	3б. - сформированы открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о деятельности учреждения, и обеспечен доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-

		телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте учреждения в сети «Интернет», в соответствии с требованиями, установленными администрацией города Кирово-Чепецка
1.5.	Результативность участия спортсменов в соревнованиях международного, всероссийского, межрегионального, областного уровней (в соответствии с официальными календарными планами)	2б. - за каждого победителя и призера международного уровня 1,5б. - за каждого победителя и призера всероссийского уровня 1б. - за каждого победителя и призера межрегионального уровня 0,5б. - за каждого победителя и призера областного уровня (один спортсмен (команда) по каждому уровню соревнований учитывается один раз) максимальное количество баллов - 4
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований по расходам на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ	3б. - изменения в план финансово-хозяйственной деятельности в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Качественное планирование объемов поступлений иных доходов, которые учреждение планирует получить при оказании услуг, выполнении работ за плату сверх установленного муниципального задания, а в случаях, установленных федеральным законом, в рамках муниципального задания, а также доходов от иной приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом учреждения (для бюджетных учреждений)	3б. - показатели плана финансово-хозяйственной деятельности (без учета изменений) выполнены
2.3.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	3б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным

		правовым актом
2.4.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	1б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Доля тренеров и инструкторов-методистов, инструкторов по спорту в возрасте до 35 лет в общей численности указанных работников учреждения	2б. - доля тренеров и инструкторов-методистов в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% в общей численности указанных работников 1б. - доля тренеров и инструкторов-методистов в возрасте до 35 лет составляет 3% - 9% в общей численности указанных работников максимальное количество баллов - 2
3.2.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. - 100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации
3.3.	Участие тренеров в различных конкурсах профессионального мастерства	1б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства всероссийского уровня (за исключением дистанционного) 0,5б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства межрегионального или областного уровней (за исключением дистанционного) 0,1б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства окружного или городского уровней (за исключением дистанционного) максимальное количество баллов - 2
Общее максимальное количество баллов– 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. – жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов– 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3

1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)
----	---	--

Приложение № 5
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципального автономного учреждения спортивной школы олимпийского резерва «Олимпия» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Доля спортсменов в возрасте от 14 до 18 лет	4б. - доля спортсменов в возрасте от 14 до 18 лет составляет не менее 20% от общего числа спортсменов 2б. - доля спортсменов в возрасте от 14 до 18 лет составляет 10% - 19% от общего числа спортсменов
1.2.	Количество спортсменов, выполнивших (подтвердивших) первый спортивный разряд и выше	4б. - не менее 20 спортсменов в отчетном году выполнили (подтвердили) первый спортивный разряд и выше 3б. - 10-19 спортсменов в отчетном году выполнили (подтвердили) первый спортивный разряд и выше 2б. - 1- 9 спортсменов в отчетном году выполнили (подтвердили) первый спортивный разряд и выше максимальное количество баллов - 4
1.3.	Интеграция с другими организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными и физкультурно-спортивными организациями	2б. - наличие совместно реализуемых проектов с организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными и физкультурно-спортивными организациями, направленных на развитие учреждения, одобренных администрацией города Кирово-Чепецка
1.4.	Информационная открытость учреждения	3б. - сформированы открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о деятельности учреждения, и обеспечен доступ к таким ресурсам посредством

		размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте учреждения в сети «Интернет», в соответствии с требованиями, установленными администрацией города Кирово-Чепецка
1.5.	Результативность участия спортсменов в соревнованиях международного, всероссийского, межрегионального, областного уровней (в соответствии с официальными календарными планами)	2б. – за каждого победителя и призёра международного уровня 1,5б. - за каждого победителя и призера всероссийского уровня 1б. – за каждого победителя и призёра межрегионального уровня 0,5б. - за каждого победителя и призера областного уровня (один спортсмен (команда) по каждому уровню соревнований учитывается один раз) максимальное количество баллов - 4
1.6.	Результативность реализации комплекса ГТО	3б. – доля населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО, составляет не менее 3% в численности населения, проживающего на территории города Кирово-Чепецка в возрасте от 6 лет 1,5б. - доля населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО, составляет 2–2,9% в численности населения, проживающего на территории города Кирово-Чепецка в возрасте от 6 лет

