



*Муниципальное образование «Город Кирово-Чепецк» Кировской области*

# **МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»**

Ответственный исполнитель:  
Отдел организационного обеспечения

# Цели и задачи

• **Цель:** Решение вопросов местного значения, иных отдельных государственных полномочий и повышение эффективности деятельности администрации муниципального образования

## Задачи:

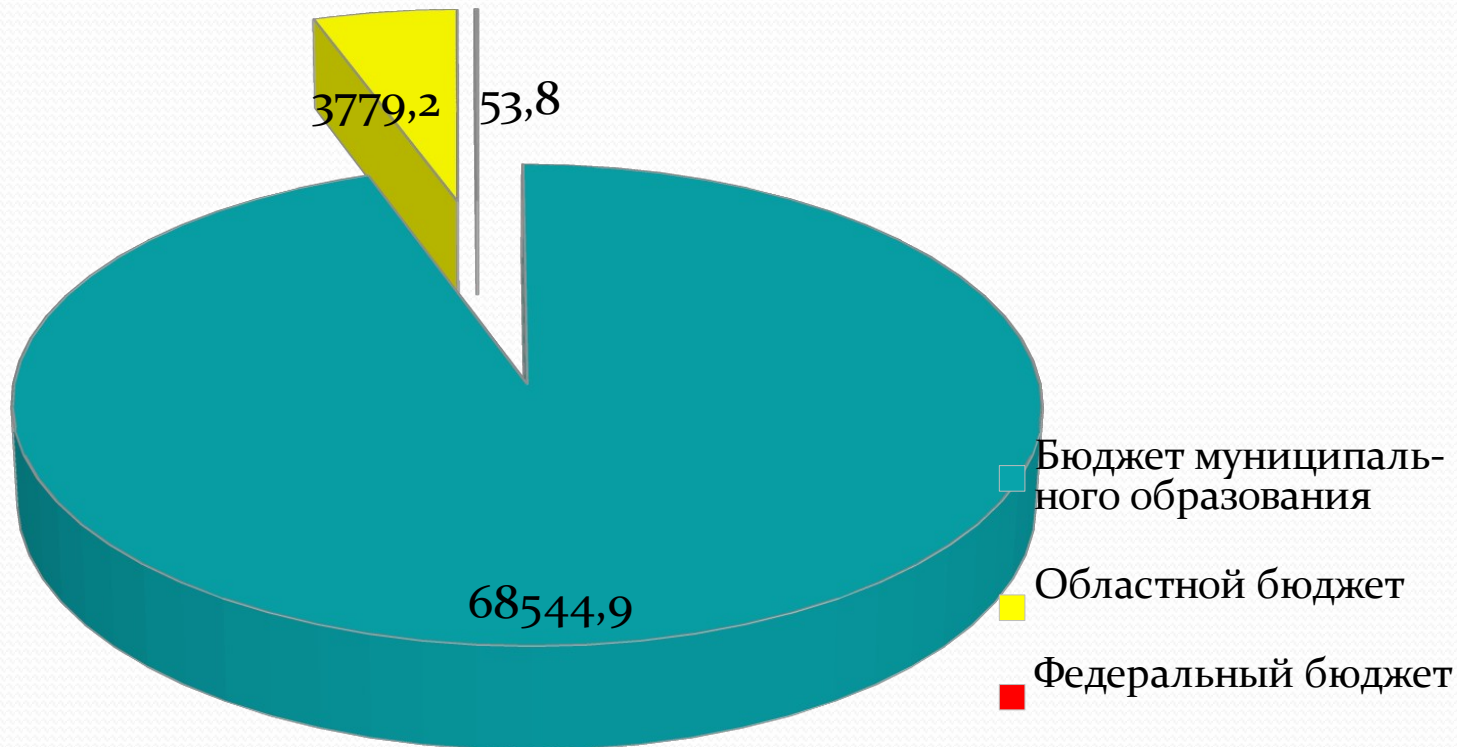
1. Исполнение полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с федеральными законами, законами Кировской области и муниципальными правовыми актами. Исполнение отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Кировской области
2. Развитие муниципальной службы администрации муниципального образования
3. Обеспечение реализации прав граждан, проживающих на территории муниципального образования
4. Организация проведения представительских мероприятий, выполнение прочих обязательств муниципального образования

