



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2025

№ 720

г. КирОВО-Чепецк

О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город КирОВО-Чепецк» Кировской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», учитывая протокол заседания комиссии по вопросам условий оплаты труда муниципальных организаций муниципального образования городской округ «Город КирОВО-Чепецк» Кировской области от 30.06.2025 № 2, администрация муниципального образования городской округ «Город КирОВО-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести и утвердить в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город КирОВО-Чепецк» Кировской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город КирОВО-Чепецк» Кировской области от 30.09.2015 № 2117 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город КирОВО-Чепецк» Кировской области от 07.12.2015 № 2427, от 21.12.2016 № 1472, от 31.05.2017 № 531, от 29.12.2017 № 1584, от 08.08.2018 № 838, от 24.01.2019 № 137, от 01.10.2019 № 1358, от 04.10.2019 № 1388, от 15.05.2020 № 479, от 08.09.2020 № 1104, от 23.10.2020 № 1355, от 21.09.2021 № 998, от 04.10.2021 № 1093, от 26.07.2022 № 807, от 09.09.2022 № 994, от

22.09.2022 № 1040, 31.01.2023 № 126, от 26.04.2023 № 538, от 15.09.2023 № 1286, от 29.09.2023 № 1369, от 27.02.2024 № 192, от 03.04.2024 № 366, от 16.04.2024 № 430, от 31.07.2024 № 868, от 21.10.2024 № 1224, от 28.10.2024 № 1249, от 28.12.2024 № 1705, от 28.03.2025 № 337), следующие изменения:

1.1. Пункт 4.3¹ пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3¹ Работникам образовательных организаций, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее - доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств из бюджета муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районного коэффициента, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время), выплат за дополнительную работу (ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство), за проверку тетрадей, заведование кабинетом, лабораториями, мастерскими, руководство методическими объединениями, за квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист», за совмещение профессий (должностей), за работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы).

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые

обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.»).

2. Внести и утвердить в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 30.09.2015 № 2117 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.09.2023 № 1369, от 27.02.2024 № 192, от 16.04.2024 № 430, от 31.07.2024 № 868, от 21.10.2024 № 1224, от 28.10.2024 № 1249, от 28.12.2024 № 1705, от 28.03.2025 № 337), следующие изменения:

2.1. Пункт 4.2¹ . изложить в следующей редакции:

«4.2¹ . Работникам образовательных организаций в области физической культуры и спорта, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее - доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств из бюджета муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районного коэффициента и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время), выплат за

дополнительную работу (за совмещение профессий (должностей), за работу, выполняемую педагогическим работником с их письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы).

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.».

2.2. Пункт 2.4.11. изложить в следующей редакции:

«2.4.11. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются и предоставляются ежемесячно по решению руководителя для работников, которым присвоены ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования и (или) физической культуры и спорта, а также для работников, награжденных иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации - орденами, медалями ордена, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации, ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования и (или) физической культуры и спорта, при условии, что их профессиональная деятельность в образовательной организации соответствует сфере, по которой им присвоено одно из почетных званий СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта.

Размер выплаты:

до 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоены ученая степень доктора наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования и (или) физической культуры и спорта, а также работникам, награжденным иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации - орденами, медалями ордена;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоены ученая степень кандидата наук, а также работникам, награжденным Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации;

до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, награжденным ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования и (или) физической культуры и спорта.

Выплаты назначаются и выплачиваются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, награждения.

Выплата производится за фактически отработанное время из расчета установленной для него нормы рабочего времени за одну тарифную ставку, оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01.09.2025, за исключением подпункта 2.2. пункта 2, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025.

Глава администрации

С.В. Коваленко