2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований по расходам на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ	3б. - изменения в план финансово-хозяйственной деятельности в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Качественное планирование объемов поступлений иных доходов, которые учреждение планирует получить при оказании услуг, выполнении работ за плату сверх установленного	3б. - показатели плана финансово-хозяйственной деятельности (без учета изменений) выполнены

	муниципального задания, а в случаях, установленных федеральным законом, в рамках муниципального задания, а также доходов от иной приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом учреждения (для бюджетных учреждений)	
2.3.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	3б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.4.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	1б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Доля тренеров и инструкторов-методистов, инструкторов по спорту в возрасте до 35 лет в общей численности указанных работников учреждения	2б. - доля тренеров и инструкторов-методистов в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% в общей численности указанных работников 1б. - доля тренеров и инструкторов-методистов в возрасте до 35 лет составляет 3% - 9% в общей численности указанных работников максимальное количество баллов - 2
3.2.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. - 100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации
3.3.	Участие тренеров в различных конкурсах профессионального мастерства	1б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства всероссийского уровня (за исключением дистанционного) 0,5б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства межрегионального или областного уровней (за исключением дистанционного) 0,1б. - за каждого участника конкурса профессионального мастерства окружного или городского уровней (за исключением дистанционного) максимальное количество баллов - 2
Общее максимальное количество баллов – 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3

1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. – жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов– 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 6
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципального казенного
учреждения культуры «Музейно-архивный центр» города Кирово-Чепецка
Кировской области и работы его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Количество посещений музея на платной основе	3б. - увеличение не менее чем на 3% числа посещений музея на платной основе (в сравнении с предыдущим годом) 2б. - увеличение на 2% - 2,9% числа посещений музея на платной основе (в сравнении с предыдущим годом)
1.2.	Публикация музейных предметов	2б. - доля опубликованных музейных предметов на выставках других музеев в общем количестве музейных предметов основного фонда составляет не менее 100% от установленного администрацией города Кирово-Чепецка числа музейных предметов, подлежащих публикации
1.3.	Предоставление услуг в электронной форме	2б. - доля услуг в электронной форме архивного отдела учреждения составляет не менее 100% от установленного администрацией города Кирово-Чепецка числа услуг в электронной форме
1.4.	Интеграция с другими организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями, организациями культуры	5б. - наличие совместно реализуемых проектов с организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями, организациями культуры, направленных на развитие учреждения, одобренных администрацией города Кирово-Чепецка
1.5.	Информационная открытость учреждения	3б. - сформированы открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие

		информацию о деятельности учреждения, и обеспечен доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте учреждения в сети «Интернет», в соответствии с требованиями, установленными администрацией города Кирово-Чепецка 3б. - в АИС ЕИПСК размещено не менее 30 единиц публикаций 2б. - в АИС ЕИПСК размещено 13-29 единиц публикаций 1б. - в АИС ЕИПСК размещено 1-12 единиц публикаций максимальное количество баллов - 6
1.6.	Результативность участия коллектива, основного персонала учреждения в мероприятиях и конкурсах международного, всероссийского, межрегионального, областного, городского уровней	1,5б. - за победителя и призера международного уровня 1б. - за победителя и призера всероссийского уровня 0,5б. - за победителя и призера межрегионального и (или) областного уровня 0,3б. - за победителя и призера городского уровня (коллектив (сотрудник основного персонала) по каждому уровню мероприятий и конкурсов учитывается один раз) максимальное количество баллов - 2
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований по расходам на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ	3б. - изменения в бюджетную смету в ходе исполнения бюджетной сметы в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Качественное планирование бюджетных ассигнований, распределяемых учреждению, осуществляющему приносящую доходы деятельность	3б. - изменения в бюджетную смету в связи с сокращением лимитов бюджетных обязательств, распределенных учреждению за счет объемов доходов от приносящей доходы деятельности, не вносились
2.3.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	3б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом

