



Муниципальное образование «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

Ответственный исполнитель:
Отдел организационного обеспечения

Цели и задачи

• **Цель:** Решение вопросов местного значения, иных отдельных государственных полномочий и повышение эффективности деятельности администрации муниципального образования

Задачи:

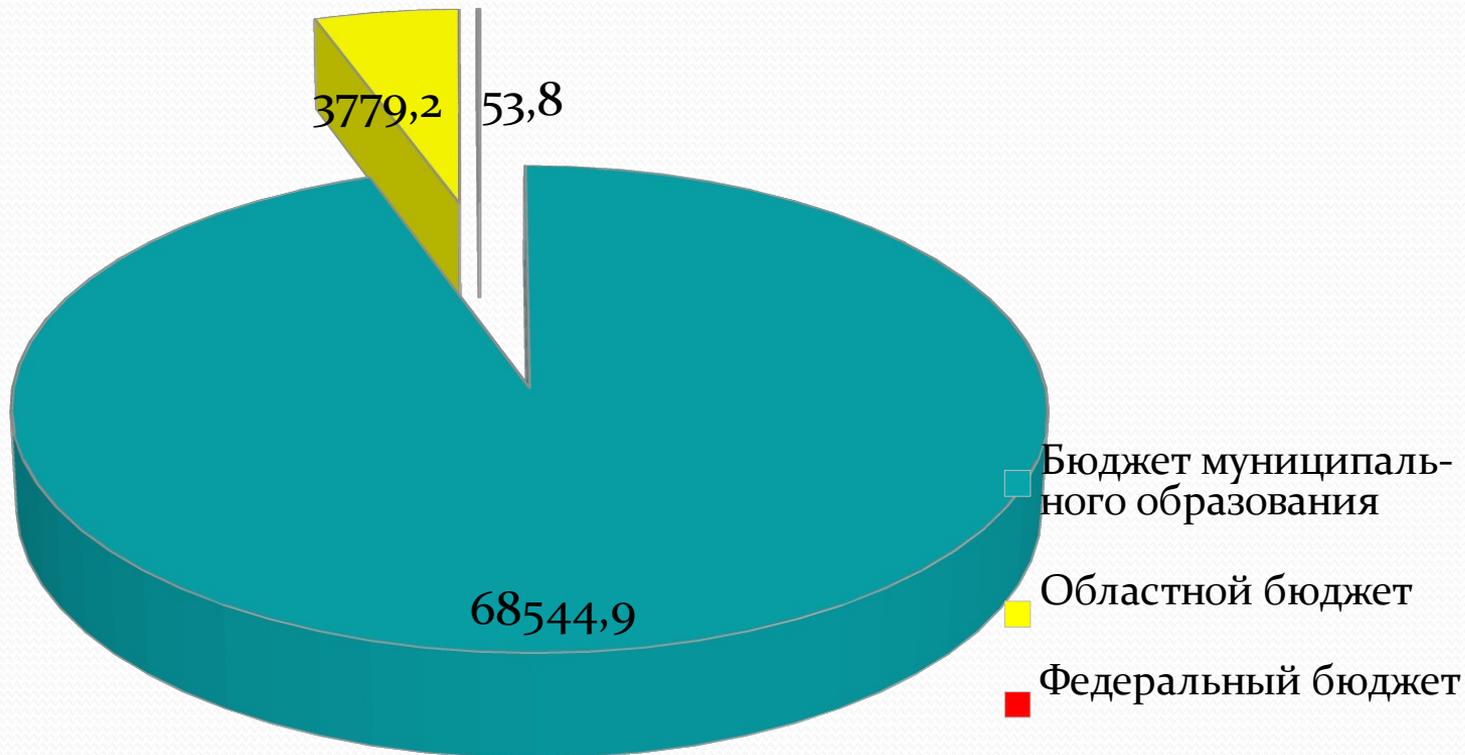
1. Исполнение полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с федеральными законами, законами Кировской области и муниципальными правовыми актами. Исполнение отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Кировской области
2. Развитие муниципальной службы администрации муниципального образования
3. Обеспечение реализации прав граждан, проживающих на территории муниципального образования
4. Организация проведения представительских мероприятий, выполнение прочих обязательств муниципального образования

