



КИРОВО-ЧЕПЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА ПЯТОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

30.10.2020

№ 11/43

г. Кирово-Чепецк

О внесении и утверждении изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Кирово-Чепецкая городская Дума РЕШИЛА:

1. Внести и утвердить в Положение «О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области», утвержденное решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 26.02.2014 № 3/13 (с изменениями, внесенными и утвержденными решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 25.07.2018 № 9/50), следующие изменения:

1.1. Приложение № 2 изложить в новой редакции. Прилагается.

1.2. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в размере до 35 процентов должностного оклада ежемесячно. За достижение высоких показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности при наличии экономии фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим Положением, размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий может быть увеличен.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий направляется в том числе на стимулирование участия в проектной деятельности.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий и порядок ее осуществления устанавливаются муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий главе администрации муниципального образования определяется муниципальным правовым актом администрации муниципального образования по представлению главы муниципального образования.».

1.3. В пункте 3.1:

1.3.1. В подпункте 3.1.2 слово «четырнадцати» заменить словом «семнадцати».

1.3.2. Подпункт 3.1.6 изложить в следующей редакции:

«3.1.6. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере шести должностных окладов, из них два должностных оклада централизуются администрацией муниципального образования для стимулирования участия в проектной деятельности.

Экономия фонда оплаты труда для стимулирования участия в проектной деятельности не перераспределяется.

В случае использования средств, централизуемых для стимулирования участия в проектной деятельности в составе утвержденных бюджетных ассигнований, перераспределение между главными распорядителями средств бюджета муниципального образования осуществляется в соответствии с действующим законодательством.».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2020 года.

Глава муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской
области Е.М. Савина

Приложение
к решению Кирово-Чепецкой
городской Думы

от 30.10.2020 № 11/43

Приложение № 2

к Положению
«О размерах и условиях оплаты
труда муниципальных служащих
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области»

Р А З М Е Р Ы

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы
муниципальных служащих муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области

Наименование должности	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, %
глава администрации муниципального образования	245
председатель контрольно-счетной комиссии муниципального образования; первый заместитель главы администрации муниципального образования	220
заместитель главы администрации муниципального образования	210
управляющий делами	200
заместитель председателя контрольно-счетной комиссии муниципального образования; начальник департамента	175
заместитель начальника департамента; начальник управления	165
заведующий отделом	155
заместитель начальника управления; заместитель заведующего отделом; аудитор	145
начальник отдела в составе департамента; начальник отдела в составе управления; заведующий сектором	140
заместитель начальника отдела в составе департамента заместитель начальника отдела в составе управления	130
помощник; консультант	120

главный специалист; главный инспектор	105
ведущий специалист; ведущий инспектор	95
старший инспектор	85
специалист I категории; инспектор	75
специалист II категории	65
специалист	55