2.4.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	1б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Повышение профессионального уровня работников	2б. - не менее 30% численности работников, прошедших различные конкурсы профессиональной деятельности, обучение по программам повышения квалификации (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.2.	Доля работников основного персонала в возрасте до 35 лет в общей численности работников основного персонала учреждения	2б. - доля работников основного персонала учреждения в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% в общей численности работников основного персонала учреждения
3.3.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. - 100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации
Общее максимальное количество баллов – 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов - 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 7
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципального казенного
учреждения «Централизованная библиотечная система» города
Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Количество посещений библиотек	Зб. - увеличение не менее чем на 3% числа посещений библиотек (в сравнении с предыдущим годом) 2б. – увеличение на 2% - 2,9% числа посещений библиотек (в сравнении с предыдущим годом)
1.2.	Количество обращений пользователей библиотек через сеть «Интернет»	Зб. - количество обращений пользователей библиотек через сеть «Интернет» составляет не менее 100% от установленного администрацией города Кирово-Чепецка числа обращений через сеть «Интернет»
1.3.	Интеграция с другими организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями, организациями культуры	5б. - наличие совместно реализуемых проектов с организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями культуры, направленных на развитие учреждения, одобренных администрацией города Кирово-Чепецка
1.4.	Информационная открытость учреждения	Зб. - сформированы открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о деятельности учреждения, и обеспечен доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте учреждения в сети «Интернет», в соответствии с требованиями, установленными администрацией города Кирово-Чепецка Зб. - в АИС ЕИПСК размещено не менее 30

		единиц публикаций 2б. - в АИС ЕИПСК размещено 13-29 единиц публикаций 1б. - в АИС ЕИПСК размещено 1-12 единиц публикаций максимальное количество баллов - 6
1.5.	Результативность участия коллективов библиотек, основного персонала учреждения в мероприятиях и конкурсах международного, всероссийского, межрегионального, областного, городского уровней (за исключением внутрисистемных конкурсов)	1,5б. - за победителя и призера международного уровня 1б. - за победителя и призера всероссийского уровня 0,5б. - за победителя и призера межрегионального и (или) областного уровня 0,3б. - за победителя и призера городского уровня (один коллектив (сотрудник основного персонала) по каждому уровню мероприятий и конкурсов учитывается один раз) максимальное количество баллов - 3
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований по расходам на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ	3б. - изменения в бюджетную смету в ходе исполнения бюджетной сметы в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Качественное планирование бюджетных ассигнований, распределяемых учреждению, осуществляющему приносящую доходы деятельность	3б. - изменения в бюджетную смету в связи с сокращением лимитов бюджетных обязательств, распределенных учреждению за счет объемов доходов от приносящей доходы деятельности, не вносились
2.3.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	3б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.4.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	1б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Повышение профессионального уровня работников	2б. - не менее 30% численности работников, прошедших различные конкурсы профессиональной деятельности, обучение по

		программам повышения квалификации (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.2.	Доля работников основного персонала в возрасте до 35 лет в общей численности работников основного персонала учреждения	2б. - доля работников основного персонала учреждения в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% в общей численности работников основного персонала учреждения
3.3.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. -100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации
Общее максимальное количество баллов – 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов – 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 8
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципального автономного учреждения культуры «Центр культуры и досуга» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Количество посещений мероприятий, проводимых учреждением на платной основе	3б. - увеличение не менее чем на 3% числа посещений мероприятий, проводимых учреждением на платной основе (в сравнении с предыдущим годом) 2б. - увеличение на 2% - 2,9% числа посещений мероприятий, проводимых учреждением на платной основе (в сравнении с предыдущим годом)
1.2.	Сохранность контингента участников клубных формирований	3б. - сохранность контингента участников клубных формирований на конец отчетного года составляет не менее 100% (в сравнении с началом отчетного года)
1.3.	Интеграция с другими организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями культуры	5б.- наличие совместно реализуемых проектов с организациями социальной сферы, добровольческими (волонтерскими) организациями, некоммерческими организациями, бизнес-сообществом, образовательными организациями культуры, направленными на развитие учреждения, одобренных администрацией города Кирово-Чепецка
1.4.	Информационная открытость учреждения	3б. - сформированы открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о деятельности учреждения, и обеспечен доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте учреждения в сети «Интернет», в соответствии с требованиями, установленными администрацией города Кирово-Чепецка

