



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.10.2019

№ 1382

г. Кирово-Чепецк

Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 25.09.2019 № 10/51 «О внесении изменений в решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 29.11.2017 № 13/88 «О мерах социальной поддержки для отдельных категорий граждан» и руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-

Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты.
Прилагается.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области И.А. Гагаринова.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2020 и действует по 31.12.2022.

Глава администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

М.А. Шинкарёв

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области
от 03.10.2019 № 1382

ПОРЯДОК

предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты

1. Порядок предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – Порядок), устанавливает механизм, условия и размер предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – образовательная или физкультурно-спортивная организация), в виде единовременной социальной выплаты (далее – социальная выплата).

2. Социальная выплата предоставляется молодым специалистам однократно в размере 14 531 рубля при соблюдении следующих условий:

2.1. При приеме на работу в образовательную или физкультурно-спортивную организацию (за исключением совместительства):

2.1.1. в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и получения в том же году документа об образовании и о квалификации (годы окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования - 2020-2022);

2.1.2. в год увольнения с военной службы, в случае призыва гражданина на военную службу в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и получения в том же году документа об образовании и о квалификации (годы окончания профессиональной образовательной

организации или образовательной организации высшего образования - 2019-2021).

2.2. При занятии штатной педагогической должности с объемом нагрузки не менее продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (для образовательных организаций).

2.3. При занятии штатной должности (должности, непосредственно участвующие в тренировочном процессе) с нормальной продолжительностью рабочего времени (40 часов в неделю) (для физкультурно-спортивных организаций).

2.4. При наличии обязательства молодого специалиста проработать в образовательной или физкультурно-спортивной организации не менее двух лет, а также обязательства возратить в бюджет муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области в связи с расторжением трудового договора социальную выплату в размере, пропорциональном неотработанной части двухлетнего срока, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 3, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю), и перевода в другую муниципальную образовательную или физкультурно-спортивную организацию муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области на указанные выше должности сумма социальной выплаты, указанная в пункте 2 настоящего Порядка, работником не возвращается, если работник продолжает трудовые правоотношения в течение указанного срока:

- с образовательной организацией с объемом нагрузки не менее продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

- с физкультурно-спортивной организацией с нормальной продолжительностью рабочего времени (40 часов в неделю).

2.5. Возраст молодого специалиста - до 30 лет (включительно).

2.6. Работа в образовательной или физкультурно-спортивной организации в должностях, указанных в подпунктах 2.2 и 2.3 настоящего Порядка должна выполняться молодым специалистом впервые.

3. Для получения социальной выплаты молодые специалисты представляют в департамент образования администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – департамент образования) до 01 ноября текущего года следующие документы:

3.1. Заявление на имя первого заместителя главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области о предоставлении социальной выплаты (приложение № 1).

3.2. Заверенные руководителем образовательной или физкультурно-спортивной организации копии:

3.2.1. документа об образовании и о квалификации;

3.2.2. приказа о приеме на работу;

3.2.3. трудового договора;

3.2.4. трудовой книжки;

3.2.5. паспорта (все заполненные страницы);

3.2.6. военного билета (все заполненные страницы) (предоставляется в соответствии с подпунктом 2.1.2. настоящего Порядка);

3.2.7. свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

3.2.8. страхового свидетельства государственного пенсионного страхования.

3.3. Документ, подтверждающий номер счета, открытого молодым специалистом в кредитном учреждении, а также наименование, адрес и реквизиты кредитного учреждения.

3.4. Справку образовательной или физкультурно-спортивной организации о среднем балле молодого специалиста по дисциплинам в документе об образовании и о квалификации (приложение № 2).

3.5. Согласие на обработку персональных данных (приложение № 3).

3.6. Образовательные организации дополнительно представляют справку об объеме нагрузки молодого специалиста на предстоящий учебный год.

4. Решение о предоставлении молодому специалисту социальной выплаты или об отказе в предоставлении социальной выплаты принимает комиссия по отбору кандидатов (далее – комиссия), которая рассматривает документы, указанные в пункте 3 настоящего Порядка, в срок до 15 ноября текущего года. Состав комиссии утверждается приказом начальника департамента образования. Решение комиссии оформляется протоколом. Преимущественное право на получение социальной выплаты имеют молодые специалисты, имеющие наибольший средний балл.

5. Основаниями для отказа молодому специалисту в предоставлении социальной выплаты являются:

5.1. Несоблюдение условий, установленных пунктом 2 настоящего Порядка.

5.2. Наличие недостоверных сведений в представленных документах.

5.3. Несоответствие предоставленных документов перечню и (или) предоставление их по истечении сроков, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

5.4. Отсутствие или недостаточность бюджетных ассигнований на указанные цели.

6. В течение пятнадцати рабочих дней со дня принятия решения комиссией департамент образования в письменной форме уведомляет молодого специалиста о решении комиссии.

7. Социальная выплата предоставляется молодым специалистам на основании муниципального правового акта администрации муниципального

образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области в соответствии с протоколом комиссии.

