АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК» КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.05.2025 **№ 502**

г. Кирово-Чепецк

Об утверждении показателей эффективности деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», учитывая Положение «О порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 13.08.2020 № 971, лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 07.05.2025, выданный Межрегиональной инспекцией Федеральной налоговой службы по централизованной обработке данных, администрация муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство» города Кирово-Чепецка Кировской области и работы его руководителя. Прилагаются.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу 07.05.2025.

Глава администрации С.В. Коваленко

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 07.05.2025 № 502

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «БЛАГОУСТРОЙСТВО» ГОРОДА КИРОВО-ЧЕПЕЦКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ И РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

I. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы.

По результатам достижения годовых показателей — максимальное количество баллов — 35.

По результатам достижения ежемесячных показателей.

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов, критерии оценки
1	2	3
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	15 б. - жалобы, замечания и отрицательные заключения отсутствуют
Общее максимальное количество баллов - 15		

II. Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1	2	3
1.	Привлечение денежных средств за счет оказания платных услуг (работ)	4% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (положительная динамика в сравнении с предыдущим годом (динамика равна индексу роста потребительских цен за предыдущий год)); 3% за счет средств от доходов от оказания платных услуг (работ) (факт оказания платных услуг)

_____