		3б. - в АИС ЕИПСК размещено не менее 30 единиц публикаций 2б. - в АИС ЕИПСК размещено 13-29 единиц публикаций 1б. - в АИС ЕИПСК размещено 1-12 единиц публикаций максимальное количество баллов - 6
1.5.	Результативность участия творческих коллективов, солистов в фестивалях и конкурсах международного, всероссийского, межрегионального, областного уровней, организованных министерством культуры Российской Федерации и (или) министерством культуры Кировской области	1,5б. - за победителя и призера международного уровня 1б. - за победителя и призера всероссийского уровня 0,5б. - за победителя и призера межрегионального и (или) областного уровня (один коллектив (солист) по каждому уровню фестивалей и конкурсов учитывается один раз) максимальное количество баллов - 3
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований по расходам на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ	3б. - изменения в план финансово-хозяйственной деятельности в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Качественное планирование объемов поступлений иных доходов, которые учреждение планирует получить при оказании услуг, выполнении работ за плату сверх установленного муниципального задания, а в случаях, установленных федеральным законом, в рамках муниципального задания, а также доходов от иной приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом учреждения	3б. - показатели плана финансово-хозяйственной деятельности (без учета изменений) выполнены

2.3.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	3б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.4.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	1б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Повышение профессионального уровня работников	2б. - не менее 30% численности работников, прошедших различные конкурсы профессиональной деятельности, обучение по программам повышения квалификации (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.2.	Доля работников основного персонала в возрасте до 35 лет в общей численности работников основного персонала учреждения	2б. - доля работников основного персонала учреждения в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% в общей численности работников основного персонала учреждения
3.3.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. - 100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации
Общее максимальное количество баллов – 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. – жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов – 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 9
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности
муниципального казенного учреждения «Двуречье» города Кирово-Чепецка
Кировской области и работы его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Обслуживание и содержание имущества, находящегося в собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, и закрепленного на праве оперативного управления за учреждением и иными муниципальными учреждениями	4б. - обслуживание и содержание имущества обеспечено в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, муниципальными правовыми актами (в том числе, заключены муниципальные контракты и осуществлен контроль за выполнением работ, оказанием услуг) 3б. - выданы предложения, по результатам комплексного обследования имущества, о необходимости проведения реконструкции, ремонта имущества и иных работ, обеспечивающих сохранность и надлежащую эксплуатацию имущества, закрепленного за учреждением, администрации города Кирово-Чепецка 3б. - благоустройство территорий, закрепленных (обслуживаемых) учреждением, обеспечено в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Правилами благоустройства территории муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (в том числе, заключены муниципальные контракты и осуществлен контроль за выполнением работ, оказанием услуг) максимальное количество баллов - 10
1.2.	Использование транспортных средств	4б. - нормативно-правовые акты Российской Федерации, регламентирующие обеспечение безопасности дорожного движения соблюдены (отсутствуют административные правонарушения в области дорожного движения) 3б. - транспортные средства эксплуатируются без ущерба, причиненного по вине работников

		учреждения максимальное количество баллов - 7
1.3.	Материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	3б. - органы местного самоуправления обеспечены инвентарём, материальными запасами и пр.; заявки по техническому обеспечению органов местного самоуправления выполнены без замечаний, признанных администрацией города Кирово-Чепецка
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований по расходам на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ	3б. – изменения в бюджетную смету в ходе исполнения бюджетной сметы в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Качественное планирование бюджетных ассигнований, распределяемых казенному учреждению, осуществляющему приносящую доходы деятельность	3б. – изменения в бюджетную смету в связи с сокращением лимитов бюджетных обязательств, распределенных учреждению за счет объемов доходов от приносящей доходы деятельности, не вносились
2.3.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	3б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.4.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	1б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Обеспечение эффективной работы учреждения	2б. - не менее 35% численности работников, имеющих стаж работы в учреждении не менее 3-х лет (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.2.	Повышение профессионального уровня работников	2б. - не менее 30% численности административно-управленческого персонала, прошедших различные конкурсы профессиональной деятельности, обучение по программам повышения квалификации (исходя из количества занимаемых ставок на конец отчетного периода)

