



Муниципальное образование «Город Кирово–Чепецк» Кировской области

Муниципальная программа «Развитие муниципального управления»

Ответственный исполнитель:
отдел организационного обеспечения
администрации муниципального образования
«Город Кирово–Чепецк» Кировской области

Цели и задачи муниципальной программы

Цель:

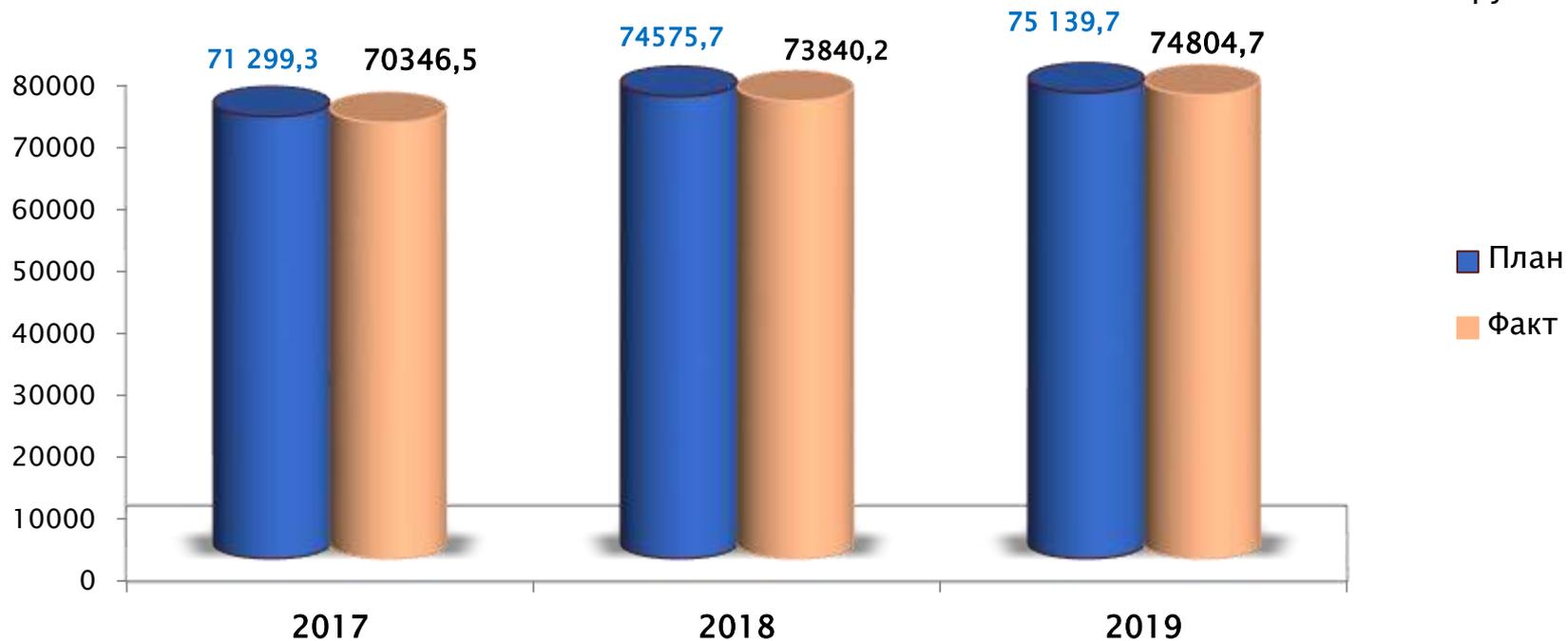
Решение вопросов местного значения, иных отдельных государственных полномочий и повышение эффективности деятельности администрации муниципального образования

Задачи:

