

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
администрации муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области
на 2025-2028 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
1	Обеспечение реализации антикоррупционной политики				
1.1	Утверждение плана (программы) по противодействию коррупции (внесение изменений в план (программу) по противодействию коррупции)	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – администрация города Кирово-Чепецка)	до 30 апреля 2025 года, далее – по мере необходимости		наличие в администрации города Кирово-Чепецка утвержденного плана (программы) по противодействию коррупции
1.2	Назначение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	в течение 2025 – 2028 годов		обеспечение организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации города Кирово-Чепецка
1.3	Проведение анализа содержания нормативных правовых и иных актов администрации города Кирово-Чепецка в сфере противодействия	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений	ежегодно		своевременное внесение изменений в нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	коррупции, их актуализация в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области	администрации города Кирово-Чепецка; Столесникова Л.А. – начальник правового управления администрации города Кирово-Чепецка			связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области
1.4	Проведение анализа исполнения муниципальными учреждениями муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – муниципальные учреждения) требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе анализа соблюдения руководителями указанных учреждений установленных ограничений, запретов и обязанностей, исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции, организация работы по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях и иных организациях муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области	Шишкин Л.Н., заведующий отделом контроля, защиты информации и взаимодействия с правоохранительными органами администрации города Кирово-Чепецка, Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка; структурные подразделения (функциональные органы) администрации муниципального образования, имеющие подведомственные муниципальные учреждения	ежегодно, до 30 июня и до 20 декабря		наличие аналитических справок об оценке состояния антикоррупционной работы, проводимой в муниципальных учреждениях; обеспечение эффективного осуществления в муниципальных учреждениях и иных организациях муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.5	Проведение оценки эффективности деятельности по профилактике	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом	ежегодно, до 1 февраля		наличие в администрации города Кирово-Чепецка

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	коррупционных и иных правонарушений в администрации города Кирово-Чепецка	муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка			заполненной формы критериев оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2	Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение мер ответственности за их нарушение				
2.1	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно		обеспечение соблюдения муниципальными служащими требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о муниципальной службе и противодействии коррупции
2.2	Привлечение к участию в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества в соответствии с Указом Президента	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно	доля заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	повышение эффективности контроля за выполнением требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»			с участием представителей институтов гражданского общества от общего количества заседаний указанных комиссий – не менее 100%	
2.3	Проведение анализа сведений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, при поступлении информации, являющейся основанием для проведения анализа представленных сведений	отношение количества проанализированных сведений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений Кировской области, к общему количеству сведений, представленных указанными лицами, – не менее 100%	обеспечение своевременного и полного представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, сведений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
2.4	Проведение проверок достоверности и полноты сведений, установленных законодательством Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки представленных сведений	отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок, – не менее 100%	обеспечение своевременного и полного представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, сведений, установленных законодательством Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции
2.5	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией города Кирово-Чепецка возложенных на него полномочий, в том числе при реализации национальных проектов, и внесение изменений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками (при необходимости)	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 1 декабря		наличие аналитической справки о результатах проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией города Кирово-Чепецка возложенных на него полномочий, в том числе при реализации национальных проектов; наличие в администрации города Кирово-Чепецка актуального перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.6	Организация приема сведений о	Пугасиева Т.Б. -	ежегодно,	отношение количества	обеспечение своевременного

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений	заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	до 30 апреля	муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, к общему количеству муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, обязанных представлять такие сведения, – не менее 100%	исполнения муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
2.7	Размещение на официальном сайте муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	отношение количества размещенных на официальном сайте муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей	повышение открытости и доступности информации о деятельности администрации города Кирово-Чепецка по профилактике коррупционных правонарушений

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				муниципальных учреждений, к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами и подлежащих размещению, – не менее 100%	
2.8	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, а также проведение проверок достоверности и полноты представленных указанными лицами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (при наличии оснований)	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 30 сентября	отношение количества представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по которым проведен анализ, к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами, – не менее 100%;	наличие аналитической справки об итогах декларационной кампании; выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок, – не менее 100%	
2.9	Проведение мониторинга участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества лиц, замещающих должности муниципальной службы, по которым проведен мониторинг участия в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, к общему количеству лиц, замещающих должности муниципальной службы, – не менее 100%	наличие аналитической справки о результатах мониторинга участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями; выявление конфликта интересов, связанного с участием лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями;