3.3.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. - 100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, подлежащих аттестации
Общее максимальное количество баллов - 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов - 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 10
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципального казенного
учреждения «Дорожно-эксплуатационная служба» города Кирово-Чепецка
Кировской области и работы его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Содержание и ремонт автомобильных дорог местного значения	3б. - содержание автомобильных дорог местного значения обеспечено в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации (в том числе, заключены муниципальные контракты и осуществлен контроль за выполнением работ подрядчиками (исполнителями) по муниципальным контрактам) 3б. - ремонт автомобильных дорог местного значения обеспечен в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации (в том числе, заключены муниципальные контракты и осуществлен контроль за выполнением работ подрядчиками (исполнителями) по муниципальным контрактам) 2б. - содержание элементов обустройства автомобильных дорог местного значения (дорожные знаки, дорожные ограждения, светофоры) обеспечено в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации (в том числе, заключены муниципальные контракты и осуществлен контроль за выполнением работ подрядчиками (исполнителями) по муниципальным контрактам) 2 б. - учет и анализ данных дорожно-транспортных происшествий на автомобильных дорогах местного значения обеспечен в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации максимальное количество баллов - 10
1.2.	Благоустройство территорий	2,5 б. - благоустройство территорий, закрепленных (обслуживаемых) учреждением, обеспечено в

		соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Правилами благоустройства территории муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (в том числе, заключены муниципальные контракты и осуществлен контроль за выполнением работ подрядчиками (исполнителями) по муниципальным контрактам) 2,5б. - содержание объектов благоустройства, закрепленных за учреждением (детские игровые площадки, детские спортивные, спортивные и другие площадки для отдыха и досуга и пр.), а также объектов реализованных в рамках проекта поддержки местных инициатив, обеспечено в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Правилами благоустройства территории муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (в том числе, заключены муниципальные контракты и осуществлен контроль за выполнением работ подрядчиками (исполнителями) по муниципальным контрактам) максимальное количество баллов – 5
1.3.	Претензионная (исковая) работа	2,5б. - меры по уменьшению размера имущественных требований по дорожно-транспортным происшествиям к учреждению приняты 2,5б. - меры для устранения выявленных нарушений в отношении объектов (территории), закрепленных и (или) обслуживаемых учреждением приняты (направлены претензии, направлены документы в суд) максимальное количество баллов – 5
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ, не связанные с содержанием учреждений	4б. - изменения в бюджетную смету в ходе исполнения бюджетной сметы в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	4б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом

2.3.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	2б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Обеспечение эффективной работы учреждения	2б. - не менее 35% численности работников, имеющих стаж работы в учреждении не менее 3-х лет (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.2.	Повышение профессионального уровня работников	2б.- не менее 30% численности работников, прошедших различные конкурсы профессиональной деятельности, обучение по программам повышения квалификации (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.3.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. - 100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации
Общее максимальное количество баллов - 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов – 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 11
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципального казенного
учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской
защиты» и работы его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Организация и проведение мероприятий по защите населения и территорий от чрезвычайных обстоятельств природного и техногенного характера	4б. - замечания по результатам участия в учениях и тренировках отсутствуют 2б. - замечания по результатам проведения профилактической работы по вопросам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах отсутствуют максимальное количество баллов – 6
1.2.	Организация работы единой дежурно-диспетчерской службы на территории муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	4б. - замечания по работе единой дежурно-диспетчерской службы со стороны Управления защиты населения и территорий администрации Губернатора и Правительства Кировской области и иных организаций отсутствуют (за исключением замечаний по своевременности реагирования на нештатные ситуации, аварии, чрезвычайные ситуации природного и техногенного характера) 4б. - своевременное реагирование на нештатные ситуации, аварии, чрезвычайные ситуации природного и техногенного характера 2б. - увеличение количества обращений граждан через систему обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» (в сравнении с предыдущим годом) максимальное количество баллов – 10
1.3.	Проведение аварийно-спасательных и других неотложных работ на территории муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	4б. - замечания по результатам проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ по спасению и оказанию помощи людям, локализации и подавлению очагов поражающих воздействий, предотвращении возникновения вторичных поражающих факторов, защите и