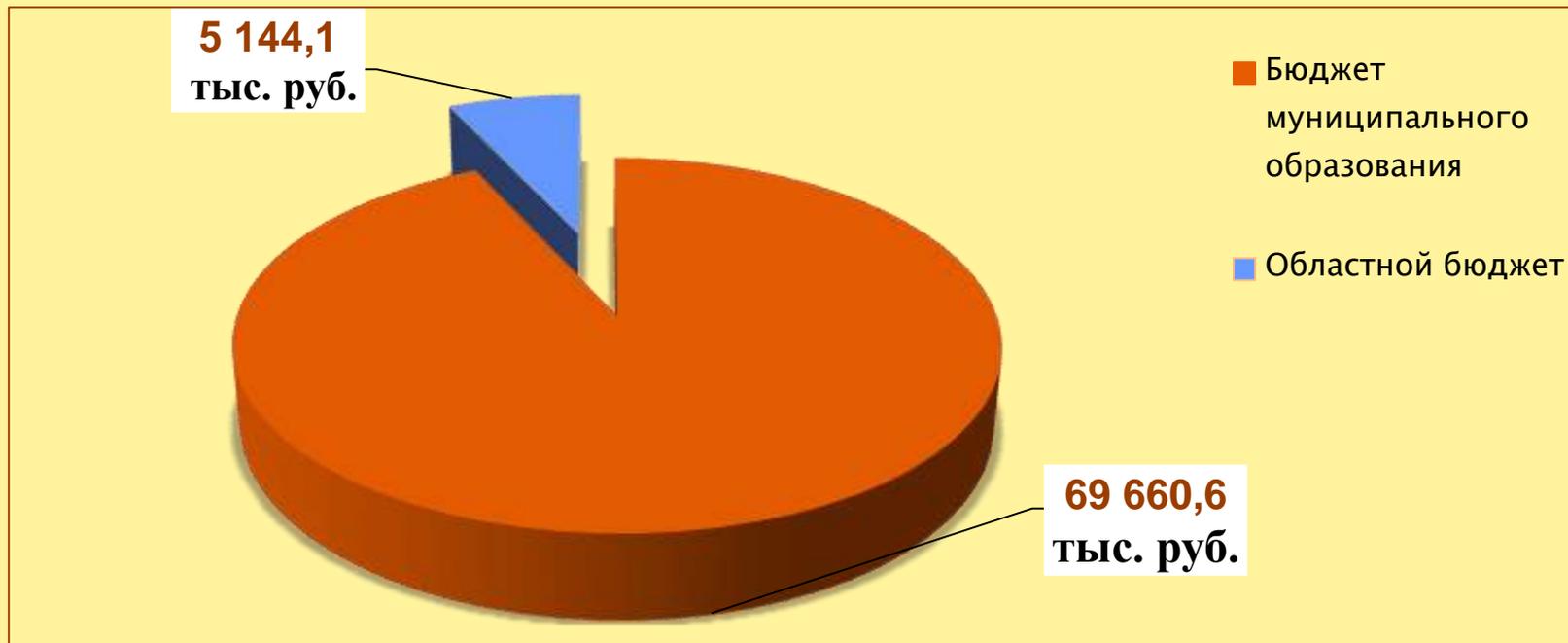
1. Исполнение полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с федеральными законами, законами Кировской области и муниципальными правовыми актами. Исполнение отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Кировской области
2. Развитие муниципальной службы администрации муниципального образования
3. Обеспечение реализации прав граждан, проживающих на территории муниципального образования
4. Организация проведения представительских мероприятий, выполнение прочих обязательств муниципального образования
5. Исполнение судебных актов и мировых соглашений по обращению взыскания на средства бюджета муниципального образования
6. Финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений
7. Осуществление переданных полномочий Российской Федерации
8. Совершенствование деятельности муниципального образования в сфере противодействия коррупции

Финансирование муниципальной программы в 2017 – 2019 годах

тыс. рублей



Финансирование муниципальной программы в 2019 году



Итоги реализации муниципальной программы за 2019 год

Показатели	План	Факт	% исполнения
1. Количество обращений граждан в администрацию муниципального образования, рассмотренных с нарушением сроков, установленных действующим законодательством / ед.	0	0	100
2. Увеличение общего объема расходов бюджета муниципального образования в расчете на одного жителя муниципального образования /тыс.руб.	15,0	23,6	157
3. Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию, / %	100	100	100
4. Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по профильным направлениям: тематические семинары, конференции и т.д./чел.	33	34	103
5. Удельный вес муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование / %	100	100	100
6. Количество граждан, муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв / чел.	6	6	100
7. Удельный вес своевременно исполненных судебных актов и мировых соглашений, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджета муниципального образования / %	100	100	100
8. Количество коррупционных проявлений среди муниципальных служащих/чел.	0	0	100

Оценка эффективности реализации муниципальной программы в 2019 году

Показатель эффективности	Оценка, %
Степень реализации мероприятий муниципальной программы	100
Степень достижения целей и задач муниципальной программы	100
Степень соответствия запланированному уровню расходов	100
Эффективность использования средств на реализацию мероприятий	100
Уровень качества управления муниципальной программой	100
Оценка эффективности реализации муниципальной программы	100