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
					выявление случаев несоблюдения запретов и ограничений лицами, должности муниципальной службы
2.10	Обеспечение применения представителем нанимателя предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, запретов, ограничений и требований, неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, при наличии оснований для применения мер юридической ответственности		обеспечение эффективной реализации мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.11	Организация рассмотрения и анализ поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, по мере поступления от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы	отношение количества поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и	наличие мотивированных заключений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; выявление случаев несоблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового и (или) гражданско-правового договора

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				(или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, – не менее 100%	
2.12	Организация приема от лиц, замещающих должности муниципальной службы, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 30 сентября	отношение количества лиц, замещающих должности муниципальной службы, представивших сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, к общему количеству лиц, замещающих должности муниципальной службы, обязанных представлять такие сведения, – не менее 100%	обеспечение своевременного исполнения лицами, замещающими должности муниципальной службы, обязанности по представлению сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям
2.13	Проведение анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 1 декабря	отношение количества представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, в отношении которых	наличие аналитической справки о результатах анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы; предупреждение, выявление и урегулирование конфликта

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				проведен анализ, к общему количеству сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленных указанными лицами, – не менее 100%	интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.14	Представление сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в администрации города Кирово-Чепецка, подготовленных с использованием единой системы мониторинга антикоррупционной работы АИС «Мониторинг»	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 10 января, до 10 апреля, до 10 июля, до 10 сентября	количество представленных администрацией города Кирово-Чепецка сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции – не менее 4 единиц	наличие сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции, подготовленных с использованием единой системы мониторинга антикоррупционной работы АИС «Мониторинг»
3	Организация и проведение образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение				
3.1	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему	наличие справки об организации участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.); правовое просвещение муниципальных служащих, в

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, – не менее 100%	должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
3.2	Проведение совещания по вопросу разъяснения порядка проведения декларационной кампании или иного мероприятия по профессиональному развитию, в рамках которого до сведения муниципальных служащих, должности которых включены в соответствующие перечни, руководителей муниципальных учреждений доводится информация о порядке и сроках представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о типовых ошибках, допускаемых при представлении указанных сведений, о положениях методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 15 марта	количество совещаний или иных мероприятий по профессиональному развитию, касающихся декларационной кампании, проведенных в течение отчетного года, – не менее 1 единицы	информирование лиц, замещающих должности муниципальных служащих, должности которых включены в соответствующие перечни, руководителей муниципальных учреждений о порядке и сроках представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о типовых ошибках, допускаемых при представлении указанных сведений, о положениях методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о мерах юридической ответственности за

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	характера, о мерах юридической ответственности за представление недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				представление недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3.3	Проведение для муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений приуроченных к государственным праздникам, иным праздникам и памятным датам (День защитника Отечества, Международный женский день, Новогодние каникулы и др.) мероприятий (проведение совещаний, направление информационных писем и др.) по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и др.), а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 10 февраля, до 1 декабря	количество приуроченных к государственным праздникам, иным праздникам и памятным датам мероприятий по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, проведенных в течение отчетного года, – не менее 2 единиц	информирование муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений о запрете на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, а также о порядке действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
3.4	Проведение для муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений совещания или иного мероприятия по разъяснению положений законодательства Российской Федерации, связанных с ограничениями, запретами, обязанностями, установленными в сфере противодействия коррупции, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положений кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих (далее – мероприятие по разъяснению ограничений и запретов), а также доведение до них в рамках проведения мероприятия по разъяснению ограничений и запретов информации об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности (с рассмотрением (в случае наличия) судебных решений о привлечении к уголовной ответственности муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений)	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 20 декабря	количество совещаний или иных мероприятий по разъяснению положений законодательства Российской Федерации, связанных с ограничениями, запретами, обязанностями, установленными в сфере противодействия коррупции, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положений кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, проведенных в течение отчетного года, – не менее 1 единицы	наличие справки об участии муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений Кировской области в мероприятиях по разъяснению ограничений и запретов; информирование муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений об ограничениях, запретах, обязанностях, установленных в сфере противодействия коррупции, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положениях кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, а также об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности (с рассмотрением (в случае наличия) судебных решений о привлечении к уголовной ответственности муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений)
3.5	Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений	в течение 2025 – 2028 годов	отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых	повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	в противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	администрации города Кирова-Чепецка		входит участие в противодействии коррупции, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 – 2028 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, – не менее 100%	участие в противодействии коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
3.6	Проведение для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в течение года со дня их поступления на муниципальную службу мероприятий по разъяснению ограничений, запретов, обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов (семинары, совещания и др.), а также доведение до них в рамках проведения таких мероприятий информации об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, – не менее 100%	наличие справки об участии лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)
3.7	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству	наличие справки об участии муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, – не менее 100%	
3.8	Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	в течение 2025 – 2028 годов	отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 – 2028 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, – не менее 100%	снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
3.9	Проведение просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) (тестирование муниципальных служащих, круглый стол, прием граждан по вопросам противодействия коррупции и др.)	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 9 декабря	количество просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), – не менее 1 мероприятия в год	формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности администрации города Кирово-Чепецка, муниципальных учреждений, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
4.1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных администрацией города Кирово-Чепецка, при осуществлении их правовой экспертизы и мониторинге их применения	Столесникова Л.А. – начальник правового управления администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно	отношение количества нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных администрацией города Кирово-Чепецка, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза, к общему количеству нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных администрацией города Кирово-Чепецка, – не менее 100%	выявление в нормативных правовых актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их устранение