		спасении материальных ценностей, восстановлении минимально необходимого жизнеобеспечения, отсутствуют
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований по расходам на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ	3б. - изменения в бюджетную смету в ходе исполнения бюджетной сметы в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Качественное планирование бюджетных ассигнований, распределяемых казенному учреждению, осуществляющему приносящую доходы деятельность	3б. - изменения в бюджетную смету в связи с сокращением лимитов бюджетных обязательств, распределенных учреждению за счет объемов доходов от приносящей доходы деятельности, не вносились
2.3.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	3б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.4.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	1б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Повышение квалификации работников основного и административно-управленческого персонала	2б. - сроки повышения квалификации работников основного и административно-управленческого персонала соблюдаются 100%
3.2.	Доля работников основного персонала в возрасте до 35 лет в общей численности работников основного персонала учреждения	2б. - доля работников основного персонала в возрасте до 35 лет составляет не менее 10% в общей численности работников основного персонала учреждения
3.3.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. - 100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации
Общее максимальное количество баллов – 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
-------	-------------------------	------------------------------------

1	2	3
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов - 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 12
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципального казенного
учреждения «Техцентр» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы
его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1 Основная деятельность руководителя		
1.1.	Подготовка технических заданий, составление дефектных ведомостей и смет на выполнение работ (строительство, реконструкция, капитальный, текущий ремонт)	4б. - подготовка технических заданий, дефектных ведомостей, смет в рамках участия муниципального образования в региональных проектах в сроки установленные администрацией города Кирово-Чепецка 3б. - подготовка технических заданий, дефектных ведомостей, смет в рамках участия муниципального образования в государственных программах Кировской области (за исключением региональных проектов) в сроки установленные администрацией города Кирово-Чепецка 3б. - подготовка технических заданий, дефектных ведомостей, смет для муниципальных организации в сроки установленные администрацией города Кирово-Чепецка максимальное количество баллов - 10
1.2.	Контроль за выполнением работ (строительство, реконструкция, капитальный, текущий ремонт)	3б. - контроль за выполнением работ (строительство, реконструкция, капитальный, текущий ремонт) осуществлен без замечаний, признанных администрацией города Кирово-Чепецка
1.3.	Контроль за осуществлением земляных работ	3б. - приняты меры для устранения выявленных нарушений при осуществлении контроля за земляными работами (направлены претензии заявителям, направлены документы в администрацию города Кирово-Чепецка для принятия мер)
1.4.	Координация мероприятий и контроль в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности	4б. - выданы заключения с предложениями по результатам комплексного обследования в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности для муниципальных организаций, определенных администрацией города Кирово-

		Чепецка
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ, не связанные с содержанием учреждений	4б. - изменения в бюджетную смету в ходе исполнения бюджетной сметы в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	4б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.3.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	2б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Обеспечение эффективной работы учреждения	2б. - не менее 35% численности работников, имеющих стаж работы в учреждении не менее 3-х лет (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.2.	Повышение профессионального уровня работников	2б. - не менее 30% численности работников, прошедших различные конкурсы профессиональной деятельности, обучение по программам повышения квалификации (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.3.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. - 100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации
Общее максимальное количество баллов - 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. – жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов - 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 13
 к постановлению администрации
 муниципального образования
 «Город Кирово-Чепецк»
 Кировской области
 от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципального казенного
 учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных образовательных
 учреждений города Кирово-Чепецка Кировской области» и работы его
 руководителя

I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.1.	Соблюдение требований к предоставлению бюджетной отчетности учреждений, передавших ведение бюджетного учета и составления бюджетной отчетности	7б. - бюджетная отчетность в предыдущем финансовом году представлена без замечаний (за исключением форм, направленных в период предоставления отчетности на доработку в связи с поступлением разъяснений по их заполнению) 6б. - бюджетная отчетность в предыдущем финансовом году представлена с замечаниями, но доля форм, направленных на доработку (за исключением форм, направленных в период предоставления отчетности на доработку в связи с поступлением разъяснений по их заполнению), составляет не более 25% от общего количества форм 2б. - бюджетная отчетность в предыдущем финансовом году представлена с замечаниями, но соблюдены сроки предоставления бюджетной отчетности
1.2.	Соблюдение требований к предоставлению бухгалтерской (финансовой) отчетности учреждений, передавших ведение бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности	7б. - бухгалтерская (финансовая) отчетность в предыдущем финансовом году представлена без замечаний (за исключением форм, направленных в период предоставления отчетности на доработку в связи с поступлением разъяснений по их заполнению) 6б. - бухгалтерская (финансовая) отчетность в предыдущем финансовом году представлена с замечаниями, но доля форм, направленных на доработку (за исключением форм, направленных в период предоставления отчетности на доработку в связи с поступлением разъяснений по их заполнению), составляет не более 25% от общего количества форм 2б. - бухгалтерская (финансовая) отчетность в

