

ИНИЦИАТИВА «100 ЛИДЕРОВ РАЗВИТИЯ НОВЫХ ПОДХОДОВ В ОБРАЗОВАНИИ»

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ЗАПУСКА ЦЕЛЕВЫХ ОТБОРОВ ПРОЕКТОВ

Казань | май 2019

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА АГЕНТСТВА «100 ЛИДЕРОВ РАЗВИТИЯ НОВЫХ ПОДХОДОВ В ОБРАЗОВАНИИ»

Проблемы

- Административные и нормативные барьеры препятствуют интеграции перспективных лидерских практик сообществ в экосистему образования;
- В пространстве существующих образовательных и профессиональных возможностей отсутствует доступная система навигации и построения индивидуальных маршрутов развития с целью реализации потенциала каждого человека, а также отсутствует навигация по развитию образовательных сообществ и их масштабированию;
- Существует разрыв между текущей системой подготовки кадров (содержание программ, управленческие модели и т.д.), поддерживаемой системой образования и текущими потребностями рынка труда, а также потребностями рынков будущего для обеспечения экономического роста территорий РФ

Основной адресат

Лидеры развития образования, включая лидеров неформального образования (в том числе стартапы), активистов педагогических и родительских сообществ, региональных управленческих команд.

Цель инициативы

Разработать и внедрить технологии (модели) поддержки и масштабирования деятельности лидеров образования, лидерских сообществ, а также лидерских практик, моделей и платформ, направленных на развитие образования.

Описание инициативы

- Создание и развитие системы целевых отборов проектов в рамках инициативы с целью выявления и поддержки перспективных образовательных проектов для создания модели внедрения новых подходов в образовании: осуществляется посредством целевых отборов по направлениям «Навыки будущего», «Региональные управленческие команды», «Новые образовательные технологии», а также через партнерские отборы лидеров образовательных проектов (в том числе «Остров 10-22» и национальный трек международного чемпионата WorldSkills International, Казань 2019).
- Развитие сообществ лидеров образования и их последователей на базе образовательной платформы Университета 20.35, с использованием системы LeaderId, а также их акселерация в рамках Форумов Агентства и других образовательных активностей.

Конечное состояние

- Создана модель интеграции прорывных лидерских проектов (практик и кейсов) в систему образования и подготовки профессиональных кадров.
- Запущена программа наставничества для подготовки 100 лидеров, отобранных по конкурсу, и не менее чем 1000 их последователей.

ЭКОСИСТЕМА ПАРТНЕРОВ



20.35
УНИВЕРСИТЕТ



ПЛАТФОРМА НТИ



АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ



EDUNet



КРУЖКОВОЕ
ДВИЖЕНИЕ

КАДРЫ ДЛЯ ЦИФРОВОЙ
ЭКОНОМИКИ

ЭКОНОМИКА
Автоматизированная некоммерческая организация
Цифровая Экономика | Data Economy
Russia 2024

КАКИЕ ПРОЕКТЫ МЫ ИЩЕМ?

НАВЫКИ БУДУЩЕГО

- Новые грамотности
- Метапредметные навыки
- Проекты по сборке Future Skills движения «Молодые профессионалы»
- Цифровые компетенции в контексте развития цифровой экономики
- Навыки и компетенции будущего
- Неформальное образование

РЕГИОНАЛЬНЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМАНДЫ

- Проекты развития региональных систем образования
- Финансовые и организационные модели взаимодействия образования с бизнесом
- Новые формы образовательных организаций
- Проекты государственно-частного партнерства в образовании
- CDO в образовании
- Эффективные практики кадрового обеспечения экономик
- Применение инструментов Ворлдскиллс в развитии системы образования

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

- Персонализированное обучение (в том числе индивидуальные образовательные траектории)
- Практикоориентированное обучение
- Наставничество в образовании и в предпринимательстве
- Сетевое обучение
- Проектное обучение
- Онлайн-обучение
- Профессиональная навигация и ориентация детей и молодежи
- Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс
- Профессиональное развитие педагогов
- Опережающая подготовка кадров

КОГО МЫ ЖДЕМ НА ОТБОР?

ЛИДЕРОВ ПОЗИТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ,
КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫВЕСТИ СФЕРУ
ОБРАЗОВАНИЯ НА ПРИНЦИПИАЛЬНО
НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Лидеры:

- Генерируют идеи и проекты
- Объединяют людей вокруг себя
- Берут ответственность за команду и мир вокруг себя



- Предприниматели в сфере образования
- Региональные управленческие команды
- Представители образовательных организаций
- Представители проектов неформального образования
- Бизнес-компании
- Лидеры сообществ – родителей, педагогов, предпринимателей, наставников
- И другие

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ЛИДЕРОВ ПРОЕКТОВ

КОНСУЛЬТАЦИОННО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА



Акселерация проектов через корпоративные и партнёрские программы



Рекомендации по подготовке коробочных решений (предложения по упаковке проекта для внедрения)



Маршрутизация по мерам поддержки институтов развития, фондов и дочерних организаций АСИ



Доступ к базе знаний АСИ и справочнику контактов (партнёров, лучших практик, экспертов и т.д.)