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
4.2	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации города Кирово-Чепецка и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Столесникова Л.А. – начальник правового управления администрации города Кирово-Чепецка	ежеквартально		повышение эффективности принимаемых мер по предупреждению и устранению причин нарушений законодательства Российской Федерации и Кировской области в сфере противодействия коррупции
4.3	Проведение анализа закупочной деятельности, в том числе в рамках реализации национальных проектов, на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчиков и участников закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, обеспечение проведения аналогичного анализа в муниципальных учреждениях	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка и руководители муниципальных учреждений	ежегодно, по мере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	отношение количества заключенных администрацией города Кирово-Чепецка, муниципальными учреждениями в отчетном периоде муниципальных контрактов, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству заключенных указанными органами в отчетном периоде муниципальных контрактов – не менее 100%	исключение (минимизация) коррупционных рисков при реализации положений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд
4.4	Проведение в муниципальных учреждениях, иных организациях муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области проверок соблюдения требований	Шишкин Л.Н., заведующий отделом контроля, защиты информации и взаимодействия с правоохранительными	не реже 1 раза в 3 года в соответствии с планами проверок соблюдения муниципальных		наличие справок о результатах проверок соблюдения муниципальными учреждениями, иными организациями муниципального образования городской округ

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	органами администрации города Кирово-Чепецка, структурные подразделения (функциональные органы) администрации муниципального образования, имеющие подведомственные муниципальные учреждения	учреждениями, иными организациями Кировской области требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»		«Город Кирово-Чепецк» Кировской области требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
4.5	Организация добровольного представления муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, проведение их анализа	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 30 сентября	отношение количества представленных муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству представленных указанными лицами деклараций о возможной личной заинтересованности – не менее 100%	совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
4.6	Формирование и поддержание в актуальном состоянии профилей муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно	отношение количества муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, на которых сформированы профили, к общему количеству муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, – не менее 100%	наличие актуальных профилей муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности
4.7	Утверждение и актуализация реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (далее – реестр (карта) коррупционных рисков), и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (далее – план (реестр) мер)	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка, Столесникова Л.А. – начальник правового управления администрации города Кирово-Чепецка, Ходырева О.В. – заведующий сектором муниципальных закупок администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно		наличие утвержденных реестров (карт) коррупционных рисков и планов (реестров) мер
4.8	Обеспечение реализации администрацией города Кирово-Чепецка плана (реестра) мер	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка, Столесникова Л.А. –	ежегодно, до 20 декабря		наличие доклада о результатах реализации плана (реестра) мер

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
		начальник правового управления администрации города Кирово-Чепецка, Ходырева О.В. – заведующий сектором муниципальных закупок администрации города Кирово-Чепецка			
5	Взаимодействие администрации города Кирово-Чепецка с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции				
5.1	Анализ поступивших в администрацию города Кирово- Чепецка обращений граждан и организаций, в том числе по телефону доверия (горячей линии, электронной приемной), на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежеквартально, до 15-го числа следующего за отчетным	отношение количества поступивших в администрацию города Кирово-Чепецка обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия в них сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших в администрацию города Кирово-Чепецка обращений граждан и организаций – не менее 100%	наличие информации о результатах рассмотрения обращений граждан и организаций, в том числе поступивших по телефону доверия (горячей линии, электронной приемной), о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников муниципальных учреждений