		предыдущем финансовом году представлена с замечаниями, но соблюдены сроки предоставления бухгалтерская (финансовая) отчетности
1.3.	Качественное планирование бюджетных ассигнований на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ, не связанных с содержанием учреждений	3б. - изменения в бюджетную смету (план финансово-хозяйственной деятельности) в ходе исполнения бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) в отчетном финансовом году внесены в связи с нарушением Порядка применения классификации операций сектора государственного управления не более восьми раз
1.4.	Контроль за соблюдением фонда оплаты труда	3б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждений за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом, либо наличие в течение предыдущего финансового года служебных записок руководителям учреждений (учредителю) в случае превышения начисленных расходов на выплату заработной платы работникам учреждений фонда оплаты труда за отчетный финансовый год, установленного муниципальным правовым актом
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ, не связанные с содержанием учреждений	4б. - изменения в бюджетную смету в ходе исполнения бюджетной сметы в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	4б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.3.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	2б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Обеспечение эффективной работы учреждения	2б. - не менее 35% численности работников, имеющих стаж работы в учреждении не менее трех лет (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.2.	Повышение	2б. - не менее 30% численности работников,

	профессионального уровня работников	прошедших различные конкурсы профессиональной деятельности, обучение по программам повышения квалификации (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.3.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. - 100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации
Общее максимальное количество баллов - 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов - 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 14
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности муниципального казенного
учреждения «Центр бюджетного обслуживания» города Кирово-Чепецка
Кировской области и работы его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Соблюдение требований к предоставлению бюджетной отчетности учреждений, передавших ведение бюджетного учета и составления бюджетной отчетности	7б. - бюджетная отчетность в предыдущем финансовом году представлена без замечаний (за исключением форм, направленных в период предоставления отчетности на доработку в связи с поступлением разъяснений по их заполнению) 6б. - бюджетная отчетность в предыдущем финансовом году представлена с замечаниями, но доля форм, направленных на доработку (за исключением форм, направленных в период предоставления отчетности на доработку в связи с поступлением разъяснений по их заполнению), составляет не более 25% от общего количества форм 2б. - бюджетная отчетность в предыдущем финансовом году представлена с замечаниями, но соблюдены сроки предоставления бюджетной отчетности
1.2.	Снижение задолженности по закрепленным за учреждением источникам доходов муниципального образования	5б. - отношение задолженности на конец отчетного финансового года к задолженности на начало отчетного финансового года не превышает 1 6б. - отношение задолженности (за исключением задолженности по юридическому лицу, признанному несостоятельным (банкротом) и в отношении которого открыто конкурсное производство) на конец отчетного финансового года к задолженности (за исключением задолженности по юридическому лицу, признанному несостоятельным (банкротом) и в отношении которого открыто конкурсное производство) на начало отчетного финансового года не превышает 1 3б. - отношение задолженности на конец отчетного

		финансового года к задолженности на начало отчетного финансового года превышает 1 (при условии принятия учреждением установленных мер для сокращения задолженности по закрепленным за учреждением источникам доходов муниципального образования)
1.3.	Обеспечение уровня собираемости доходов по закрепленным за учреждением источникам доходов муниципального образования	2б. – поступления доходов составляет не менее 95% от начисленных источников доходов закрепленных за учреждением
1.4.	Качественное планирование бюджетных ассигнований на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ, не связанных с содержанием учреждений	2б. - изменения в бюджетную смету (план финансово-хозяйственной деятельности) в ходе исполнения бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) в отчетном финансовом году внесены в связи с нарушением Порядка применения классификации операций сектора государственного управления не более восьми раз
1.5.	Контроль за соблюдением фонда оплаты труда	2б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждений за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом, либо наличие в течение предыдущего финансового года служебных записок руководителям учреждений (учредителю) в случае превышения начисленных расходов на выплату заработной платы работникам учреждений фонда оплаты труда за отчетный финансовый год, установленного муниципальным правовым актом
1.6.	Своевременность размещения информации в информационных системах	2б. - информация размещена в установленный срок в информационных системах согласно поручению
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ, не связанных с содержанием учреждений	4б. - изменения в бюджетную смету в ходе исполнения бюджетной сметы в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	4б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.3.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной	2б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по

