



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.05.2019

№ 677

г. Кирово-Чепецк

**О внесении и утверждении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 19.01.2019 № 17 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583», Уставом муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, учитывая протоколы заседаний комиссии по вопросам условий оплаты труда муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 09.04.2019 № 7 и рабочей группы по выработке единых подходов к формированию оптимальной и эффективной управленческой структуры на территории муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 17.04.2019 № 1, администрация муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести и утвердить в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Кирово-Чепецкое городское управление гражданской защиты», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 31.10.2017 № 1265 (с изменениями, внесенными и утвержденными постановлениями администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области от 29.12.2017 № 1582, от 31.10.2018 № 1171) следующие изменения:

1.1. Раздел 1 дополнить пунктами 1.6, 1.7 следующего содержания:

«1.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организации не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования (далее - муниципальные служащие и работники администрации муниципального образования).

1.7. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации муниципального образования определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников администрации муниципального образования на установленную численность муниципальных служащих и работников администрации муниципального образования и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится администрацией муниципального образования до начальника организации.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организации определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации на численность работников организации в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.2. Пункт 1 Приложения № 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.».

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, подпункт 1.1 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2019.

Первый заместитель главы администрации  
муниципального образования  
«Город Кирово-Чепецк»  
Кировской области

И.А.Гагаринов

Петрова Наталья Сергеевна, 4-56-87