



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2024

№ 1705

г. Кирово-Чепецк

О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», учитывая протоколы заседания комиссии по вопросам условий оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 28.11.2024 № 14, от 05.12.2024 № 15, от 24.12.2024 № 17, администрация муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести и утвердить в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.09.2015 № 2117 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 07.12.2015 № 2427, от 21.12.2016 № 1472, от 31.05.2017 № 531, от 29.12.2017 № 1584, от 08.08.2018 № 838, от 24.01.2019 № 137, от 01.10.2019 № 1358, от 04.10.2019 № 1388, от 15.05.2020 № 479, от 08.09.2020 № 1104, от 23.10.2020

№ 1355, от 21.09.2021 № 998, от 04.10.2021 № 1093, от 26.07.2022 № 807, от 09.09.2022 № 994, от 22.09.2022 № 1040, 31.01.2023 № 126, от 26.04.2023 № 538, от 15.09.2023 № 1286, от 29.09.2023 № 1369, от 27.02.2024 № 192, от 03.04.2024 № 366, от 16.04.2024 № 430, от 31.07.2024 № 868, от 21.10.2024 № 1224, от 28.10.2024 № 1249), следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.3.4 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах в случаях, предусмотренных настоящим Положением».

1.2. Пункт 2.3 дополнить подпунктом 2.3.10 следующего содержания:

«2.3.10. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее — советник директора) образовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей вне зависимости от объема занимаемой ставки советника директора.

Советникам директоров, осуществляющим трудовую деятельность одновременно в двух и более образовательных организациях, выплачивается не более одного размера ежемесячного денежного вознаграждения по основному месту работы советника директора».

1.3. Пункт 2.3 дополнить подпунктом 2.3.11 следующего содержания:

«2.3.11. Медицинским работникам (врачам и медицинским сестрам) образовательных организаций устанавливается ежемесячная выплата в размере 1,0 оклада (должностного оклада). Выплата работникам осуществляется при условии, что работа в образовательных организациях является их основным местом трудовой деятельности. Выплата производится за фактически отработанное время.».

1.4. Пункт 2.3 дополнить подпунктом 2.3.12 следующего содержания:

«2.3.12. Работникам образовательных организаций устанавливается выплата за наличие почетного звания СССР, РСФСР, Российской Федерации в

сфере образования, предоставляемая ежемесячно, при условии, что их профессиональная деятельность в образовательной организации соответствует сфере, по которой им присвоено одно из почетных званий СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования.

Установить размер выплаты за наличие почетного звания в абсолютном размере равном 4 000 рублей, из расчета отработки работником в образовательной организации в течение расчетного месяца установленной для него нормы рабочего времени.».

2. Внести и утвердить в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.09.2015 № 2117 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.09.2023 № 1369, от 27.02.2024 № 192, от 03.04.2024 № 366, от 16.04.2024 № 430, от 31.07.2024 № 868, от 21.10.2024 № 1224, от 28.10.2024 № 1249), следующие изменения:

2.1. Подпункт 2.4.4 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах в случаях, предусмотренных настоящим Положением».

2.2. Пункт 2.4 дополнить подпунктом 2.4.10 следующего содержания:

«2.4.10. Медицинским работникам (врачам и медицинским сестрам) общеобразовательных организаций в области физической культуры и спорта устанавливается ежемесячная выплата в размере 1,0 оклада (должностного оклада). Выплата работникам осуществляется при условии, что работа в образовательных организациях в области физической культуры и спорта является их основным местом трудовой деятельности. Выплата производится

за фактически отработанное время.».

2.3. Пункт 2.4 дополнить подпунктом 2.4.11 следующего содержания:

«2.4.11. Работникам образовательных организаций в области физической культуры и спорта устанавливается выплата за наличие почетного звания СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования и (или) физической культуры и спорта, предоставляемая ежемесячно, при условии, что их профессиональная деятельность в образовательной организации соответствует сфере, по которой им присвоено одно из почетных званий СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта.

Установить размер выплаты за наличие почетного звания в абсолютном размере равном 4 000 рублей, из расчета отработки работником в образовательной организации в течение расчетного месяца установленной для него нормы рабочего времени.».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024, за исключением подпункта 1.2 пункта 1, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024, подпункта 1.4 пункта 1, подпункта 2.3 пункта 2, которые вступают в силу с 01.01.2025.

Глава администрации

С.В. Коваленко