# Цели и задачи

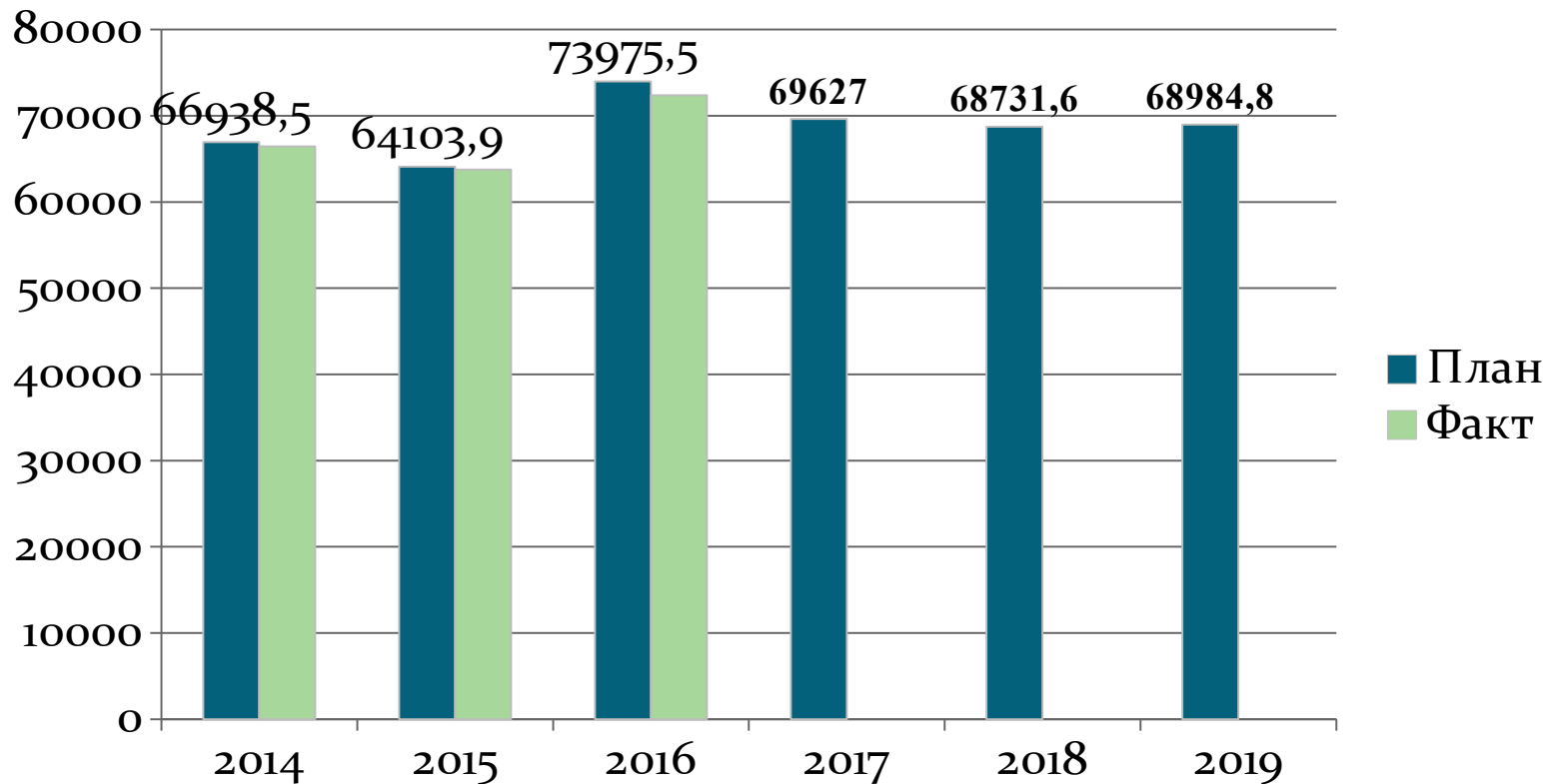
## Задачи:

5. Исполнение судебных актов и мировых соглашений по обращению взыскания на средства бюджета муниципального образования
6. Финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений
7. Осуществление переданных полномочий Российской Федерации
8. Совершенствование деятельности муниципального образования в сфере противодействия коррупции
9. Обеспечение проведения выборов в Кирово - Чепецкую городскую Думу

# Финансирование программы в 2016 году



# Финансирование программы (тыс. руб.)

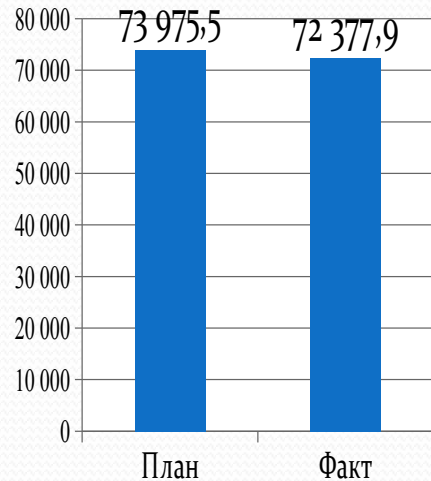


# Оценка достижения показателей эффективности в 2016 году

Наименование показателя	План	Факт	% исполнения
1. Количество обращений граждан в администрацию муниципального образования, рассмотренных с нарушением сроков, установленных действующим законодательством / ед.	0	3	0
2. Увеличение общего объема расходов бюджета муниципального образования в расчете на одного жителя муниципального образования /тыс.руб.	14,5	18,6	128,3
3. Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию / %	100	100	100
4. Удельный вес муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации / %	33	35	106,1
5. Количество граждан, муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв / чел.	6	6	100
6. Удельный вес своевременно исполненных судебных актов и мировых соглашений, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджета муниципального образования / %	100	100	100
7.Количество коррупционных проявлений среди муниципальных служащих/чел.	0	0	100

# Оценка эффективности реализации муниципальной программы в 2016 году

Освоение финансовых средств (тыс. рублей)



Оценка эффективности реализации муниципальной программы

<b>Степень достижения показателей эффективности МП</b>	<b>82,7%</b>
<b>Уровень финансирования МП</b>	<b>97,8%</b>
<b>Оценка эффективности реализации МП</b>	<b>90,3%</b>