



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2025

№ 316

г. Кирово-Чепецк

О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», учитывая протокол заседания комиссии по вопросам условий оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 24.02.2025 № 4, администрация муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести и утвердить изменения в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области и руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 10.11.2017 № 1309 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 31.08.2020 № 1073,

от 11.11.2020 № 1429, от 30.12.2022 № 1634, от 07.03.2023 № 310, от 14.10.2024 № 1194), следующие изменения:

1.1. Абзац 5 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Кс - коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятия (хозяйственного общества) определяется на первое число месяца заключения трудового договора (его изменения) с руководителем предприятия (хозяйственного общества) исходя из среднесписочной численности работников предприятия (хозяйственного общества), рассчитываемой в соответствии с Указаниями по заполнению показателей унифицированной формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»:

Среднесписочная численность работников предприятия (хозяйственного общества) (чел.)	Значение Кс
До 70	1,80
Свыше 70	1,90

1.2. Абзац 6 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Ко - коэффициент особенности деятельности предприятия (хозяйственного общества) определяется исходя из особенности деятельности и значимости предприятия (хозяйственного общества):

Особенности деятельности и значимости предприятия (хозяйственного общества)	Значение Ко
ООО «Мелкий опт»	1,3
ООО «Водно-канализационное хозяйство» города Кирово-Чепецка Кировской области	1,2
ООО «Жилищно-эксплуатационные услуги № 6» города Кирово-Чепецка	1,4
ООО «Городская управляющая жилищно-эксплуатационная компания № 6» города Кирово-Чепецка Кировской области	1,4

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава администрации

С.В. Коваленко