	кредиторской задолженности	просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Обеспечение эффективной работы учреждения	2б. - не менее 35% численности работников, имеющих стаж работы в учреждении не менее трех лет (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.2.	Повышение профессионального уровня работников	2б. - не менее 30% численности работников, прошедших различные конкурсы профессиональной деятельности, обучение по программам повышения квалификации (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.3.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. - 100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации
Общее максимальное количество баллов - 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов - 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 15
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Показатели эффективности деятельности
муниципального казенного учреждения «Центр закупок»
города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя

**I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы
По результатам достижения годовых показателей**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1. Основная деятельность руководителя		
1.1.	Качественная проверка пакета документов, представленных заказчиком для определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в части требований к описанию объекта закупки, на соответствие законодательству Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	13б. - при определении поставщика (подрядчика, исполнителя) и(или) при исполнении контракта не наступили существенные негативные последствия для заказчика 7б. - при определении поставщика (подрядчика, исполнителя) и(или) при исполнении контракта наступили негативные последствия для заказчика, признанные администрацией города Кирово-Чепецка
1.2.	Подготовка пакета документов для определения поставщика (подрядчика, исполнителя) совместно с заказчиком	5б. - документы для определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в части требований к описанию объекта закупки, в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, подготовлены совместно с заказчиком по поручению администрации города Кирово-Чепецка
1.3.	Организация и проведение консультаций для заказчиков	2б. - консультации заказчиков по вопросам соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, проведены в соответствии с муниципальным правовым актом
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина		

руководителя		
2.1.	Качественное планирование бюджетных ассигнований на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за исключением отдельных мероприятий муниципальных программ, не связанные с содержанием учреждений	4б. - изменения в бюджетную смету в ходе исполнения бюджетной сметы в отчетном финансовом году внесены не более восьми раз (за исключением субвенций и субсидий, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц сверх объемов, утвержденных решением о бюджете, а также в случае сокращения (возврата при отсутствии потребности) указанных межбюджетных трансфертов)
2.2.	Соблюдение фонда оплаты труда за отчетный год	4б. - начисленные расходы на выплату заработной платы работникам учреждения за отчетный финансовый год не превышают фонд оплаты труда, установленный муниципальным правовым актом
2.3.	Отсутствие пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности	2б. - кассовое исполнение по расходам за отчетный финансовый год по оплате пеней и штрафов по просроченной кредиторской задолженности отсутствует
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Обеспечение эффективной работы учреждения	2б. - не менее 35% численности работников, имеющих стаж работы в учреждении не менее 3-х лет (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.2.	Повышение профессионального уровня работников	2б. - не менее 30% численности работников, прошедших различные конкурсы профессиональной деятельности, обучение по программам повышения квалификации (исходя из количества замещенных ставок на конец отчетного периода)
3.3.	Прохождение работниками аттестации на соответствие занимаемой должности	1б. - 100% численности работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, подлежащих аттестации
Общее максимальное количество баллов - 35		

По результатам достижения ежемесячных показателей

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов - 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
-------	-------------------------	-----------------

1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)) 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

Приложение № 16
к постановлению администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 13.08.2020 № 971

Отчет о поступлении средств от доходов от оказания платных услуг (работ)

(наименование муниципального учреждения)

Код классификации доходов бюджетов	Сумма поступлений от приносящей доход деятельности на 01 ____ 20__ г	Сумма поступлений от приносящей доход деятельности за отчетный квартал	Установленный размер выплаты	Сумма ежеквартальной премиальной выплаты по итомам работы
Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсаций затрат (КОСГУ 130), в т.ч. доходы от оказания платных услуг (работ) (КОСГУ 131*)				

*За исключением поступления доходов:

- 1) от платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- 2) от стоимости питания в лагерях, организованных муниципальными учреждениями муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления детей в каникулярное время, с дневным пребыванием;
- 3) от предоставления услуг по демонстрации кинофильмов.

Руководитель муниципального учреждения _____

Главный бухгалтер муниципального учреждения _____
дата

Расчет проверен ГРБС
(ФИО и подпись исполнителя)