Цели и задачи

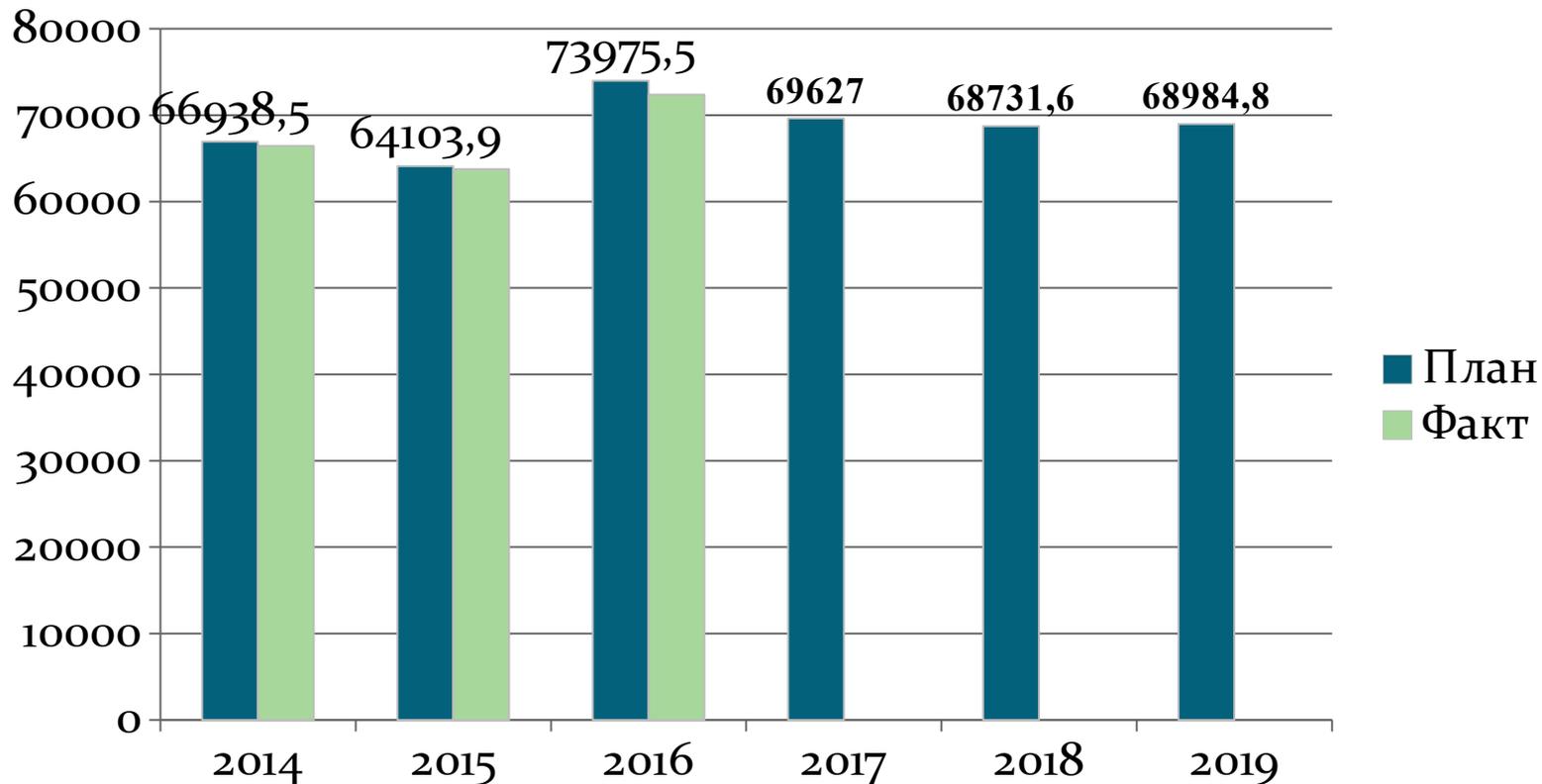
Задачи:

5. Исполнение судебных актов и мировых соглашений по обращению взыскания на средства бюджета муниципального образования
6. Финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений
7. Осуществление переданных полномочий Российской Федерации
8. Совершенствование деятельности муниципального образования в сфере противодействия коррупции
9. Обеспечение проведения выборов в Кирово - Чепецкую городскую Думу

Финансирование программы в 2016 году



Финансирование программы (тыс. руб.)

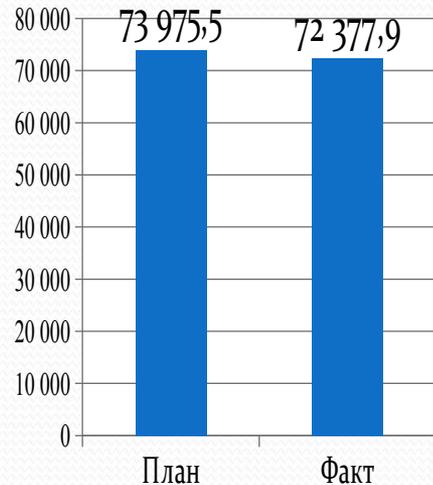


Оценка достижения показателей эффективности в 2016 году

Наименование показателя	План	Факт	% исполнения
1. Количество обращений граждан в администрацию муниципального образования, рассмотренных с нарушением сроков, установленных действующим законодательством / ед.	0	3	0
2. Увеличение общего объема расходов бюджета муниципального образования в расчете на одного жителя муниципального образования /тыс.руб.	14,5	18,6	128,3
3. Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию / %	100	100	100
4. Удельный вес муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации / %	33	35	106,1
5. Количество граждан, муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв / чел.	6	6	100
6. Удельный вес своевременно исполненных судебных актов и мировых соглашений, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджета муниципального образования / %	100	100	100
7.Количество коррупционных проявлений среди муниципальных служащих/чел.	0	0	100

Оценка эффективности реализации муниципальной программы в 2016 году

Освоение финансовых средств (тыс. рублей)



Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Степень достижения показателей эффективности МП	82,7%
Уровень финансирования МП	97,8%
Оценка эффективности реализации МП	90,3%