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА



Снятие нормативно-правовых барьеров



Обеспечение партнёрского взаимодействия с профильными организациями, госкорпорациями, компаниями (в том числе зарубежными)



Снятие административных и бюрократических барьеров (обеспечение конструктивного диалога проектных команд с федеральными и региональными органами власти)

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА



Организация пресс-туров на площадках Точек кипения



Информативное освещение и продвижение проектов в СМИ, на сайте asi.ru, партнёрских ресурсах и в социальных сетях



Презентация и продвижение проектов на деловых и публичных мероприятиях



Проведение Биржи проектов в формате публичного представления проектов АСИ перед целевой аудиторией, потенциально в них заинтересованной

А также:

- Интеграция в образовательные инициативы Агентства (Кадровое обеспечение экономики регионов, кадры будущего для регионов, навыки будущего) и партнеров - кадры для цифровой экономики, сервисы и проекты Платформы НТИ, Университета 20.35, кружкового движения НТИ, движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»
- Продвижение проектов через сеть Точек кипения
- Обучение на платформе Университета 20.35
- Сервисы Платформы НТИ
- Специальные образовательные программы

ТЕМА ОТБОРА «НАВЫКИ БУДУЩЕГО»

ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕШЕНИЕ ВЫЗОВОВ БЫСТРОМЕНЯЮЩЕЙСЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПУТЕМ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ И НАВЫКОВ ПОД ДАННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Типы проектов:

- ✓ **Новые грамотности**
(финансовая, правовая, предпринимательская, экологическая и информационная и другие)
- ✓ **Метапредметные навыки**
(креативность, работа в команде, критическое мышление, эмоциональный интеллект, кросскультурность и другие)
- ✓ **Цифровые компетенции**
в контекстнаправлении «Кадры для цифровой экономики»
- ✓ **Навыки и компетенции будущего** (в том числе в логике Атласа новых профессий)
- ✓ **Неформальное образование**

✓ **Инициативы по сборке Future Skills движения «Молодые профессионалы»:**

- Квалификация, уже востребованная на рынке труда, но не имеющая системы подготовки
- Квалификации, востребованные в ближайшей перспективе (3-5 лет)
- Квалификации, востребованные в дальней перспективе и требующие исследования

Специальная поддержка проектов:

- ✓ Интеграция в направление Future Skills движения «Молодые профессионалы»
Формирование инновационной сети
- ✓ Формирование инновационной сети «Созвездие школ АСИ»
 - Акселерационная программа
 - Школа лидеров практик
- ✓ Ассоциация лидеров практик неформального образования

ТЕМА ОТБОРА «НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАНИИ»

ОТБИРАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ БУДУТ НАПРАВЛЕННЫ НА ФОРМИРОВАНИЕ ДОСТУПНОЙ СИСТЕМЫ НАВИГАЦИИ И ПОСТРОЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ МАРШРУТОВ РАЗВИТИЯ С ЦЕЛЮ РЕАЛИЗАЦИИ ПОТЕНЦИАЛА КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

Типы проектов:

- ✓ **Персонализированное обучение** (в том числе индивидуальные образовательные траектории)
- ✓ **Практикоориентированное обучение**
- ✓ **Наставничество в образовании и в предпринимательстве**
- ✓ **Сетевое обучение**
- ✓ **Проектное обучение**
- ✓ **Онлайн-обучение**
- ✓ **Профессиональная навигация и ориентация детей и молодежи**
- ✓ **Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс**
- ✓ **Профессиональное развитие педагогов**
- ✓ **Опережающая подготовка кадров**

Специальная поддержка проектов:

- ✓ Школа лидеров практик неформального образования
- ✓ Интеграция в образовательные инициативы Агентства - Кадровое обеспечение экономики регионов, кадры будущего для регионов, навыки будущего и партнеров - Кадры для цифровой экономики, Кружковое движение НТИ, Движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)

ТЕМА ОТБОРА «РЕГИОНАЛЬНЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМАНДЫ»

ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ МОДЕЛЕЙ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИКИ С УЧЕТОМ СТАВОК РАЗВИТИЯ В ГОРИЗОНТЕ 2035 ГОДА И ПОЯВЛЕНИЕ НОВЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРАКТИК И ИНСТРУМЕНТОВ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ С ОЦЕНКОЙ ИХ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Типы проектов:

- ✓ **Проекты развития региональных систем образования**
- ✓ **Финансовые и организационные модели взаимодействия образования с бизнесом**
- ✓ **Новые формы образовательных организаций**
- ✓ **Проекты государственно-частного партнерства в образовании**
- ✓ **CDO в образовании**
- ✓ **Эффективные практики кадрового обеспечения экономик**
- ✓ **Применение инструментов Ворлдскиллс в развитии системы образования**