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
5.2	Обеспечение взаимодействия администрации города Кирово-Чепецка со средствами массовой информации (далее – СМИ) по вопросам противодействия коррупции, в том числе размещения в СМИ информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности администрации города Кирово-Чепецка	Лялин А.В. – заведующий отделом организационного обеспечения администрации города Кирово-Чепецка, Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, до 20 декабря	количество информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности администрации города Кирово-Чепецка, размещенных в СМИ в течение отчетного года, – не менее 1 единицы	размещение в СМИ информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности администрации города Кирово-Чепецка
5.3	Обеспечение рассмотрения общественными советами отчета о реализации плана (программы) по противодействию коррупции	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка, Коробицына Э.В., заведующий отделом экономики и развития предпринимательства администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно		усиление общественного контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом (программой) по противодействию коррупции; обеспечение открытости обсуждения мер по противодействию коррупции, принимаемых администрацией города Кирово-Чепецка
5.4	Размещение на информационном стенде и в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, актуальной информации о принимаемых ими мерах по предупреждению коррупции		ежегодно		обеспечение прозрачности и доступности информации об антикоррупционной деятельности администрации города Кирово-Чепецка

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
5.5	Мониторинг информации о фактах коррупции в администрации города Кирово-Чепецка, муниципальных учреждениях, опубликованной в СМИ	Лялин А.В. – заведующий отделом организационного обеспечения администрации города Кирово-Чепецка	ежеквартально		анализ информации о фактах коррупции, опубликованной в СМИ, принятие необходимых мер
6	Проведение мероприятий по противодействию коррупции в администрации города Кирово-Чепецка, с учетом специфики их деятельности				
6.1	Мониторинг выполнения муниципальных функций, предоставления муниципальных услуг администрацией города Кирово-Чепецка	Столесникова Л.А. – начальник правового управления администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно		повышение качества и доступности предоставления гражданам муниципальных услуг, прозрачности деятельности администрации города Кирово-Чепецка; повышение доверия населения к деятельности администрации города Кирово-Чепецка

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
6.2	Проведение анализа предоставления бюджетных средств (субсидии, гранты и др.), а также распределения иных ограниченных ресурсов (квоты, частоты, участки недр и др.) на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами администрации города Кирово-Чепецка и получателями бюджетных средств или иных ограниченных ресурсов	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно, по мере предоставления бюджетных средств или иных ограниченных ресурсов	отношение количества предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств (субсидии, гранты и др.), а также иных ограниченных ресурсов (квоты, частоты, участки недр и др.), в отношении которых проведен анализ на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами администрации города Кирово-Чепецка и получателем бюджетных средств или иного ограниченного ресурса, к общему количеству предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств, а также иных ограниченных ресурсов – не менее 100%	совершенствование форм и методов выявления аффилированных связей при предоставлении бюджетных средств или иных ограниченных ресурсов

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
6.3	Разработка и принятие мер, направленных на снижение коррупционных рисков при реализации администрации города Кирово-Чепецка национальных проектов	Пугасиева Т.Б. - заведующий отделом муниципальной службы и трудовых отношений администрации города Кирово-Чепецка, Столесникова Л.А. – начальник правового управления администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно		снижение коррупционных рисков при реализации администрацией города Кирово-Чепецка национальных проектов
6.4	Осуществление контроля за использованием объектов муниципальной собственности, в том числе за соответствием договоров, заключаемых в отношении объектов муниципальной собственности, требованиям законодательства Российской Федерации и Кировской области	Репина Н.В. – начальник управления муниципальным имуществом администрации города Кирово-Чепецка	ежегодно		выявление фактов нецелевого использования объектов муниципальной собственности; принятие своевременных и эффективных мер по недопущению нецелевого использования муниципального имущества

Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального образования городской округ
«Город Кирово-Чепецк» Кировской области
от 29.04.2025 № 472

Отчет
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
администрации муниципального образования городской округ «Город Кирово-Чепецк» Кировской области
на 2025-2028 годы
за _____

Номер подпункта перечня мероприятий по реализации Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия Плана *	Примечание

Глава администрации муниципального
образования городской округ «Город Кирово-
Чепецк» Кировской области

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Должность ответственного лица за составление
отчета

(подпись)

(фамилия, инициалы)

(номер телефона)

* Информация о реализации мероприятия Плана за второе полугодие отчетного года представляется с указанием информации о реализации мероприятия Плана за весь год (с включением данных за первое полугодие отчетного года). Информация о реализации мероприятия Плана должна включать дату проведения мероприятия Плана, его содержание, количественные и качественные характеристики, реквизиты и наименования принятых правовых актов и другие сведения о проведенной работе по реализации мероприятия Плана.