8. Социальная выплата производится за счет ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области на эти цели на текущий финансовый год, и осуществляется путем перечисления денежных средств на открытый молодым специалистом в кредитной организации счет.

9. Социальная выплата подлежит налогообложению в общеустановленном порядке.

10. В случае изменения номера счета, наименования, адреса и реквизитов кредитной организации молодой специалист в течение 5 дней со дня возникновения данных обстоятельств письменно уведомляет департамент образования.

11. В случае увольнения или перевода молодого специалиста руководитель образовательной или физкультурно-спортивной организации письменно, с указанием основания увольнения, уведомляет об этом в течение 3 рабочих дней департамент образования, администрацию муниципального образования, соответственно.

В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю), и перевода в другую в муниципальную образовательную или физкультурно-спортивную организацию муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области на указанные выше должности молодым специалистом предоставляется справка образовательной или физкультурно-спортивной организации о продолжительности рабочего времени.

12. Ответственность за достоверность сведений в представленных документах, указанных в подпунктах 3.2, 3.4, 3.6 и пункте 11 настоящего Порядка, несут руководители образовательных или физкультурно-спортивных организаций.

Приложение № 1 к Порядку предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты

Первому заместителю главы администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области

_____ (Ф.И.О.)

от _____

_____ (Ф.И.О.)

заявление

В соответствии с решением Кирово-Чепецкой городской Думы от 25.09.2019 № 10/51 «О внесении изменений в решение Кирово-Чепецкой городской Думы от 29.11.2017 № 13/88 «О мерах социальной поддержки для отдельных категорий граждан»» прошу предоставить мне единовременную социальную выплату в размере 14 531 рубля.

паспорт серия _____ № _____ выдан _____

адрес регистрации _____

занимаемая должность, место работы _____

номер счета _____
(№ счета, наименование кредитного учреждения)

идентификационный номер налогоплательщика _____

страховой номер индивидуального лицевого счёта в Пенсионном фонде России (СНИЛС) _____

С условиями предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам, в виде единовременной социальной выплаты ознакомлен (а).

Обязуюсь проработать в _____
(наименование организации)

не менее двух лет, а также обязуюсь возратить в бюджет муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области в связи с расторжением трудового договора социальную выплату в размере, пропорциональном неотработанной части двухлетнего срока, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 3, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

« _____ » _____
(дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

Приложение № 2 к Порядку предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты

бланк
организации

Первому заместителю главы администрации
муниципального образования «Город Кирово-
Чепецк» Кировской области

(Ф.И.О.)

**Справка
о среднем балле молодого специалиста по дисциплинам
в документе об образовании и о квалификации**

Фамилия, имя, отчество
молодого специалиста _____

Должность, место работы
молодого специалиста _____

Образование, полное наименование
профессиональной образовательной организации
или образовательной организации высшего образования,
год окончания _____

Диплом № _____
указать, если диплом с отличием

Средний балл по дисциплинам*
в документе государственного образца о среднем
или высшем профессиональном образовании _____
средний балл = (количество 3 * 3 + количество 4 * 4 + количество 5 * 5) / (количество 3 + количество 4 + количество 5)
с указанием 3 знаков после запятой

Количество «3» по дисциплинам
в документе государственного образца о среднем
или высшем профессиональном образовании _____

Количество «4» по дисциплинам
в документе государственного образца о среднем
или высшем профессиональном образовании _____

Количество «5» по дисциплинам
в документе государственного образца о среднем
или высшем профессиональном образовании _____

Руководитель организации

И.О. Фамилия

печать

Исполнитель, телефон

* Средний балл по дисциплинам в документе об образовании и о квалификации, за исключением выпускных квалификационных работ, практик, курсовых работ, факультативных занятий.

Приложение № 3 к Порядку предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты

СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу (по месту регистрации) _____

паспорт _____ № _____ дата выдачи _____ название выдавшего органа _____,

в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.06 № 152-ФЗ «О персональных данных», даю своё согласие администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, департаменту образования администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации, обработку моих персональных данных включающих фамилию, имя, отчество, пол, дату рождения, адрес места жительства, серию, номер, дату и место выдачи основного документа, удостоверяющего личность, должность, сведений о месте работы, адрес электронной почты контактный(е) телефон(ы), страховой номер индивидуального лицевого счёта в Пенсионном фонде России (СНИЛС), идентификационный номер налогоплательщика, номер счета в кредитной организации, в целях осуществления действий, предусмотренных Порядком предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования и принятым на работу в муниципальные образовательные или физкультурно-спортивные организации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в виде единовременной социальной выплаты. Предоставляю администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, департаменту образования администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области право осуществлять все действия (операции) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, публикацию.

Настоящее согласие на обработку персональных данных может быть отозвано в порядке, установленном Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.06 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Подпись субъекта персональных данных _____ / _____
подпись *Ф.И.О*

«_____» _____ 20__ г