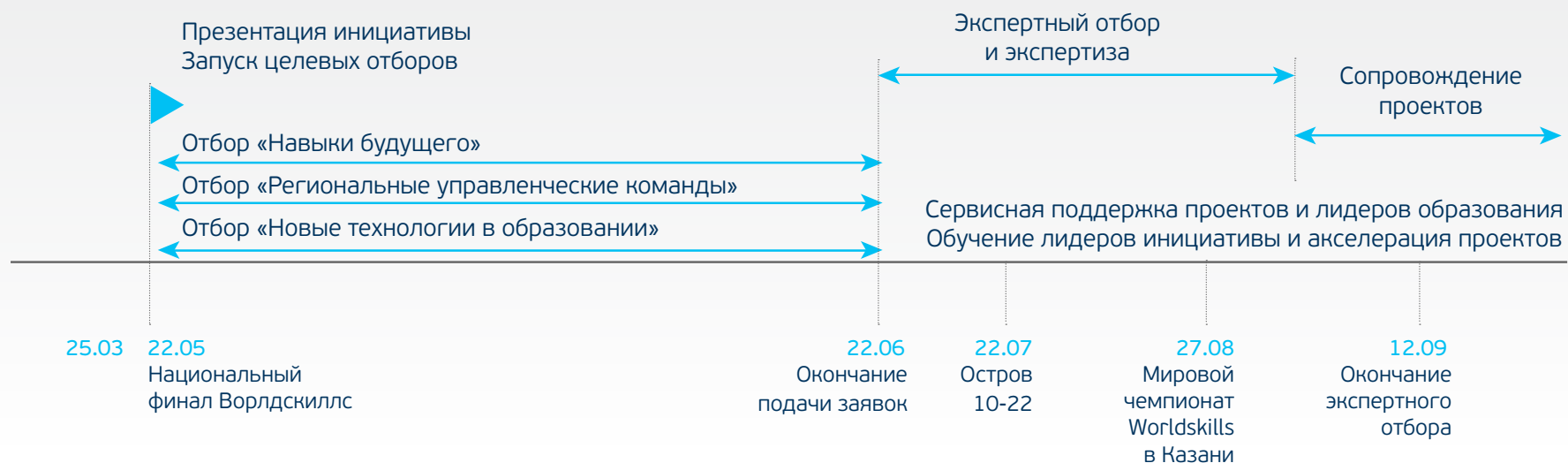
Специальная поддержка проектов:

- ✓ Интеграция с проектом «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста»
- ✓ Проведение «Школа кадрового стандарта»
- ✓ Поддержка проектов в рамках образовательной программы CDO
- ✓ Интеграция с мероприятиями Национального трека WorldSkills Kazan 2019

КРИТЕРИИ ОТБОРА ПРОЕКТОВ ИНИЦИАТИВЫ «100 ЛИДЕРОВ РАЗВИТИЯ НОВЫХ ПОДХОДОВ В ОБРАЗОВАНИИ»

- Соответствие проекта тематике целевого отбора
- Соответствие целей обращения в АСИ мерам поддержки, которыми располагает Агентство
- Проект находится на одной из стадий: «пилотирование» или реализация (есть продукт, готовое решение)
- Наличие конкурентных преимуществ и новизна проекта
- Наличие социально-экономического эффекта проекта на системном уровне (какую проблему решает проект, насколько это значимо для отрасли, рынка)
- Соответствие «продукта» проекта запросу целевой аудитории (ценность и значимость проекта для конечного потребителя (value))
- Измеримость целей и результатов проекта, наличие методики оценки (результаты проекта могут быть определены и имеются подтверждения компетентных экспертов об их наличии или потенциальной реализуемости)
- Наличие потенциала для тиражирования и/или масштабирования проекта
- Использование цифрового инструмента в ходе реализации проекта
- Наличие потенциала для создания сообществ в рамках проекта, а также инструментов вовлечения и коммуникации с потенциальным сообществом
- Наличие команды проекта и базовых ресурсов для его реализации
- Готовность лидера и его команды реализовать проект без поддержки АСИ
- Лидер проекта (18 лет и старше) как представитель юридического лица является резидентом Российской Федерации

КАК БУДЕТ ПРОХОДИТЬ ОТБОР?



Подать заявку:
https://asi.ru/projects/submit_a_project/

Сроки подачи заявок для участия в отборе:
22 мая – 22 июня 2019

Экспертиза и экспертный отбор проектов:
22 июня – 12 сентября 2019

Сопровождение проектов:
с 12 сентября 2019

Контакты
для консультаций:

Елена Думчева,
руководитель проекта
e-mail: ek.dumcheva@asi.ru

Екатерина Пустынская,
руководитель программы
e-mail: eb.pustynskaya@asi.ru

Варвара Лукашина,
руководитель проекта
e-mail: vm.luckashina@asi.ru
+7 (495) 690-91-29

КОМАНДА



Нелли
Бадалян



Алексей
Благинин



Елена
Думчева



Надежда
Иванова



Жанна
Кадылева



Евгений
Колганов



Варвара
Лукашина



Екатерина
Пустынская



Борис
Соловьев



Оксана
Сотник



Анастасия
Тюрина



Юлия
Ханьжина